



**Rétrospective de l'année 2023**

# La diversité chez Osler

Créer un lieu de travail et une communauté  
dynamiques à partir de notre diversité

## MOTS DE BIENVENUE

# Message de la présidente du Comité de la diversité d'Osler

Je suis fière de l'engagement continu d'Osler en faveur d'un milieu de travail propre à attirer, accueillir et cultiver la diversité des talents de nos collectivités. Osler est ce qu'il est, notamment parce qu'il offre un environnement de travail respectueux et inclusif où tous les membres du cabinet ont la possibilité d'atteindre leurs objectifs et de contribuer au succès de nos clients, et parce que le mieux-être de nos communautés demeure une valeur essentielle de notre cabinet.

Nous avons continué à faire progresser et à étendre nos initiatives internes et externes en 2023, en nous appuyant sur les leçons tirées de nos expériences passées et en profitant des apprentissages partagés et des contributions des membres du cabinet, des clients et des membres de nos communautés. Outre l'appui de la direction, nous avons la chance de bénéficier de l'engagement enthousiaste de l'ensemble du cabinet, y compris de nos nouveaux membres qui améliorent notre culture d'entreprise en participant aux groupes-ressources de professionnels du droit et aux comités régionaux de la diversité dans tous nos bureaux.

Nous continuons de mettre l'accent sur l'engagement interne, l'éducation et la réflexion, ainsi que sur les possibilités de mentorat et le soutien à la prochaine génération de professionnels. Nous avons élargi nos apprentissages cette année à de nombreux domaines, dont un dialogue élargi et une meilleure compréhension de l'inclusion des personnes handicapées, des personnes transgenres et du mieux-être des membres du cabinet. Nous continuons de chercher des façons d'apporter aux collectivités dans lesquelles nous travaillons et vivons, notamment au moyen d'activités bénévoles, de parrainages et de collaborations. Nous sommes honorés de compter parmi les *Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada* en 2024.

Je vous invite à découvrir plus en détail dans le rapport de cette année les nombreuses façons dont le personnel d'Osler apporte sa contribution au sein du cabinet, auprès de nos clients et dans nos collectivités. Je suis convaincue qu'avec des personnes aussi passionnées et engagées, nous continuerons à bâtir un cabinet véritablement diversifié et inclusif où il est possible, pour chacun et chacune d'entre nous, d'apprendre, de progresser et de s'épanouir.



**Shuli Rodal**

(elle)

Présidente du Comité de la diversité  
d'Osler  
Chef, Droit de la concurrence

## MOTS DE BIENVENUE

# Message de l'associé directeur national d'Osler

Après trois longues années durant lesquelles la pandémie de COVID a dicté les règles, l'année 2023 marque sans doute le premier véritable retour à la normale (si l'on peut dire) depuis mars 2020. Cela s'est notamment traduit par une augmentation significative de notre collaboration en personne qui a toujours été l'un des principaux moyens de favoriser une culture diversifiée, équitable et inclusive au sein du cabinet. J'espère que cette tendance se poursuivra et que nous observerons un nouveau souffle d'énergie dans plusieurs des activités du cabinet, y compris dans le cadre de notre important projet qui consiste à réaliser de nouveaux progrès dans le domaine de la diversité et de l'inclusion. À la lecture de ce rapport, j'espère que vous conviendrez que les premiers résultats postpandémie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sont très prometteurs.

Je tiens à remercier tous les membres de la communauté Osler qui ont contribué à soutenir et à faire avancer nos efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion en 2023, et plus particulièrement Shuli Rodal (présidente du Comité de la diversité d'Osler), Amy Sujae Lee (directrice senior, Diversité et inclusion) et les membres du Comité de la diversité. Le cabinet s'est engagé à améliorer ses résultats relativement à la gestion et la promotion du changement dans ce domaine, étant donné les avantages évidents pour notre propre organisation et pour les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.



**Doug Bryce**  
(il/lui)  
Associé directeur national

# Notre mandat en matière de diversité

Notre cabinet attache une importance primordiale à la diversité et à l'inclusion, comme en témoigne notre façon de soutenir notre clientèle et les collectivités dans lesquelles nous travaillons, vivons et recrutons nos talents, et surtout notre engagement de longue date à bâtir un milieu de travail où des personnes talentueuses aux perspectives, caractéristiques et origines diversifiées peuvent se retrouver pour offrir des services juridiques de la plus grande qualité.

Nous avons été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à mettre sur pied un Comité de la diversité officiel et à établir un mandat relatif à la diversité qui consiste à promouvoir la diversité au sein de notre cabinet dans le contexte de notre culture d'excellence et de mérite. Outre ce mandat principal, nous visons également à promouvoir la diversité dans nos relations avec nos clients ainsi qu'avec les institutions et les collectivités auprès desquelles nous recrutons nos talents.

Notre culture est axée sur le respect mutuel et la collaboration et elle valorise la diversité des points de vue et des antécédents. Nous sommes d'avis que la pluralité des points de vue, des idées et des perspectives éclaire de manière avantageuse les services que nous offrons aux clients et renforce notre engagement les uns envers les autres, alors que nous nous efforçons de concevoir des programmes et des politiques internes qui favorisent un milieu inclusif. Nous nous employons à attirer, à fidéliser et à promouvoir les avocats et les membres du personnel qui excellent dans leur travail et qui reflètent la diversité qui caractérise nos collectivités.

Notre engagement à l'égard de la diversité s'étend bien au-delà des murs de notre cabinet. Nous participons à un large éventail d'initiatives externes visant à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des collectivités que nous servons, souvent en collaboration avec nos clients et d'une manière qui vient appuyer leurs objectifs.

Notre approche de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) s'articule autour de trois valeurs fondamentales :

- **Intersectionnalité** : Nous reconnaissons que les membres de notre cabinet, nos clients et les membres de nos communautés sont à l'intersection d'identités sociales marquées par diverses caractéristiques, y compris l'identité de genre, la race, la culture, la nationalité, l'origine ethnique, la couleur de peau, les croyances, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation familiale, le handicap, la religion et la langue, et plus encore. Nous nous employons à prendre en considération cette réalité dans nos efforts, nos initiatives, nos programmes et nos événements.
- **Connaissance** : Nous croyons que l'équité, la diversité et l'inclusion exigent une compréhension mutuelle, laquelle peut être bâtie à travers le dialogue, l'apprentissage et le développement de compétences essentielles pour que chacun et chacune d'entre nous puisse travailler et s'épanouir dans un milieu de travail célébrant la diversité. De cette façon, nous pouvons comprendre et définir notre environnement, établir des relations fructueuses, travailler efficacement et interagir avec les autres d'une manière juste, équitable, riche et éclairée.
- **Intégration** : Nous comprenons que tous nos processus organisationnels doivent refléter et intégrer la culture de l'inclusion et notre engagement en faveur de l'équité afin que nous puissions réaliser des progrès significatifs et durables. Tous les membres de notre cabinet, peu importe leur ancienneté, leur poste ou leur fonction, sont encouragés à s'impliquer, à apprendre, à s'engager en matière d'équité, de diversité et d'inclusion ainsi qu'à réfléchir avec une perspective d'équité, de diversité et d'inclusion leurs pratiques, la prise de décisions et les liens interpersonnels.

## MOTS DE BIENVENUE

# Comité de la diversité

### Shuli Rodal

(elle)  
Présidente du Comité de la diversité d'Osler  
Chef, Droit de la concurrence

### Amy Sujae Lee

(elle)  
Directrice senior,  
Diversité et inclusion

## TORONTO

---

### Steven Cline

(il/lui)  
Responsable du  
développement de carrière

### Jennifer Dolman

(elle)  
Associée, Litige



### Jennifer Jodha

(elle)  
Coordonnatrice administrative,  
Osler à l'œuvre – Règlement  
de différends

### Matias Milet

(il/lui)  
Associé, Fiscalité



### Caroline Ross

(elle)  
Gestionnaire,  
Gestion des talents

## MONTRÉAL

---



### Myriam Leduc

(elle)  
Directrice senior,  
Ressources humaines

### Caroline Stephens

(elle)  
Sociétaire,  
Droit immobilier

## CALGARY

---

### Jesse Baker

(il/lui)  
Sociétaire,  
Affaires réglementaires,  
Autochtones et environnement

### Janice Buckingham

(elle)  
Associée, Énergie

## VANCOUVER

---



### Parm Ahuja-Robertson

(elle)  
Directrice senior,  
Gestion des talents  
et opérations



### Rei Jiloca

(il/lui)  
Parajuriste,  
Litiges fiscaux

## OTTAWA

---

### Barry Fong

(il/lui)  
Associé,  
Propriété intellectuelle

### Clark Holden

(il/lui)  
Agent de brevets,  
Propriété intellectuelle

# La diversité chez Osler

## La diversité au sein de la direction

Notre engagement à l'égard de la diversité au sein de la direction est fermement ancré dans notre histoire et fait partie de ce que nous sommes, en tant que cabinet. Il y a plus de 50 ans, Osler est devenu l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires au Canada à accueillir une femme, Bertha Wilson, parmi ses associés. Mme Wilson a fait ensuite figure de pionnière à de nombreux égards dans la profession juridique, notamment en devenant la première femme nommée à la Cour suprême du pays. Son impressionnante carrière en tant qu'avocate et juge a inspiré d'innombrables femmes qui ont suivi ses pas.

Osler a également été le premier grand cabinet d'avocats au Canada à être dirigé par une femme : Dale Ponder a occupé le poste d'associée directrice nationale d'Osler de 2009 à 2016, puis a pris sa retraite à la fin du mois de décembre 2021 alors qu'elle était coprésidente nationale du cabinet.

Maureen Killoran, c.r., a succédé à Dale et occupe les fonctions de coprésidente nationale depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Maureen, qui exerce dans les bureaux de Calgary et de Vancouver, a été associée directrice du bureau de Calgary de 2011 à 2017 et la première femme à être nommée associée directrice d'un cabinet d'avocats de Calgary. Conseillère de confiance pour les clients de l'Ouest canadien, Maureen est considérée comme l'une des meilleures avocates plaidantes du pays. Nous comptons cinq associés directeurs de bureau, dont deux associées exceptionnelles : Sandra Abitan, à Montréal, et Donna White, à Ottawa. De nombreux postes de la haute direction au sein des services administratifs (chef de la direction client, chef du marketing, chef des ressources professionnelles, chef des ressources humaines et conseiller juridique du cabinet) sont également occupés par des femmes.

