

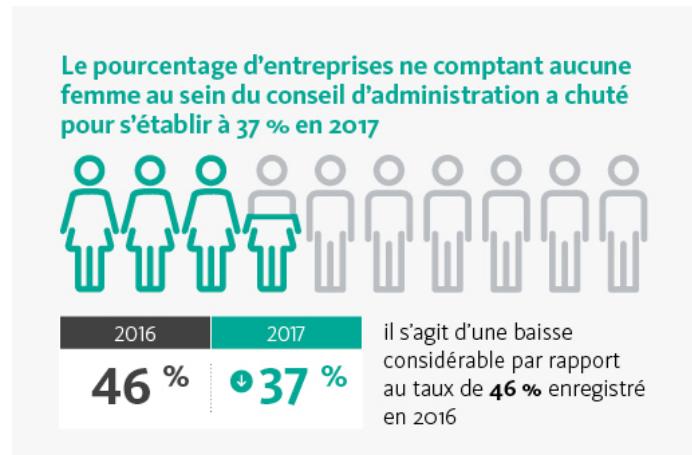
## Pratiques de divulgation en matière de diversité : où les sociétés cotées à la TSX se situent-elles?

11 OCTOBRE 2017 2 MIN DE LECTURE

### Expertises Connexes

- Gouvernance d'entreprise

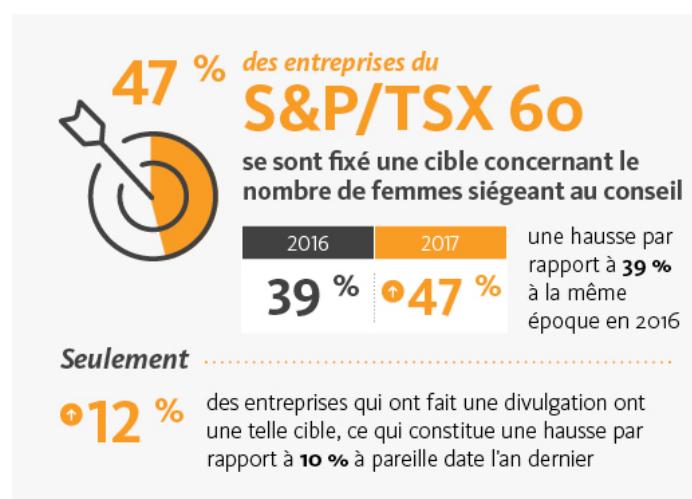
Les actionnaires institutionnels, les organismes de réglementation et les législateurs du Canada et de diverses parties du monde favorisent de plus en plus l'augmentation de la mixité au sein des postes de direction. Cet accent s'est-il traduit en mesures concrètes sur le plan de la représentation féminine à la haute direction ou au sein des conseils d'administration des sociétés cotées à la TSX? Pour une troisième année consécutive, le groupe de pratique du droit de la gouvernance d'entreprise d'Osler s'est penché sur les informations fournies par les sociétés cotées à la TSX pour l'exercice 2016 (ainsi que du 1<sup>er</sup> janvier au 31 juillet 2017) et les a comparées avec les deux exercices précédents. Les résultats, compilés dans notre rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017* – qui peut être téléchargé dès maintenant – révèlent que, même s'il reste beaucoup de chemin à parcourir, de nombreuses entreprises commencent à prendre des mesures visant à augmenter la mixité dans les postes clés.



**Le nombre moyen d'administratrices par entreprise est de**



comparativement à **0,96** à la même époque l'an dernier

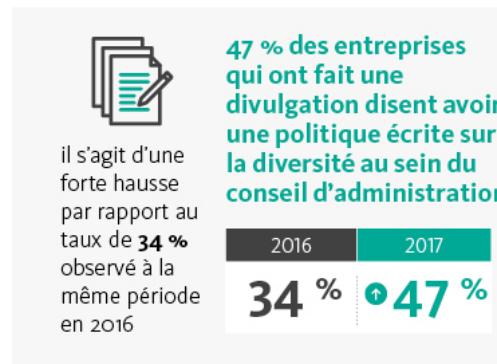


Le pourcentage moyen de femmes à la haute direction, soit **15 %** n'a **pas changé** en 2017



**et elles occupent 26 %**

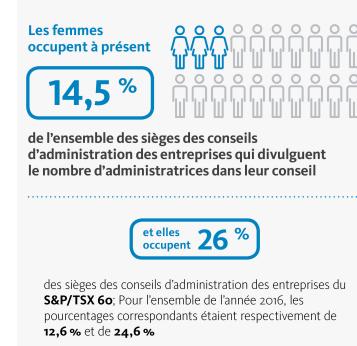
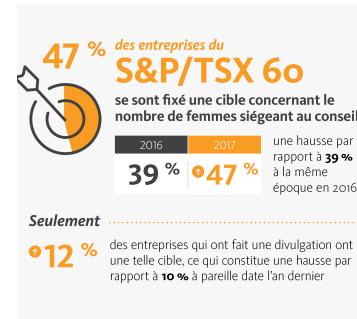
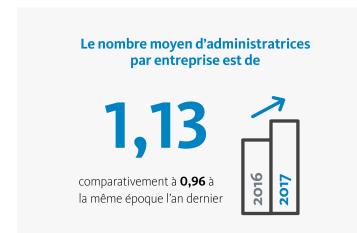
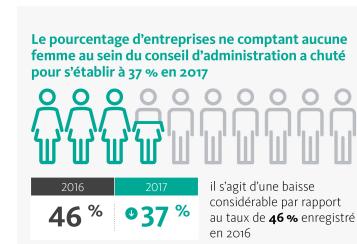
des sièges des conseils d'administration des entreprises du **S&P/TSX 60**; Pour l'ensemble de l'année 2016, les pourcentages correspondants étaient respectivement de **12,6 %** et de **24,6 %**



**Peu d'entreprises se sont fixé des cibles quant au nombre de femmes à la haute direction**



seulement **3 %** de l'ensemble des entreprises qui ont fait une divulgation et **14 %** des entreprises du **S&P/TSX 60** qui ont fait une divulgation disent avoir une telle cible



<> [Add this infographic to your website](#)

## Méthodologie de recherche

Les données présentées ici et dans notre rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 ont été obtenues en dépouillant les documents de divulgation publics déposés par toutes les sociétés inscrites à la cote TSX, autres que les fonds d'investissement à capital fixe et les fonds négociés en bourse. Vous trouverez tous les détails relatifs à notre méthodologie aux pages 9 à 11.

## Pour en savoir plus

Vous souhaitez en savoir davantage au sujet des résultats de notre recherche et de la question de la mixité au sein des entreprises au Canada? Pour ce faire, nous vous invitons à lire, dans son intégralité, le rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 – Femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX. Vous pouvez également communiquer avec Andrew MacDougall ou John Valley, du groupe de pratique du droit de la gouvernance d'entreprise d'Osler.

Add this infographic to your website using the following HTML

```
<a href='https://www.osler.com/resources/governance/2016/diversity-disclosure-practices-where-are-the-women' rel='nofollow'> <img src='https://www.osler.com/osler/media/Osler/infographics/diversity-disclosure-practices/Diversity-Disclosure-Practices-2016.png' width='780'></a><br/> <a
```