

Osler publie son cinquième rapport annuel sur la diversité

5 MAR 2021 2 MIN DE LECTURE

Notre cabinet attache une importance primordiale au soutien à la diversité et à l'inclusion, comme en témoigne notre façon de soutenir nos clients et les collectivités dans lesquelles nous travaillons et l'importance que nous accordons à la poursuite du développement d'un milieu de travail inclusif. Notre rapport intitulé *[La diversité chez Osler : Rétrospective de l'année 2020](#)* décrit notre travail pour soutenir la diversité et l'inclusion au cours de la dernière année et notre engagement à faire bouger les choses et à accroître nos efforts en la matière.

Le rapport présente les nombreux projets et initiatives que nous avons élaborés et auxquels nous avons participé tout au long de 2020, dont les suivants que nous allons continuer à faire avancer :

- Nous avons lancé un programme à l'échelle du cabinet qui se concentre sur la manière de découvrir les préjugés inconscients dans nos pratiques d'embauche et sur la manière dont nous nous collaborons les uns avec les autres sur le lieu de travail.
- Nous avons continué à apporter des changements significatifs pour que nos professionnelles du droit demeurent engagées tout au long de leur carrière afin non seulement qu'elles restent, mais qu'elles se démarquent.
- Nous nous sommes engagés envers l'Initiative BlackNorth et soutenons activement les organisations locales qui se consacrent à l'amélioration de la santé, de l'éducation et du bien-être des membres de la communauté noire.
- Nous avons créé deux nouveaux groupes-ressources de professionnels du droit – le Réseau des avocats noirs d'Osler et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler – dont la contribution mènera à un dialogue et des résultats plus constructifs sur le plan de l'avancement.
- Nous avons réalisé notre cinquième sondage démographique mené par une tierce partie afin de poser des questions plus incisives sur les expériences vécues par les membres du cabinet.

Nous sommes impatients de continuer à travailler avec nos membres, nos clients et nos collectivités pour apporter des changements encore plus significatifs et multiplier de nouvelles initiatives qui auront des répercussions durables. Veuillez consulter notre page [Diversité et inclusion](#) pour en apprendre davantage.

[Lisez le rapport *La diversité chez Osler : Rétrospective de l'année 2020*](#)