De nombreux secteurs et groupes de pratique du cabinet sont dirigés par des femmes exceptionnelles, notamment un secteur national figurant parmi les plus importants secteurs d'activité d'Osler, à savoir celui du litige dirigé par Sonia Bjorkquist. Andraya Frith dirige notre groupe de pratique national du droit

du franchisage et de la distribution et Wendy Gross est à la tête de notre groupe de pratique de la technologie et de l'impartition, tandis que Jacqueline Code est chef du groupe de recherche, qu'Andrea Boctor pilote notre groupe de pratique du droit des régimes de retraite et des avantages sociaux et que Shuli Rodal, présidente de notre Comité de la diversité, dirige notre pratique du droit de la concurrence et de l'investissement étranger. Laure Fouin est cochef de notre nouveau groupe de pratique Actifs numériques et chaînes de blocs et Jennifer Fairfax est chef de l'équipe Litiges, enquêtes et application des lois en matière d'environnement.

Jennifer Thompson est la chef d'Osler à l'œuvre – Litiges, dont relèvent les services de gestion de la preuve du cabinet, ainsi que de nombreuses autres solutions innovantes en litige. Natalie Munroe est la chef d'Osler à l'œuvre – Services transactionnels et opérations juridiques, notre fournisseur de services juridiques non traditionnels, et Sandra Sbrocchi est la chef d'Osler à l'œuvre – Services transactionnels.

Un certain nombre de nos secteurs et groupes de pratique sont présidés par les responsables de nos groupes-ressources de professionnels du droit. Richard Wong, qui préside le groupe du droit de la construction et infrastructure du cabinet, est l'associé responsable du Réseau d'affinité Asie-Pacifique. Chima Ubani, cochef de notre groupe de pratique Création de fonds de capital de risque, est l'un des deux associés responsables du Réseau des professionnels noirs d'Osler.

En 2022, nous avons accueilli Amy Sujae Lee au sein de l'équipe Osler en tant que directrice senior, Diversité et inclusion. Amy travaille en étroite collaboration avec un large éventail de parties prenantes clés à l'intérieur et à l'extérieur du cabinet pour affiner, mettre en œuvre et diriger nos stratégies et initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.



## La diversité de notre personnel\*

Hommes

38 %

Femmes

62 %

2ELGBTQI+

10 %

PANDC (Personnes autochtones,  
noires et de couleur)

24 %

Personnes handicapées

10 %

\* Les statistiques par sexe ont été établies en fonction des données disponibles en date du 31 décembre 2023. Toutes les autres statistiques relatives à la diversité sont basées sur les résultats de l'enquête sociodémographique bisannuelle volontaire d'Osler de 2022, qui a obtenu un taux de participation de 65 %.

## Les chiffres de l'EDI chez Osler

Environ

65 %

des professionnels du droit d'Osler appartiennent à au moins un groupe-ressource de professionnels du droit.

Plus de

430

membres du cabinet sont servis et soutenus par nos **comités de la diversité régionaux** à Calgary, Montréal et Vancouver.

Plus de

12 700

heures de **travail bénévole** pour **environ 170 clients** en 2023..

Plus de

3 700

heures ont été consacrées cette année par les professionnels du droit d'Osler à la planification, à la prestation de conseils et à l'exécution d'événements et d'initiatives d'EDI.



## Notre engagement en faveur de la diversité des genres

Les femmes occupaient

56 %

des **postes de direction** en 2023.

Les femmes occupaient

31 %

des **postes du Conseil des associés** en 2023.

Les femmes représentaient

43 %

des **nouveaux associés** entre 2014 et 2023.



Évènement Women+Power, bureau de Calgary

# Nos engagements

## Engagement envers le 30 % Club

Osler est un membre de longue date du 30 % Club, campagne mondiale dirigée par des présidents et chefs de la direction d'entreprises qui prennent des mesures pour accroître la diversité des genres au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction. L'objectif est d'atteindre une représentation féminine d'au moins 30 % au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction, et de parvenir ultimement à la parité.

Notre Conseil des associés (l'équivalent du conseil d'administration d'une société) s'est fixé comme mandat qu'au moins 30 % de ses membres soient des femmes et a mis en place une ligne directrice selon laquelle au moins 30 % des associés de notre comité de rémunération doivent être des femmes. À la fin de 2023, quatre des treize membres du Conseil des associés étaient des femmes.

En 2023, nous avons dépassé notre objectif d'avoir au moins 30 % de femmes parmi nos associés et notre bureau de Vancouver a atteint la parité hommes-femmes parmi les associés.

## Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth

Osler est signataire de l'Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth, une étape importante dans la lutte contre le racisme envers les Noirs et toute autre forme de racisme structurel au sein de la profession juridique. Dans le cadre de cette initiative, nous nous engageons à prendre des mesures précises et à atteindre certains objectifs quantitatifs et qualitatifs dans le but de mettre fin au racisme systémique à l'encontre des Noirs et à créer des possibilités pour les membres des communautés PANDC sous-représentées. Osler s'est engagé à atteindre les objectifs énoncés dans l'Engagement et à apporter des changements significatifs au sein du secteur juridique.

# Balados, séminaires et programmes de formation permanente pour les équipes internes

## Balado Exploration ESG d'Osler

Au printemps 2022, Osler a lancé son premier balado, Exploration ESG. Aux côtés d'invités bien informés du cabinet et du monde des affaires, nous avons discuté de sujets essentiels touchant la sphère environnementale, sociale et de gouvernance. Ces sujets portent tout autant sur l'évolution des exigences réglementaires, l'activisme des investisseurs que sur les effets physiques des changements climatiques sur les activités commerciales, et bien d'autres encore.

## Regards sur le droit autochtone

Le groupe Affaires réglementaires, Autochtones et environnement d'Osler dirige la série de webinaires mensuels intitulée « Regards sur le droit autochtone ». Chaque mois, on y discute des décisions judiciaires récentes ainsi que de l'évolution des lois et des politiques. Les sujets abordés comprennent l'obligation de l'État de consulter les groupes autochtones, la prise de décisions fondées sur le consentement et les possibilités de financement d'une prise de participation par les Autochtones.

## Femmes à la tête d'entreprises émergentes et à forte croissance

Lancée fin 2021, la série de webinaires sur le leadership des femmes dans les entreprises émergentes et à forte croissance d'Osler présente des dirigeantes inspirantes de la communauté canadienne des entreprises émergentes et à forte croissance. Ces femmes nous font part de leur réussite, des défis qu'elles ont rencontrés en cours de route et des leçons qu'elles ont apprises tout au long de leur carrière.

Découvrez le dernier épisode du balado.



Regardez le dernier webinaire de la série.

En savoir plus sur la série.



## Diversité du conseil d'administration : des progrès ont-ils été réalisés au-delà de l'égalité entre les genres?

Les entreprises canadiennes opèrent-elles des changements significatifs en ce qui concerne l'ajout de voix des membres des minorités visibles, des Autochtones et des personnes handicapées? En partenariat avec le Board Diversity Network (réseau de la diversité du conseil), Osler a eu le plaisir d'organiser une table ronde afin d'examiner les résultats de son rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité de 2023* et de discuter de la voie à suivre. La cofondatrice du Board Diversity Network, Lori-Ann Beausoleil, a animé les discussions avec Andrew MacDougall, associé d'Osler et auteur du rapport; à cette occasion, un groupe de divers hauts dirigeants, y compris Tracy Primeau, Dexter John et Wanda Costen, ont partagé leurs expériences et exploré les domaines dans lesquels ils voient d'autres possibilités d'améliorations.



## Inclusion des personnes handicapées au travail

Plus de six millions de Canadiens vivent avec un handicap. La promotion de la réussite des professionnels du droit commence par une sensibilisation accrue à l'accessibilité et la promotion d'un environnement de travail inclusif. En novembre, Osler a invité Charles Lapierre à animer un intéressant séminaire en ligne interactif sur l'inclusion des personnes handicapées au travail. Les participants ont pris connaissance de la nature multidimensionnelle des handicaps que les personnes peuvent rencontrer (que ce soit au quotidien ou ponctuellement), des enjeux en matière d'équité pour les personnes handicapées et des pratiques exemplaires pour les organisations et les équipes juridiques qui souhaitent créer un milieu de travail favorable à tous.

Table ronde du Board Diversity Network





# Rapports, outils et modèles d'EDI

## Tableau de bord de la direction

Dans le cadre de notre service à la clientèle, nous offrons le Tableau de bord de la direction d'Osler, un outil de création de rapports unique en son genre qui nous permet de produire des rapports sur la diversité des genres chez Osler, par dossier, et de soutenir les objectifs en matière de diversité de notre clientèle de manière stratégique et mesurable.

## Rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité

En 2023, Osler a publié son neuvième rapport annuel intitulé *Pratiques de divulgation en matière de diversité*, qui présente une analyse actualisée de la représentation des femmes, des membres des minorités visibles, des Autochtones et des personnes handicapées occupant des postes de direction au sein des entreprises canadiennes. Comme les années précédentes, le rapport a également fourni des renseignements détaillés sur les sociétés inscrites à la cote de la Bourse de Toronto pour comparer la situation d'une année à l'autre, ainsi qu'un échantillon des meilleures pratiques permettant d'accroître la diversité et des exemples d'entreprises qui se surpassent dans leur information.

## Modèle de politique en matière de diversité au sein du conseil

À l'appui des efforts des différents secteurs et de nos clients en matière de diversité, nous offrons, à titre gracieux, un modèle de politique en matière de diversité au sein du conseil. Mis au point en collaboration avec l'Institut des administrateurs de sociétés, ce modèle aide les organisations à aborder la diversité des genres en adoptant une politique écrite concernant la représentation des femmes au conseil. De plus, la politique peut être adaptée aux exigences en matière de communication de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* en ce qui a trait à la représentation au conseil des Autochtones, des personnes handicapées, des membres des minorités visibles et d'autres caractéristiques de diversité.

**Consultez le rapport pour en savoir plus sur la façon dont les sociétés ouvertes canadiennes ont atteint d'importants seuils de diversité cette année.**

**Téléchargez votre modèle gratuit.**

## APPUI AUX CLIENTS

# Se rassembler et célébrer ensemble

## Célébration du Nouvel An lunaire d'Osler

En février, nous avons eu le plaisir d'organiser notre première fête du Nouvel An lunaire pour célébrer l'année du lapin. Organisé en partenariat avec le Reel Asian International Film Festival de Toronto, l'événement a été l'occasion de partager des mets traditionnels, d'admirer une danse du lion endiablée et d'amorcer une réflexion culturelle. Deanna Wong, directrice générale du Reel Asian Film Festival de Toronto, a remis le prix Osler du meilleur long métrage en 2022 à Julie Ha et Eugene Yi, pour *Free Chol Soo Lee*, un documentaire émouvant et brillamment construit qui met en lumière un moment charnière de l'histoire américaine et nous offre des leçons urgentes sur la façon de composer avec notre présent tourmenté.

