

La diversité chez Osler : rétrospective de l'année 2021

28 JANVIER 2022 2 MIN DE LECTURE

Favoriser la diversité et l'inclusion est une priorité essentielle pour notre cabinet. Cela se reflète dans notre engagement à créer un milieu de travail inclusif où des personnes talentueuses de toutes origines peuvent s'épanouir, ainsi que dans l'importance que nous accordons au soutien de nos clients et des collectivités dans lesquelles nous vivons et d'où nous tirons notre talent. [La diversité chez Osler : rétrospective de l'année 2021](#) [PDF] décrit le travail accompli au cours de l'année dernière pour soutenir la diversité et l'inclusion ainsi que notre engagement à redoubler d'ardeur et contribuer à ce que les progrès en la matière soient substantiels et durables.

Ce rapport fait état de plusieurs programmes et initiatives que nous avons mis au point et auxquels nous avons participé en 2021, dont ceux-ci, qui continueront de contribuer :

- à la mise sur pied du programme Avancement des avocates, qui prévoit du mentorat, de l'encadrement et de la formation, afin de concentrer nos efforts sur les stratégies qui favorisent la fidélisation et la promotion des avocates
- à la formation du Comité de la diversité de Calgary, qui participe à plusieurs initiatives importantes au sein de la communauté locale ainsi qu'à l'échelle de la profession
- aux investissements dans les bourses d'études et les parrainages de plusieurs établissements d'enseignement canadiens pour contribuer à ce que les leaders de demain du domaine juridique obtiennent le soutien dont ils ont besoin.
- à l'engagement en faveur des programmes Black Future Lawyers et, pour les stages, Avenue, lesquels soutiennent la prochaine génération d'avocats noirs en investissant dans leur avenir
- à l'évaluation continue de nos pratiques de recrutement et d'embauche afin d'éliminer les préjugés inconscients

C'est avec enthousiasme que nous poursuivrons nos efforts, de concert avec nos membres, nos clients et nos collectivités, pour créer des changements de manière toujours plus significative et concevoir de nouvelles initiatives qui entraîneront des répercussions durables pour les années à venir.

[Télécharger le PDF : La diversité chez Osler : rétrospective de l'année 2021](#)