Événement du Nouvel An lunaire, bureau de Toronto



## Réception de la Fierté d'Osler

En juin, chez Osler, nous avons accueilli des clients et des membres de la communauté au bureau de Toronto pour notre réception annuelle de la Fierté. Cette année, la réception a débuté par un discours d'ouverture de notre Réseau fierté d'Osler et d'artistes drags, dans une perspective de célébration de la diversité de nos expressions de genre. Nous nous sommes particulièrement réjouis d'avoir invité et entendu Fay Slift et Fluffy Soufflé, des artistes, conteuses et éducatrices drags locales, qui ont parlé de leur travail à Drag Performer Story Time, une initiative soutenant les familles et les enfants 2SLGBTQ+ et favorisant l'inclusion par l'éducation.

Drag Performer Story Time lors de la réception de la Fierté d'Osler, bureau de Toronto



## Événement annuel des femmes d'Osler

En novembre, Osler a eu le plaisir d'inviter tous les professionnels et professionnelles femmes, trans, non binaires, et d'autres identités de genre à une soirée d'échange avec Shimi Kang, docteure primée, chercheuse et experte en neurosciences à l'appui de l'innovation, du leadership et de la motivation, et écrivaine à succès, dont la mission vise à aider les gens à s'épanouir dans notre monde en constante évolution. En appliquant les principes des neurosciences et en s'appuyant sur plus de 20 ans d'expérience sur le terrain, Mme Kang a conçu des méthodologies scientifiques qui aident à améliorer l'innovation, le leadership, le bien-être et la résilience. Après son discours, les participants et participantes ont pris part à des discussions afin d'engager la réflexion sur les thèmes abordés tout en savourant des cocktails et des hors-d'œuvre.

Événement annuel des femmes d'Osler, bureau de Toronto





# Partenariats et parrainages

## National GC Network

Osler a été fier de soutenir le congrès annuel 2023 du National GC Network. Le National GC Network est un réseau de soutien aux avocats autochtones, noirs et d'autres minorités raciales. Lori Gauld, directrice principale, Initiatives en matière de formation d'Osler et Lauren Prisco, directrice senior, Initiatives en matière de formation d'Osler, ont animé un atelier sur DiSC, un outil d'évaluation du comportement qui aide les personnes à découvrir et à utiliser leurs styles de communication et de leadership.

## Université Women General Counsel

Osler est fier de s'associer à Women General Counsel Canada (WGCC) pour soutenir leur Université des conseillères juridiques (UCJ), qui a été lancée en 2021. Le programme de l'UCJ, qui vise à fournir un programme d'études pour les conseillères juridiques à chaque stade de leur carrière, leur permettra de bonifier leur contribution aux échelons supérieurs des équipes de direction et de faire progresser les affaires dans leurs organisations. Les activités organisées en 2023 dans le cadre de ce partenariat comprennent les suivantes :

### Événement à Vancouver

En octobre 2023, le bureau d'Osler à Vancouver a invité les membres du WGCC à participer à un événement social et détendu de dégustation de vins dans son nouvel espace de bureau à Bentall Four. Cette soirée a été une excellente occasion de rencontrer des collègues, d'établir de nouveaux liens et de profiter d'une exceptionnelle dégustation de vins de façon interactive. Cette expérience qui a été organisée par la dynamique équipe de l'école This is Wine School entièrement détenue et dirigée par des femmes, a mis en vedette des vins produits ou fortement influencés par des femmes.

## Atelier de réflexion conceptuelle avec Gillian Scott et Jennifer Thompson

En novembre 2023, Gillian Scott et Jennifer Thompson ont animé un programme sur la réflexion conceptuelle pour les leaders du droit. La séance a été conçue pour aider les conseillères juridiques ayant des fonctions de direction ou d'autres responsables de services juridiques à améliorer la façon d'offrir des services juridiques et pour doter les participantes des outils nécessaires pour reconsidérer et améliorer leur façon de travailler afin de parvenir à de meilleurs résultats commerciaux. Cette séance fait partie de la General Counsel University du WGCC.

Janice Buckingham participe à une table ronde lors de l'événement  
The Art of Leadership for Women à Calgary





## The Art of Leadership for Women

Osler a été fier d'être le commanditaire national principal de The Art of Leadership for Women à Toronto, Vancouver, Calgary et Ottawa. The Art of Leadership for Women est une conférence qui réunit des femmes et des personnes luttant pour la cause féminine lors d'événements d'une journée avec une programmation axée sur les tendances et les sujets les plus importants pour les dirigeantes.

Les dirigeantes d'Osler, dont Maureen Killoran, c.r., coprésidente nationale et associée, Litige; Emily MacKinnon, associée, Litige; Janice Buckingham, associée, Énergie; Sonia Bjorkquist, associée, Litige; Rosalind Hunter, associée, Droit des sociétés; Chanda Carr, chef de la direction client; Natalie Munroe, chef, Osler à l'œuvre – Services transactionnels et opérations juridiques, ont prononcé des mots d'ouverture et ont participé à des tables rondes pour partager leurs propres expériences de leadership, de mentorat et d'avancement des femmes et d'inclusion au travail.

## INITIATIVES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ

# Écouter, s'exprimer, partager ses idées

## Enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion

Depuis 2012, nous menons régulièrement auprès de tous les membres du cabinet des enquêtes internes en vue de connaître leurs caractéristiques sociodémographiques (p. ex., sexe, genre, orientation sexuelle, appartenance à un groupe racialisé, etc.). Ainsi, nous disposons d'un instantané de nos effectifs et d'une base de référence avec laquelle mesurer nos progrès. Dans le cadre de ces enquêtes, nous invitons également les membres du cabinet à nous faire part de leur vécu par rapport au cabinet et à sa culture. Osler a été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à réaliser de telles enquêtes.

Cette année, nous avons examiné et analysé les résultats de notre sixième enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion. Les résultats obtenus nous aident à mesurer continuellement la diversité au sein du cabinet et à établir des initiatives pour faire progresser nos efforts en matière de diversité et d'inclusion à mesure que nous nous instruisons et développons. Notre prochaine enquête bisannuelle est prévue pour 2024.

## Initiative Avancement des avocates

Notre Conseil des associés a déterminé que la promotion d'un plus grand pourcentage de femmes à des postes d'associées constitue une priorité stratégique du cabinet, l'atteinte d'une plus grande parité entre les sexes représentant notre objectif global. Pour atteindre cet objectif, depuis 2020, nous avons investi d'importantes ressources dans un programme à volets multiples, l'initiative Avancement des avocates. Ce programme prévoit, entre autres choses, du mentorat, de l'encadrement, des rassemblements communautaires et du



partage d'idées. Ce programme nous aide à repérer et à abolir les obstacles à l'inclusion et met l'accent sur la mise en œuvre de stratégies ciblées et adaptées qui sont destinées à permettre à Osler de retenir les services d'avocates, de promouvoir les femmes sociétaires à des postes d'associées et de favoriser l'avancement des associées à des postes de direction au sein du cabinet.

Depuis la création du programme, 14 participantes à l'Avancement des avocates ont été admises à titre d'associée. La quatrième année du programme s'est terminée fin 2023.

## Commentaires anonymes et heures de bureau

Tous les membres du cabinet peuvent soumettre directement à Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion d'Osler, sous le couvert de l'anonymat, des commentaires concernant les efforts d'Osler en matière de diversité et d'inclusion. Amy a le mandat d'y donner suite de manière appropriée de sorte que le cabinet soit et demeure un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif.

Dans le cadre de l'effort du cabinet visant à accroître l'accès à ses initiatives de diversité et d'inclusion, Amy invite aussi tous les membres du cabinet qui souhaitent faire connaissance, partager des idées, s'engager ou faire part de leurs préoccupations, à prendre rendez-vous avec elle durant ses heures de bureau.



## Collection EDI de la bibliothèque

La bibliothèque de notre bureau de Toronto contient près de 30 volumes sur divers sujets liés à l'EDI, dont les stratégies d'EDI, les préjugés inconscients, l'équité en milieu de travail, le leadership inclusif, la justice raciale, l'inclusion des personnes handicapées, les groupes de ressources pour les employés, les hommes alliés, la culture d'inclusion, la facilitation et la dynamique de groupe, les identités queer et transgenre et l'intelligence de genre. La bibliothèque contient également des romans, des travaux non fictifs et des plaidoyers écrits par des auteurs PANDC et des témoignages de jeunes transgenres, d'immigrants et de réfugiés. Ces ouvrages peuvent être livrés dans tous nos bureaux sur demande.

## La diversité chez Osler

Notre site intranet comporte une page consacrée aux ressources et aux mises à jour du cabinet sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Le site fournit des liens vers les politiques et les lignes directrices en matière d'EDI, un aperçu des jalons importants, des initiatives et des programmes en cours, des ressources d'apprentissage indépendantes et du matériel de lecture sur un large éventail de sujets, dont les suivants : la vérité et la réconciliation, la lutte contre le racisme envers les Noirs et les Asiatiques, les questions 2SLGBTQ+, la théorie critique de la race, l'inclusion des personnes handicapées, la santé mentale et le bien-être, les pratiques religieuses, etc.

Le site archive également les annonces liées à l'EDI et les communications internes du cabinet, y compris une variété de campagnes pour souligner les pratiques religieuses, culturelles et autres liées à l'EDI, des occasions d'apprentissage en ligne à son propre rythme et d'autres mises à jour importantes.

# Apprentissage et formation continus

## Pleins feux sur l'inclusion des personnes trans

Osler s'engage à offrir un milieu de travail qui promeut l'égalité et veille à ce que toutes les personnes soient traitées respectueusement et dignement. Cette année, nous avons participé à plusieurs activités visant à affirmer le droit de nos collègues trans et non binaires à la pleine participation et à l'inclusion au sein du cabinet et notre solidarité à leur égard.

Nous avons commencé l'année par une campagne de communication interne à l'échelle du cabinet à l'occasion de la Journée internationale de visibilité transgenre, dans le cadre de laquelle nous avons diffusé des informations sur ce que signifie être trans ou non binaire et sur l'importance de l'inclusion des personnes trans. Nous avons également présenté un résumé de nos initiatives et de nos politiques, ainsi que des suggestions sur les manières de soutenir les personnes trans et d'être leur allié.

Chris Bergeron, conférencière principale, bureau de Toronto



En avril, afin de célébrer la Journée rose internationale, des membres d'Osler vêtus de rose ont expliqué comment les politiques, les programmes et les cadres de diversité et d'inclusion du cabinet favorisent un milieu de travail respectueux et inclusif pour les personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles. La Journée rose internationale est une campagne d'une journée contre l'intimidation, la discrimination, l'homophobie, la transphobie et la transmisogynie.

En mai, nous avons tenu une table ronde et un cocktail d'envergure avec des clients à notre bureau de Toronto afin de célébrer la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, et d'amorcer une réflexion sur ses sujets. Nous avons entamé un dialogue personnel, sincère et honnête sur la lutte contre les discriminations et la violence.

En juillet, nous avons invité Chris Bergeron, romancière et vice-présidente d'Inclusive Creativity chez Cossette, à parler de l'inclusion des transgenres à tous les membres du cabinet. Chris a évoqué la perte de son privilège d'homme blanc et nous a éclairés sur la façon d'agir comme de meilleurs alliés auprès de nos collègues et de notre clientèle trans et des membres de cette communauté. Après l'intervention de Chris, les membres de nos équipes des talents juridiques et des ressources humaines se sont réunis pour un atelier de suivi et un compte rendu afin de réfléchir ensemble aux points à retenir.

Lors de notre réception annuelle de la Fierté à Toronto, les clients ont rencontré Fay Slift et Fluffy Soufflé, drag queens locales conteuses et éducatrices, qui ont parlé de leur travail à Drag Performer Story Time, une initiative soutenant les familles et les enfants 2SLGBTQ+. À Vancouver, la communauté d'Osler s'est réunie pour regarder un documentaire, Small Town Pride, qui offre un regard intime sur les joies et les défis d'être queer dans une petite ville et a fait un don à Rainbow Refugee, un groupe communautaire de Vancouver qui soutient les personnes demandeuses d'asile en raison de persécutions



fondées sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre ou la séropositivité. À Montréal, nous avons fait un don à la Fondation Émergence, un organisme sans but lucratif qui lutte contre l'homophobie et la transphobie, et nous avons invité la fondation à parler de son travail lors d'une réception. À Calgary, nous avons participé au défilé de la Fierté et parrainé la collecte de fonds de la Trans ID Clinic de l'Université de l'Alberta pour la deuxième année consécutive, avant de profiter d'un rassemblement social.

Nous avons organisé des séances d'information informelle et des événements de sensibilisation pour les étudiants sur les thèmes 2SLGBTQ+ à Toronto, Calgary, Vancouver et Montréal, et nous avons organisé des ateliers pour les étudiants en droit 2SLGBTQ+. Nous avons également accru notre soutien aux membres de cabinets pour qu'ils assistent à diverses conférences sur l'inclusion 2SLGBTQ+.

En octobre, nous avons lancé des cours en ligne approfondis sur la diversité des genres proposés par TransFocus Consulting. Ces cours sont offerts à tous les membres du cabinet et offrent une analyse approfondie des identités transgenres et non binaires ainsi que des renseignements pratiques sur la façon dont nous pouvons tous interagir respectueusement avec les personnes transgenres.

Tout au long de l'année, nous avons mis l'accent sur les politiques existantes, les infrastructures et les avantages proposés à nos collègues transgenres et non binaires. Notre *Politique sur le respect au travail* établit une tolérance zéro à l'égard de la discrimination, du harcèlement, du harcèlement sexuel et de la violence au travail, y compris du harcèlement fondé sur l'identité de genre. Elle prévoit les rôles et les responsabilités de chaque membre du cabinet ainsi que les procédures de plainte, d'examen et les procédures disciplinaires applicables.

Notre *Politique relative à l'identité de genre et à l'orientation sexuelle* affirme les droits des personnes transgenres, y compris leur droit (i) d'utiliser des toilettes et d'autres infrastructures genrées correspondant à leur identité et à leur expression de genre, (ii) de porter une tenue de travail conforme à leur identité de genre et (iii) d'être désignées par un pronom correspondant à leur identité de genre, entre autres mesures et protections.

Nous offrons des toilettes sans distinction de genre dans nos bureaux de Toronto, de Vancouver, de Calgary et de Montréal. À compter d'avril 2023, nous avons également amélioré nos avantages en matière de santé génésique afin d'inclure des options de traitement de la fertilité (p. ex., la fécondation in vitro) et de les appliquer également à ceux qui conçoivent par l'intermédiaire d'une mère porteuse.

Nous sommes fiers du travail que nous avons accompli et nous sommes déterminés à continuer à apprendre et à poursuivre nos efforts dans cet important domaine.

## Un aperçu de l'antisémitisme moderne pour lutter contre l'oppression

Le 27 janvier 2023, à l'occasion de la Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste, la communauté d'Osler s'est réunie pour une discussion de réflexion et d'éducation sur l'antisémitisme moderne. Sheba Birhanu, directrice associée des partenariats au Centre consultatif des relations juives et israéliennes (CIJA), a animé cette discussion et a présenté un aperçu des identités religieuses et culturelles des personnes juives à travers le monde, ainsi que des diverses formes et caractéristiques de l'antisémitisme tout au long de l'histoire et dans le Canada d'aujourd'hui.

## Formation de la direction sur la santé mentale et le mieux-être

Les employés des ressources humaines et des ressources professionnelles d'Osler occupant des postes de direction dans tous les bureaux ont terminé le Programme de certification Leadership en santé mentale au travail<sup>MC</sup> de l'Université Queen's et de TELUS Santé. De plus, un groupe de membres de l'équipe de la haute direction a suivi un programme de formation intitulé *L'esprit au travail*, proposé par la Commission de la santé mentale du Canada.

## Formation sur les préjugés inconscients pour les équipes de recrutement

Fin 2022 et début 2023, Osler a offert des modules d'apprentissage en ligne sous licence sur l'identification et l'atténuation des préjugés dans le recrutement, fournis par BCI consulting. Ces modules d'apprentissage en ligne sont accessibles à tous et portent sur des sujets comme (1) les bases de l'inclusion et de la compétence culturelle, (2) la réponse aux préjugés et aux angles morts dans le recrutement, (3) l'élimination des obstacles lors de l'examen des candidatures et (4) les événements de recrutement sous une perspective culturelle. En outre, le bureau de Montréal a retenu les services d'un consultant pour organiser un atelier sur les préjugés inconscients pour son comité des étudiants et son équipe de recrutement.

## Séances d'orientation sur l'équité, la diversité et l'inclusion chez Osler

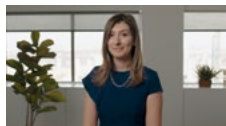
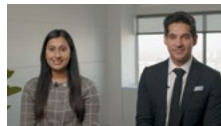
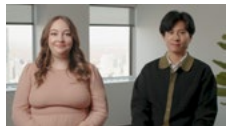
Tous les nouveaux étudiants et sociétaires reçoivent une formation d'orientation et d'accueil approfondie, y compris une séance sur le mandat, les objectifs, les initiatives, les programmes et le personnel d'Osler en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

# Construire une communauté

## Groupes-ressources de professionnels du droit (GRPD)

Nos GRPD sont dirigés par des professionnels du droit qui mettent à profit leur expérience et leurs antécédents communs afin d'aider leurs collègues en leur offrant des occasions de réseautage social, du soutien professionnel et des occasions de développement des affaires.

Il existe actuellement cinq GRPD : le Réseau d'affinité Asie-Pacifique, le Réseau des professionnels noirs d'Osler, le Réseau fierté d'Osler, le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler et le Réseau des avocates d'Osler.





## Réseau d'affinité Asie-Pacifique (RAAP)

Le RAAP soutient les employés qui ont des liens culturels, ethniques, professionnels et autres avec la région de l'Asie-Pacifique en favorisant le perfectionnement professionnel et les occasions de réseautage. Il compte environ 50 membres à l'échelle du cabinet.

Les principales activités du RAAP au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Célébration du Nouvel An lunaire** : Le 2 février 2023, Osler a eu le plaisir de s'associer au Reel Asian International Film Festival de Toronto pour la tenue de la première célébration du Nouvel An lunaire avec des clients et des membres de la communauté. L'événement, marquant l'année du lapin, a rassemblé près de 200 participants. Notre bureau de Calgary a également organisé une célébration interne du Nouvel An lunaire.
- **Célébrations du Mois du patrimoine asiatique** : En mai, le RAAP et le RASO ont organisé conjointement le Mois du patrimoine asiatique, à l'occasion duquel ils ont partagé des informations sur les cultures, les traditions et les contributions riches et diverses des Canadiens d'origine asiatique à notre société, et proposé divers événements culturels internes et externes aux membres du cabinet.
- **Activités sociales pour les membres** : Les membres du RAAP se réunissent régulièrement pour des activités sociales. Cette année, ils ont profité d'une soirée cinéma et d'une soirée de mets à partager. En septembre, les membres du RAAP ont également organisé et célébré la fête de la mi-automne avec des gâteaux de lune dans nos bureaux de Vancouver et de Toronto.



- **Séance de mentorat express annuelle RAAP-FJAC de l'Ontario** : Le RAAP a collaboré une fois de plus avec la Fédération des avocates et avocats asiatiques canadiens (FJAC) en vue de tenir la 10e séance de mentorat express annuelle en janvier. Cet événement offre aux étudiants et étudiantes l'occasion d'étendre leur réseau professionnel et d'établir des liens précieux avec des membres influents de la profession juridique. Après un discours de bienvenue d'Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, près de 160 personnes ont participé à des conversations enrichissantes et établi des liens de mentorat entre elles.
- **Congrès annuel et gala de la FJAC** : Les membres du RAAP de Toronto et Vancouver ont assisté au congrès annuel et au gala organisés par les sections ontarienne et britanno-colombienne de la FJAC pour échanger des idées, célébrer et établir des liens durables.
- Cette année, lors de la conférence de la FJAC en Ontario, Kuljit Bhogal, sociétaire de notre groupe Respect de la vie privée et gestion de l'information, est intervenue sur les sujets d'actualité et les tendances des législations relatives à la protection des renseignements personnels et à la technologie, et Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, a abordé les questions relatives au maintien en emploi et à l'inclusivité durable, au-delà des mesures de diversité à court terme.
- **Événements de mentorat de la FJAC de l'ouest** : Notre bureau de Calgary a été fier de parrainer et d'accueillir des événements de mentorat de la FJAC de l'ouest, y compris la rencontre de mentorat de la FJAC de l'ouest et de la SABA de Calgary, ainsi que le coup d'envoi et le dîner de mentorat de la FJAC de l'ouest.
- **Discussion informelle avec Alex Su animée par le comité interne de la section britanno-colombienne de la FJAC** : Osler a eu le plaisir de s'associer au comité interne de la section britanno-colombienne de la FJAC pour animer une discussion informelle avec Alex Su, chef de communauté chez Ironclad, un influenceur éminent sur les médias sociaux et un maître à penser visionnaire du secteur juridique. Les participants ont apprécié l'occasion de découvrir en personne le parcours unique d'Alex, sa vision de l'avenir du droit, y compris de l'impact des médias sociaux et de l'IA sur le secteur juridique, et les façons dont les avocats peuvent mener des initiatives d'EDI dans leurs milieux de travail.
- **Congrès de la National Asian Pacific American Bar Association (NAPABA)** : Chaque année, plusieurs membres du RAAP assistent au congrès de la NAPABA, un rassemblement annuel sur plusieurs jours réunissant avocats, juges, professeurs de droit et étudiants en droit originaires d'Asie, d'Hawaï et des îles du Pacifique. Cet événement offre l'occasion de réseauter, de partager des points de vue pertinents et d'obtenir une perspective de la communauté juridique.
- **Sensibilisation communautaire** : Le RAAP est fier de soutenir et de parrainer de nombreuses associations locales et organismes sans but lucratif, et d'établir des partenariats avec eux, y compris la Korean Legal Clinic, la Korean Canadian Lawyers' Association, la Korean Canadian Scholarship Foundation et le gala Dragon Ball de la Yee Hong Community Wellness Foundation.
- **Pleins feux sur notre personnel** : Richard Wong, associé et président, Construction et infrastructures, et associé responsable du RAAP, a accordé une entrevue à *Canadian Lawyer* au sujet de l'expansion de sa pratique des infrastructures et des leçons en matière de direction qu'il a apprises en cours de route. [Lisez l'article complet \(en anglais\) de l'auteur Tim Wilbur publié par Canadian Lawyer le 7 mars 2023.](#)

## RESPONSABLES

---

**Jasmyn Lee**  
(elle)  
Sociétaire, Services financiers  
et bancaires

**Eric Choi**  
(il/lui)  
Associé, Droit immobilier

## ASSOCIÉ RESPONSABLE

---

**Richard Wong**  
(il/lui)  
Associé, Droit commercial



Réseau des  
professionnels noirs  
d'Osler

## Réseau des professionnels noirs d'Osler (RPNO)

Le Réseau des professionnels noirs d'Osler (anciennement le Réseau des avocats noirs d'Osler) a été créé pour soutenir la communauté noire. Il favorise le recrutement, le maintien en emploi et l'avancement professionnel des employés noirs chez Osler, et s'efforce de sensibiliser et mobiliser la communauté, en mettant l'accent sur le domaine du droit et de la pratique juridique. Il compte près de 30 membres à l'échelle du cabinet et continue de croître.

Les principales activités du RPNO au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **GRIOT : Comment les conteurs préservent l'histoire des Noirs et défendent la justice** : Pour lancer le Mois de l'histoire des Noirs, Osler a invité Yejide Kilanko (auteure de *Daughters Who Walk This Path* et de *A Good Name*) et

Zalika Reid-Benta (auteure de *Frying Plantain* et de *River Mumma*) à une table ronde animée par Léonicka Valcius, agente littéraire chez Transatlantic Agency et étudiante en deuxième année de droit de retour à Osler.

Sous le thème du « griot » — un terme ouest-africain désignant un historien, témoin et conteur qui véhicule les normes sociales — le panel a parlé du rôle qu'elles jouent en tant que conteuses, réfléchi sur l'identité, l'authenticité et la représentation culturelle dans leurs récits de la diaspora noire, et exploré comment la fiction peut défendre la justice en facilitant une compréhension empathique et une redéfinition de la condition humaine.

- **Perspective de la cour : une conversation avec la juge Marlyse Dumel de la Cour de justice de l'Ontario :** Rama Panford-Walsh, sociétaire, Propriété intellectuelle, et Abigail Omale, sociétaire, Droit du travail et de l'emploi, du RPNO, ont convié la juge Marlyse Dumel, de la Cour de justice de l'Ontario, à discuter de sa carrière et à partager ses réflexions sur l'atteinte de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la justice dans la profession du droit.

Cela a été l'occasion d'aborder de nombreux sujets, notamment le cheminement de la juge Dumel vers la magistrature; les mentors, parrains et soutiens qu'elle a rencontrés sur son chemin; l'importance de prendre ses décisions de carrière de manière intentionnelle et stratégique; la recherche d'un équilibre entre le travail et la vie personnelle; et la nécessité de prendre avant tout soin de soi. La juge Dumel a aussi fait part de ses réflexions sur l'importance de la diversité et de la représentation dans la profession juridique et l'administration de la justice, et a apporté des conseils sur la manière d'être un allié respectueux.

- **Sensibilisation des étudiants :** Les membres du RPNO participent activement au mentorat continu des étudiants noirs en droit et de premier cycle. Kiana Blake, sociétaire du groupe Droit des sociétés et coresponsable du RPNO, a été invitée à parler de son parcours et de sa vie d'avocate à des élèves de l'école secondaire Thornlea, notamment les personnes inscrites au programme de mentorat pour étudiants noirs.
- **Conférence 2023 de l'AEND du Canada :** Osler a été fier de parrainer la conférence annuelle de l'AEND du Canada, qui s'est tenue à Halifax. Environ 10 étudiants, des professionnels du droit et des professionnels des services administratifs des différents bureaux d'Osler ont assisté à la conférence en personne pour s'entretenir avec des étudiants en droit sur la façon de s'orienter dans une faculté de droit, de créer son réseau et d'exceller en entrevue, tout en célébrant la profondeur, la force et la résilience des juristes noirs au Canada.
- **Rendez-vous estival en personne :** Le RPNO a organisé son deuxième rendez-vous estival annuel pour créer une occasion de se réunir dans nos provinces de l'est et de l'ouest. Cela a été une excellente occasion de se réunir collectivement dans les bureaux, d'établir des relations durables et de discuter de plans pour l'avenir.

- **Point mensuel :** Les membres du RPNO de tous les bureaux du cabinet se rencontrent chaque mois pour faire le point entre eux, construire des relations et créer une communauté dynamique. Les membres apprécient le sentiment d'appartenance et le soutien mutuel qu'ils se donnent à ces occasions.
- **Partenariat avec l'Association des avocats noirs du Canada (AANC) :** Osler a été fier de parrainer la conférence et le gala de l'AANC, qui ont eu lieu à Toronto. Nos étudiants et nos avocats ont été nombreux à se réunir avec d'autres professionnels noirs du droit à l'occasion de cet événement. Des membres du RPNO ont également assisté à l'événement de mentorat organisé par l'AANC et l'AEND à travers le Canada pour rencontrer des étudiants noirs en droit et servir de mentors.
- **Retraite annuelle Sistahs-in-Law du Réseau des avocates noires :** Osler a été fier de parrainer la retraite annuelle et la collecte de fonds Sistahs-in-Law du Réseau des avocates noires. Un certain nombre de représentantes du RPNO ont assisté à la retraite afin de profiter des enseignements d'autres figures de leadeuses noires du droit et de renforcer leurs liens communautaires avec elles.
- **Black on Bay : Célébrer la réussite et apprendre à surmonter les défis :** En juin, les membres du RPNO de Toronto ont pris part à un déjeuner et une table ronde avec des chefs d'entreprise noirs sur la diversité, l'inclusion et la réussite des talents noirs. L'événement était organisé par l'Albany Club dans le cadre de sa série d'événements sur le capitalisme, la diversité et l'inclusion.
- **Sommet Global Tech BFUTR 2023 :** En octobre, un certain nombre de nos sociétaires de tous les bureaux ont assisté au Sommet Global Tech BFUTR organisé par le Black Professionals in Tech Network (réseau des professionnels noirs de la technologie), le plus grand rassemblement technologique mondial pour les professionnels, les recruteurs et les alliés noirs. Ce fut une excellente occasion pour les membres du RPNO d'établir de solides relations entre nos différents bureaux et de créer des liens fructueux avec les communautés technologiques et professionnelles noires.

- **Pleins feux sur notre personnel :** Hannah Goodridge, stagiaire en droit à notre bureau de Vancouver, a reçu le prix Raymond G. Herbert in Law. Ce prix prestigieux récompense le meilleur étudiant diplômé d'un cycle ou l'autre de la faculté de droit Peter A. Allard de l'Université de la Colombie-Britannique en fonction de ses réalisations scolaires, de son engagement athlétique, de sa force de caractère et de sa capacité à travailler avec les autres et à les diriger.

## RESPONSABLES

---

**Kiana Blake**

(elle)

Sociétaire, Droit des sociétés

**Marie-Laure Saliyah-Linteau**

(elle)

Sociétaire, Litige

## ASSOCIÉS RESPONSABLES

---

**Tobor Emakpor**

(il/lui)

Associé, Commercial

**Chima Ubani**

(il/lui)

Associé, Sociétés émergentes  
et à forte croissance



## Réseau fierté Osler (RFO)

Le RFO est un réseau national qui se voue à soutenir les professionnels 2ELGBTQI+ chez Osler et dans la communauté par le biais d'activités de réseautage, de perfectionnement professionnel, d'engagement communautaire et de mentorat. Il vise à encourager le recrutement, le développement de carrière et l'avancement des professionnels 2ELGBTQI+ chez Osler et ailleurs. Avec environ 35 membres à l'échelle du cabinet, le RFO se développe rapidement.

Les principales activités du RFO au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Séances de découverte du cabinet et ateliers de réseautage avec des étudiants en droit** : Osler a eu le plaisir d'accueillir des étudiants en droit 2SLGBTQ+ dans ses bureaux de Vancouver, de Calgary, de Toronto et de

Montréal pour des séances de découverte. Ces événements ont permis aux avocats 2SLGBTQ+ d'Osler de rencontrer des étudiants en droit, de parler de leur expérience au cabinet et de mettre en lumière certaines des initiatives du cabinet en matière de diversité et d'inclusion. Les membres du RFO se sont également joints à Steve Cline, responsable du développement de carrière, lors d'une séance sur le réseautage visant à fournir aux étudiants en droit des conseils pratiques et des suggestions pour commencer à bâtir leurs réseaux professionnels.

- **Campagne de la Journée internationale de la visibilité trans** : Le 31 mars, le RFO et le Comité de la diversité de Calgary ont souligné la Journée internationale de la visibilité trans. Dans une communication diffusée à l'interne, ils ont exposé ce que cela signifiait être une personne trans, expliqué



pourquoi la Journée internationale de la visibilité trans est importante, exposé certains des problèmes uniques auxquels la communauté trans au Canada est confrontée de manière disproportionnée et donné un aperçu de certaines des initiatives et des politiques pertinentes d'Osler, ainsi que des façons dont les gens peuvent soutenir la communauté trans et devenir des alliés.

- **Campagne de la Journée rose internationale** : La Journée rose internationale est une campagne d'une journée contre l'intimidation, la discrimination, l'homophobie, la transphobie et la transmisogynie. Portant des vêtements roses en appui à la campagne, les membres d'Osler ont partagé comment les politiques, les programmes et les cadres de diversité et d'inclusion du cabinet favorisent un milieu de travail respectueux et inclusif pour les personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles.
- **Conférence PRISME** : Osler est fier d'être un commanditaire fondateur de la conférence PRISME, conférence nationale sur les droits 2SLGBTQ+ destinée aux avocats et aux étudiants en droit au Canada. De nombreux avocats et autres membres du RFO de l'ensemble de nos bureaux ont assisté à la conférence de cette année à Montréal pour rencontrer d'autres professionnels 2SLGBTQ+ du droit et en apprendre davantage à leur sujet, ainsi que pour discuter de sujets d'intérêt liés à l'EDI.
- **Célébrations de la Fierté dans nos bureaux** : Comme nous l'avons mentionné précédemment, bon nombre de nos bureaux ont organisé un programme bien pensé pour célébrer la Fierté dans leurs villes. À Toronto, nous avons tenu notre réception annuelle de la Fierté avec Fay et Fluffy et d'autres artistes drags de la région, et nous avons participé au défilé de la Fierté de Toronto par solidarité. À Vancouver, des membres du cabinet se sont réunis pour regarder *Small Town Pride* et ont fait un don à Rainbow Refugee. À Montréal, nous avons fait un don à la Fondation Émergence, et nous l'avons invitée à parler de son travail lors d'une réception. À Calgary, nous avons participé au défilé de la Fierté gaie et nous avons profité d'un rassemblement social.
- **Début de la conférence Proud/Out On Bay Street** : Osler a été fier de parrainer la conférence Start Proud/Out On Bay Street de cette année. Les membres du RFO ont été heureux de pouvoir rencontrer d'autres professionnels 2SLGBTQ+ et de réseauter avec ces personnes lors de divers événements de Start Proud tenus à Toronto cette année.

- **Collations entre amis et autres activités sociales** : Au bureau de Toronto, le RFO organise régulièrement des « collations entre amis » auxquelles sont conviés tous ses membres et alliés pour un après-midi de connexion et de conversations autour de collations et de boissons fraîches. Le RFO a également organisé plusieurs activités sociales en personne dans les différents bureaux, y compris un événement social spécial pour les femmes, les personnes transgenres et les membres non binaires.
- **Pleins feux sur notre personnel** : Min Oh, sociétaire du groupe Droit des sociétés de notre bureau de Toronto et coresponsable du RFO, a fourni des orientations, des idées et des rétroactions essentielles concernant les efforts d'inclusion des personnes transgenres au sein d'Osler cette année. Dans son temps libre, Min siège au conseil d'administration de The 519. The 519 est un organisme de bienfaisance enregistré et une agence de la ville de Toronto. Il s'agit de la plus grande organisation canadienne de soutien aux personnes 2SLGBTQ+. Elle offre un modèle innovant de services, d'espace et de leadership dédié à la santé, au bonheur et à la pleine participation des communautés 2SLGBTQ+, à travers la promotion de l'inclusion, de la compréhension et du respect.

## RESPONSABLES

---

**Simone Livshits**  
(elle)  
Sociétaire, Litige

**Min Oh**  
(il/lui)  
Sociétaire, Droit des sociétés

## ASSOCIÉ RESPONSABLE

---

**Elliot Smith**  
(il/lui)  
Associé, Commercial



## Réseau de l'Asie du Sud d'Osler (RASO)

Le RASO se consacre au soutien et au perfectionnement professionnel des professionnels du droit du cabinet s'identifiant comme Sud-Asiatiques, Indo-Caribéens, Indo-Africains ou issus de la diaspora de l'Asie du Sud, ainsi que de leurs alliés, au moyen d'activités sociales et de réseautage, d'occasions de développement des affaires et de nouvelles initiatives de recrutement. Il compte environ 50 membres à l'échelle du cabinet.

Les principales activités du RASO au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Observation du ramadan رمضان**: En avril, le RASO a partagé de l'information sur le ramadan, mois de jeûne et de pratique spirituelle de l'Islam, y compris

des conseils sur la façon de soutenir les collègues qui observent le ramadan, des correctifs aux idées fausses répandues au sujet de la pratique religieuse et d'autres outils d'apprentissage et d'information complémentaires.

- **Évènement de printemps du RASO** : En mai, les membres du RASO se sont rassemblés en personne et en ligne pour une réunion générale lors de laquelle il a été fait part des annonces et des plans pour le groupe. L'évènement social s'est conclu sur une partie de cartes Poetry for Neanderthals.
- **Partenariat avec la South Asian Bar Association (SABA)** : Osler a été fier de parrainer le gala de la SABA à Calgary en avril et le gala de la SABA à Toronto en juillet. Les membres du RASO de tous nos bureaux ont profité d'une

soirée de réseautage et de célébration des réalisations de la communauté sud-asiatique du droit. Nous nous enorgueillons également d'avoir parrainé et accueilli en mai la rencontre de mentorat de la FJAC de l'Ouest et de la SABA de Calgary.

- **Simulation d'entrevues sur les campus** : En juin, notre bureau de Toronto a eu le plaisir d'organiser une simulation d'entrevues sur les campus avec des étudiants sud-asiatiques en droit de la région. Cela a été l'occasion pour ces étudiants de pratiquer deux séries d'entrevues simulées, de recevoir des rétroactions en temps réel et de réseauter avec les avocats d'Osler s'identifiant comme Sud-Asiatiques pouvant devenir leurs alliés. L'événement a connu un grand succès, et les participants ont particulièrement aimé l'environnement de pratique et de réseautage culturellement adaptés et inclusifs.
- **Mois du patrimoine asiatique** : En mai, le RAAP et le RASO ont organisé conjointement le Mois du patrimoine asiatique, lors duquel ils ont partagé des informations sur les cultures, les traditions et les contributions riches et diverses des Canadiens d'origine asiatique à notre société, et proposé divers événements culturels internes et externes aux membres du cabinet.
- **Célébrations de Diwali** : Nos bureaux de Vancouver et de Calgary ont tenu une célébration annuelle de Diwali. Diwali, la fête des Lumières, est une célébration importante pour les hindous, les jaïns et les sikhs. Elle symbolise la victoire de la lumière sur les ténèbres. Les professionnels des services administratifs et les professionnels du droit ont été invités à découvrir les traditions et la signification de Diwali et à profiter de mets et de musique authentiques.
- **Rencontre de la section de l'Alberta de l'Association canadienne des avocats musulmans (ACAM)** : Notre bureau de Calgary a eu le plaisir d'accueillir la rencontre de la section de l'Alberta de l'Association canadienne des avocats musulmans (ACAM). L'ACAM est une association sans but lucratif fondée en 1998 qui se consacre à la promotion des objectifs des professionnels du droit se considérant comme musulmans.
- **South-Asian Venture Capital Association of Canada (SAVCA)** : Osler a eu le plaisir de s'associer à la SAVCA tout au long de l'année, sous le leadership et les conseils de Manveer Bisla, avocat-conseil, Sociétés émergentes et à forte croissance (SEFC), Pavit Sethi, analyste financier senior, Sociétés émergentes et à forte croissance, et Vivek Warriar, associé, Droit des sociétés.

Osler et la SAVCA ont organisé *Connecting Visionaries* à Vancouver et à Calgary, des événements couronnés de succès qui comprenaient une table ronde, une réception de réseautage et des occasions de partager des idées avec des passionnés de technologie qui s'unissent pour stimuler l'innovation et établir des liens significatifs. La SAVCA vise à rassembler des investisseurs, des entrepreneurs, des opérateurs et des prestataires de services pour soutenir la communauté technologique sud-asiatique.

- **Pleins feux sur notre personnel** : Un certain nombre de membres du RASO siègent au conseil d'administration de la SABA. Lipi Mishra, coresponsable du RASO et sociétaire du groupe Litige du bureau de Toronto, est membre du conseil d'administration de la section de Toronto de la SABA et siège à son Comité des femmes. Sameena Sarangi, associée du groupe Services financiers à notre bureau de Calgary, est membre du conseil d'administration de la section de Calgary de la SABA.

---

## RESPONSABLES

### Komil Joshi

(elle)  
Sociétaire, Respect de  
la vie privée et gestion  
de l'information

### Lipi Mishra

(elle)  
Sociétaire, Litige

---

## AVOCAT-CONSEIL ET ASSOCIÉE RESPONSABLES

### Manveer Bisla

(il/lui)  
Avocat-conseil,  
Sociétés émergentes  
et à forte croissance

### Pooja Mihailovich

(elle)  
Associée, Fiscalité



Réseau  
des avocates  
d'Osler

## Réseau des avocates d'Osler (RAO)

Le RAO favorise et soutient l'avancement des femmes, des transgenres, des personnes non binaires et autres personnes issues de la diversité de genre, au moyen d'activités sociales et de réseautage, de mentorat et d'accompagnement informels, de projets bénévoles et d'occasions de développement des affaires. Plus de 300 avocates à l'échelle du cabinet font partie du RAO.

Les principales activités du RAO au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Journée internationale de la femme** : Le 8 mars, Osler a célébré la Journée internationale de la femme (JIF) par un événement hybride à l'échelle du cabinet. Conformément au thème de la JIF 2023, « Pour un monde digital inclusif : innovation et technologies pour l'égalité des sexes », la communauté

d'Osler a invité pour une discussion spéciale d'une heure la Dr Ariel Dalfen, MD, FRCPC, et Emily Kingdom, cofondatrices de BRIA, une entreprise qui fournit une plateforme virtuelle de soins de santé mentale de premier ordre pour les femmes à toutes les étapes de la vie reproductive. La Dr Dalfen a travaillé à l'hôpital Mount-Sinaï pendant plus de 18 ans, en tant que psychiatre et cheffe du programme de santé mentale périnatale et du programme de télémédecine.

À Calgary, le RAO s'est associé à la YWCA pour organiser un cours de conditionnement physique avec des clientes à l'occasion de la JIF. À Montréal, les membres du RAO se sont réunis pour un brunch organisé par Sandra Abitan, associée directrice du bureau.

- **Solliciter et prendre en compte les rétroactions des membres :** Le RAO a mené un sondage auprès de ses membres au cours de l'été afin d'obtenir des rétroactions sur les programmes antérieurs et des idées d'initiatives futures. Les rétroactions des membres ont été activement prises en compte dans les idées de programmation pour l'année, notamment la suggestion de favoriser les événements en personne pendant l'heure du repas, avec un contenu et un but significatifs.
- **Élaboration des principes directeurs du comité de direction :** Cette année, le RAO a également préparé un document sur les principes directeurs qui définit les rôles, les responsabilités et les plans de relève des membres de la haute direction et des représentants des bureaux régionaux.
- **Activités sociales :** Le RAO organise de nombreuses activités sociales pour ses membres tout au long de l'année. Cette année, les membres du RAO ont participé à des soupers en terrasse, à des dîners et à une soirée peinture et souper. Ces activités sociales sont d'excellentes façons pour les membres du RAO de se retrouver en communauté, d'établir des relations, de participer à des activités de mentorat amicales et solidaires et d'échanger des idées.
- **Cercle de lecture pour les femmes :** Dans nos bureaux de Toronto et de Calgary, nous avons organisé un cercle de lecture pour les femmes avec nos clientes. À Toronto, nous avons été ravis d'inviter de nouveau Bryn Turnbull à parler de son dernier roman, *The Paris Deception*. À Calgary, le cercle de lecture pour les femmes s'est tenu au Fairmont Palliser, autour d'un thé, avec Jennifer Robson, auteure de *Coronation Year*. Jennifer a parlé de son livre ainsi que de sa vie personnelle et professionnelle en tant qu'auteure de romans historiques.



Club de lecture pour les femmes, Calgary



- **Événement annuel des femmes** : L'événement annuel des femmes d'Osler, qui a lieu en novembre cette année, invite les avocates et les directrices seniors et directrices principales de tous les bureaux d'Osler, ainsi que nos clientes, à se réunir pendant deux jours pour converser, célébrer et réseauter.

En 2023, la programmation a compris le premier soir un repas, puis un brunch lors duquel les membres du Conseil des associés et les femmes associées ont échangé des idées, des questions et des points de vue, ainsi qu'un séminaire à l'intention des clientes, suivi de séances en petits groupes, où les participantes ont pu réfléchir aux messages du séminaire. Cet événement a été une excellente occasion d'établir des liens, de se soutenir, de célébrer et d'apprendre les unes des autres.

- **La course pour les femmes de Pharmaprix** : Le bureau d'Osler à Calgary a participé à la campagne de financement La course pour les femmes de Pharmaprix pour soutenir la Women's Mental Health Clinic. Cette clinique aide les femmes ayant des problèmes de santé mentale et en désir de grossesse, enceintes ou en première année de post-partum. Près d'une femme sur cinq au Canada éprouvera des problèmes liés à la santé mentale à une étape de sa vie reproductive, tels qu'une dépression majeure ou des troubles anxieux. Les femmes autochtones et les immigrantes récemment arrivées présentent des taux de dépression post-partum disproportionnellement plus élevés. La collecte de fonds La course pour les femmes de Pharmaprix est la plus importante source de financement de la clinique, et nous nous réjouissons d'avoir contribué à cet effort.
- **L'Opération boîte à chaussures pour femmes** : À la fin de l'année, les membres du RAO de Toronto et de Calgary se sont réunies pour une activité sociale de collecte de fonds à l'appui de l'Opération boîte à chaussures pour femmes. L'Opération boîte à chaussures est un organisme de bienfaisance canadien non affilié et non religieux qui vient en aide aux femmes sans-abri ou risquant de le devenir. Il vise à célébrer la diversité, à sensibiliser, à remettre en question la stigmatisation et à promouvoir l'équité. Le terme « femmes » est utilisé de façon inclusive et l'organisme de bienfaisance est conscient de la diversité et de l'intersection des identités des personnes qu'il soutient.

- **Pleins feux sur notre personnel** : Janice Buckingham, associée et ancienne coresponsable du groupe de pratique Énergie d'Osler, a reçu le prix Women in Law Leadership (WILL) pour le leadership dans la profession (pratique privée). Son travail à titre de membre fondatrice du Comité de la diversité d'Osler à Calgary a joué un rôle déterminant dans la direction d'initiatives clés en matière d'équité, de diversité et d'inclusion au cabinet, dans les facultés de droit de l'Alberta et dans l'ensemble de la communauté du droit.

Cofondés par The Counsel Network et l'Association of Women Lawyers en 2010, les prix WILL reconnaissent les contributions des avocates en Alberta dans plusieurs catégories, y compris la pratique privée.

## RESPONSABLES

---

### Hannah Kingdom

(elle)  
Sociétaire, Litige

### Erin Rubin

(elle)  
Sociétaire, Technologies

## ASSOCIÉE RESPONSABLE

---

### Lynne Lacoursière

(elle)  
Associée, Droit des sociétés

# Comités de la diversité régionaux

Osler possède des comités de la diversité régionaux à Vancouver, Calgary et Montréal. Nous sommes ravis de constater que l'engagement et l'enthousiasme à l'égard des initiatives et des programmes en appui à l'éthique, la diversité et l'inclusion prennent de l'ampleur à l'échelle locale, et ce dans tout le pays.

## RESPONSABLE



**Parm Ahuja-Robertson**  
(elle)  
Directrice senior,  
Gestion des talents  
et opérations

## RESPONSABLES

**Jesse Baker**  
(il/lui)  
Sociétaire, Affaires  
réglementaires, Autochtones  
et environnement

**Heather Maxted**  
(elle)  
Sociétaire, Droit du  
travail et de l'emploi

## RESPONSABLES



**Myriam Leduc**  
(elle)  
Directrice senior,  
Ressources humaines

**Marc Roy**  
(il/lui)  
Sociétaire, Fiscalité

## ASSOCIÉE RESPONSABLE

**Kim Maguire**  
(elle)  
Associée, Fiscalité

## ASSOCIÉE RESPONSABLE

**Janice Buckingham**  
(elle)  
Associée, Énergie

## ASSOCIÉ RESPONSABLE

**Kristian Brabander**  
(il/lui)  
Associé, Litige

Vancouver



Calgary



Montréal



# Notre engagement envers la vérité et la réconciliation

Notre engagement envers la vérité et la réconciliation est un effort à multiples facettes visant à reconnaître, à respecter et à soutenir les diverses voix, expériences, perspectives et cultures des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Cette année, nous avons réfléchi à la façon dont nous pouvons tous contribuer au processus de réconciliation, dans nos vies personnelles et professionnelles, par le biais de diverses activités et initiatives et divers programmes.

- **Réflexion sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation :**

À l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, Osler a eu le plaisir d'accueillir Anthony Johnson et le Dr James Makokis, un couple autochtone et 2SLGBTQ+, défenseur des droits et gagnant de The Amazing Race Canada, pour un séminaire en ligne sur la réconciliation avec les Autochtones et l'inclusion des personnes 2SLGBTQ+ dans la profession juridique et dans d'autres milieux d'affaires.

Au moyen de récits engageants et d'anecdotes personnelles, le Dr Makokis et Anthony ont partagé leurs idées sur l'établissement de relations significatives, la réconciliation et le démantèlement des obstacles qui perpétuent l'oppression systémique. Les participants ont acquis une meilleure compréhension de la Commission de vérité et réconciliation, notamment du contexte historique qui a mené à sa création et de son importance dans le processus de réconciliation au Canada.

À notre bureau de Montréal, nous avons eu le plaisir d'inviter Maya Cousineau Mollen, poétesse et conférencière innue, pour célébrer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Maya a partagé sa poésie et son expérience de vie avec les participants.

La communauté d'Osler, vêtue de chandails orange, s'est réunie dans la solidarité pour en apprendre davantage sur les raisons historiques pour laquelle cette journée existe, sur l'histoire des pensionnats au Canada et pour penser à certaines façons de réfléchir et de s'engager, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du cabinet.

- **Formation sur les cultures autochtones :** Tous les professionnels du droit de nos bureaux de Calgary et de Vancouver ont suivi une formation sur les cultures autochtones.
- **Programme d'emplois d'été pour les étudiants en droit autochtones :** Sous l'égide du Barreau de l'Alberta, ce programme d'emplois aide la profession juridique à mieux comprendre la culture et les enjeux autochtones tout en offrant aux étudiants autochtones en droit une expérience de travail en cabinet. Le bureau d'Osler à Calgary participe à ce programme depuis plusieurs années afin de favoriser le maintien des relations entre les étudiants autochtones et les avocats en exercice.
- **Prix des artistes autochtones :** Les Prix des artistes autochtones Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. sont décernés à trois étudiants et nouveaux diplômés autochtones de l'Université des Arts de l'Alberta. Les œuvres d'art des lauréats sont vendues aux enchères au sein du cabinet, et le produit des ventes est versé à des organismes de bienfaisance qui soutiennent les communautés autochtones et qui sont sélectionnés conjointement par les lauréats et Osler. Cette année, la vente aux enchères a permis de soutenir The Lodgepole Centre de l'Université des Arts de l'Alberta, le Women's Emergency Shelter de l'Awo Taan Healing Lodge Society et le Stardale Women's Group.

- **Leçons du chef Clarence Louie de la Première Nation des Osoyoos :** Notre bureau de Vancouver a organisé sa première retraite des avocats au Spirit Ridge Resort, à Osoyoos, sur un terrain appartenant à la Première Nation des Osoyoos. Le chef Clarence Louie est chef de la Première Nation des Osoyoos depuis 1985. Il a gagné une reconnaissance régionale, nationale et internationale pour sa contribution à la réussite économique de sa collectivité à travers la négociation des territoires revendiqués, l'acquisition de terres, l'instauration de mesures fiscales et la construction d'infrastructures. Il est également président-directeur général de l'Osoyoos Indian Band Development Corporation. En 2021, le chef Louie a publié *Rez Rules*, dans lequel il partage son histoire de vie, ses points de vue sur le développement économique, la culture, la gouvernance et l'activisme des Premières Nations, ainsi que les défis posés par le racisme et le colonialisme systémiques. Nous nous sommes sentis privilégiés, touchés et inspirés par le message du chef Louie et avons beaucoup appris de lui pendant la retraite.
- **Soutenir les étudiants autochtones en droit :** Osler soutient depuis longtemps l'Association des étudiants autochtones d'Osgoode et est fier de parrainer la campagne de collecte de manuels scolaires de l'Indigenous Law Students Governance. Cet organisme fournit une aide financière aux nouveaux étudiants autochtones en droit de la faculté de droit de l'Université d'Ottawa pour l'achat de manuels scolaires.
- **Atelier interactif sur le perlage autochtone :** Le perlage est une pratique sacrée pour de nombreux membres des Premières Nations, des Métis et des Inuits de l'Île de la Tortue, et le perlage est reconnu comme une source de droit dans de nombreuses cultures autochtones. Le 19 septembre, des stagiaires en droit de Toronto ont participé à un atelier de perlage autochtone pour en apprendre davantage sur les techniques de perlage. Ils ont perlé leurs propres bandes d'insignes et ont réfléchi à l'importance culturelle de la pratique du perlage. Les étudiants ont également savouré un repas traditionnel de ragoût de gibier et de ragoût de maïs Hominy et de légumes des trois sœurs servis avec du banique cuit au four. Ce repas a été préparé avec amour par un traiteur autochtone local, Dashmaawaan Bemaadzinjin (« ils nourrissent le peuple »).
- **Participation à la conférence de l'Association du Barreau autochtone :** Les étudiants et les représentants d'Osler ont été ravis d'assister à la conférence de l'Association du Barreau autochtone de cette année. Cela a été une excellente occasion d'établir des liens, d'apprendre, de réfléchir et de partager des idées.
- **Célébration de la Journée nationale des peuples autochtones :** Le 21 juin est la Journée nationale des peuples autochtones, une journée consacrée à la célébration des peuples autochtones, ainsi qu'à leur histoire, leurs savoirs et leurs cultures. Juin est également le Mois national de l'histoire autochtone. Le cabinet profite de l'occasion pour reconnaître la diversité des voix, des expériences, des perspectives et des cultures des Premières Nations, des Métis et des Inuits; pour reconnaître que les peuples autochtones occupent l'Île de la Tortue (le Canada et les États-Unis actuels) depuis des milliers d'années; et pour réfléchir à la façon dont nous pouvons contribuer au processus de réconciliation. Une campagne de communication à l'échelle du cabinet a fourni un éventail de façons de marquer la Journée nationale des peuples autochtones et le Mois national de l'histoire autochtone, y compris des événements, des livres, des films et des occasions d'apprentissage.
- **Trousse d'outils sur la vérité et la réconciliation de l'ABC :** Lancée en juin 2021, la Trousse d'outils sur la vérité et la réconciliation est une plateforme de ressources en ligne qui offre des outils pratiques aux avocats et aux cabinets désireux de répondre aux appels à l'action et à l'avancement de la Commission de la vérité et de la réconciliation. Osler est fier de commanditer le site.

Atelier interactif sur le perlage autochtone, bureau de Toronto



# Soutenir notre personnel

Nos pratiques, procédures et programmes destinés aux employés sont novateurs et visent à favoriser une culture de travail axée sur l'égalité et l'inclusion. Nous nous engageons à ce que toutes les personnes au service d'Osler soient traitées avec dignité et respect et puissent s'épanouir dans leur vie tant professionnelle que personnelle.

## Avantages sociaux et programmes destinés aux employés

Les avantages sociaux et les programmes destinés aux employés d'Osler sont conçus de manière à garantir un effectif inclusif et à favoriser l'équilibre entre les exigences de la carrière et celles de la famille.

- **Programme de collègue accompagnateur lors d'un congé de maternité ou d'un congé parental, à l'intention des sociétaires :** Des conseils et un soutien sont offerts aux sociétaires, peu importe leur genre, avant, pendant et après le congé de maternité ou le congé parental, pour les aider à rester au courant des activités d'Osler et à effectuer leur retour à la pratique à temps plein.
- **Prestations de congé de maternité/congé parental pour les sociétaires :** Osler a amélioré et élargi le soutien financier offert aux sociétaires qui fondent ou agrandissent leur famille. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, les sociétaires, peu importe leur genre ou leur rôle parental, qui accueillent un nouvel enfant dans leur famille ont accès à des prestations uniformisées sous forme d'un supplément de rémunération pouvant aller jusqu'à vingt-six (26) semaines (6 mois), sous réserve que le nouveau parent perçoive des prestations d'assurance-emploi dans le cadre d'un congé admissible. Ces prestations sont versées aux sociétaires pour leur permettre de se rapprocher et de s'occuper de leur nouveau-né ou de leur enfant récemment adopté.

- **Avantages inclusifs en matière de fertilité :** Depuis avril 2023, nous avons amélioré les avantages disponibles pour soutenir la santé génésique en augmentant l'aide financière disponible et en simplifiant le processus de demande de traitements de fertilité. La prestation améliorée, offerte à tous les membres du cabinet admissibles et à leurs personnes à charge, s'étend désormais au-delà des médicaments. Elle inclut les traitements de fertilité possibles (par exemple, la fécondation in vitro) et s'applique à parts égales aux personnes bénéficiant d'un contrat de maternité de substitution.

Journée internationale de la femme avec les fondatrices de BRIA, bureau de Toronto





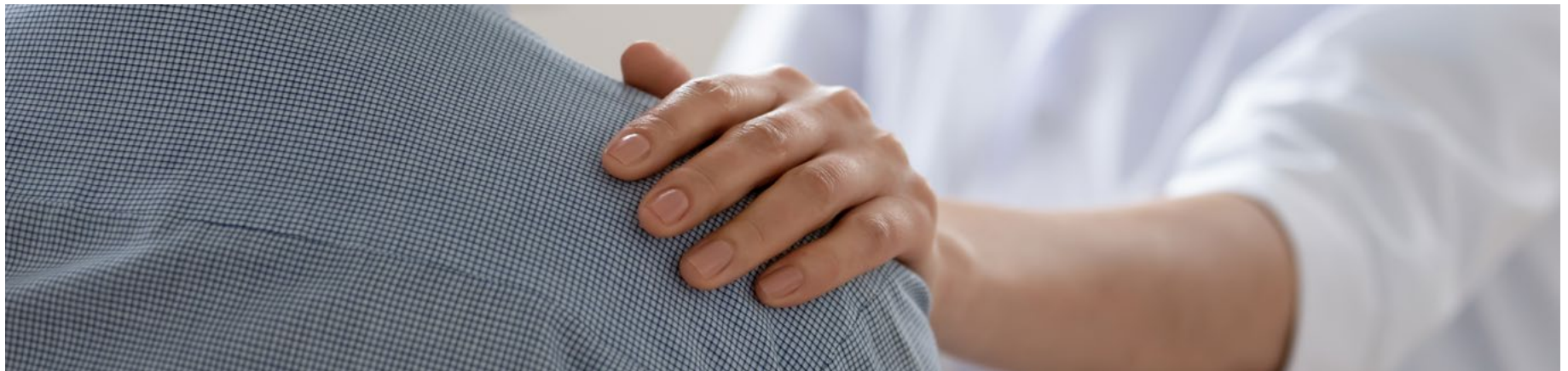
- **Politique sur le cheminement parallèle** : Le cheminement de carrière des non-associés d'Osler offre plus de souplesse et un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle aux avocats qui ont une famille ou d'autres engagements extraprofessionnels.

## Séances consacrées à la santé mentale et au bien-être

- **La voie du bien-être** : En avril, Osler a tenu une série de séances à l'intention de tous les membres du cabinet intitulée *La voie du bien-être* avec le Dr Cole Cohen, qui a partagé son point de vue sur l'importance de préserver sa santé mentale personnelle tout en étant à l'écoute du bien-être des autres.
- **Créer un plan de bien-être personnel** : Le responsable du développement de carrière d'Osler, Steve Cline, a présenté un nouveau modèle de bien-être. Il a également proposé des ateliers intitulés *Créer un plan de bien-être personnel* qui encourageaient les participants à utiliser un modèle pour évaluer par eux-mêmes leur état de bien-être actuel et établir des objectifs pour leur croissance et leur développement personnels.
- **Utilisation de la musique à des fins thérapeutiques** : Dans le cadre de la campagne Bell Cause pour la cause, Osler a accueilli Justine Stehouwer de la Fondation de musicothérapie pour aider les participants à comprendre la

science de la musicothérapie et à mettre en lumière des façons d'utiliser la musique et la créativité pour notre santé, notre détente et notre bien-être. Bell Cause pour la cause est une campagne menée par Bell Canada pour sensibiliser la population et lutter contre les préjugés autour des troubles mentaux au Canada.

- **The Joy of Missing Out** : L'experte en désintoxication numérique, Christina Crook, a présenté sa conférence, *The Joy of Missing Out* (La joie de manquer quelque chose), qui encourageait les membres du cabinet à repenser la façon d'utiliser la technologie comme un outil de bien-être. Cet événement a été proposé en mai dans le cadre de notre programme pour la Semaine de la santé mentale de l'Association canadienne pour la santé mentale.
- **« Pièges » du mieux-être : Rendre le mieux-être moins cher, plus facile et plus accessible pour tous** : Le responsable du développement de carrière d'Osler, Steve Cline, a présenté un atelier pour inciter les participants à faire preuve de prudence en ce qui concerne leurs choix d'offres de mieux-être. Cet événement a été proposé en mai dans le cadre du programme du cabinet pour la Semaine de la santé mentale de l'Association canadienne pour la santé mentale.
- **Mythes et réalités de la nutrition** : L'une des nutritionnistes les plus reconnues du Canada, Leslie Beck, a donné une conférence intitulée *Nutrition Myths and Realities* en octobre, à l'occasion de la Semaine de sensibilisation



aux maladies mentales de l'Association des psychiatres du Canada et de l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale. Cette conférence a permis d'éduquer les membres du cabinet sur la façon de faire des choix alimentaires réfléchis bénéfiques pour leur santé physique et mentale.

- **Séances de méditation consciente** : De nombreuses personnes ont recours à la méditation pour se donner un sentiment de calme et d'équilibre qui peut favoriser leur bien-être émotionnel et leur santé globale. La méditation peut également être un moyen de se détendre et de gérer son stress en recentrant son attention sur quelque chose de calme et de paisible. D'octobre à décembre, Osler a proposé des séances de méditation virtuelles périodiques d'une demi-heure pour aider les membres du cabinet à gérer l'impact des diverses activités de fin d'année.

## Soutien à la santé et au mieux-être

Tous les membres d'Osler ont accès à une grande variété de ressources et de programmes pour les aider à se maintenir en bonne santé physique, à préserver leur bien-être personnel et à obtenir le soutien nécessaire en matière de santé mentale. Cela comprend l'accès à des ressources sur les thèmes de la santé et l'autogestion de la santé, un programme révisé de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile et plusieurs programmes de bien-être mental.

Nos collaborateurs ont également à leur disposition diverses ressources et installations, et divers programmes tout au long de l'année :

- Programme d'aide aux employés et à leur famille de TELUS Santé (précédemment Solutions Mieux-être LifeWorks)
- Compte de bien-être mental (géré par Manuvie), qui prévoit le remboursement annuel des services prodigués par des psychologues, des psychothérapeutes et des spécialistes en counseling de soutien pour les employés et leurs personnes à charge admissibles
- Programmes de soins médicaux et de bien-être en virtuel pour le bureau de Montréal (et tous les sociétaires du cabinet) fournis par Dialogue santé intégrée

- Ressources étendues sur la santé mentale et le mieux-être sur notre intranet
- Webinaires fréquents à l'échelle du cabinet sur divers sujets liés au bien-être (p. ex., méditation, nutrition, yoga sur chaise, santé financière) avec des événements spéciaux pour souligner la Semaine de la santé mentale et la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales
- Programme de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile pour soutenir la santé physique et émotionnelle des membres du cabinet et leur permettre de travailler efficacement à domicile.

## Accompagnement professionnel et planification de carrière

Osler est fier d'offrir de l'accompagnement professionnel et des services-conseils en carrière à tous ses avocats et avocates. Le responsable, Développement de carrières d'Osler, Steve Cline, offre son aide aux avocats et avocates pour favoriser l'autoréflexion et fixer des objectifs qui contribueront à leur développement personnel et professionnel. Il offre aussi de l'accompagnement dans des domaines tels que le développement de carrière, la planification de l'avancement, la transition de carrière, la réalisation du développement des affaires et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Un programme d'ateliers de développement de carrière et de bien-être est également mis à la disposition des étudiants en droit et des avocats, de même qu'aux membres du personnel, tout au long de l'année.

Steve Cline, responsable du développement de carrière à Osler



# Soutenir nos futurs avocats

En tant que cabinet, nous nous engageons à accroître la diversité dans la profession juridique. Pour ce faire, nous devons nous attaquer aux divers obstacles systémiques qui empêchent les jeunes d'être admis dans une faculté de droit. Vous trouverez ci-dessous quelques-uns des programmes, des activités et des bourses d'études que le cabinet parraine avec fierté.

## Bourses et prix

- **Bourse pour la diversité d'Osler** – Cette bourse a été créée en 2018 pour reconnaître et saluer deux étudiants et étudiantes en droit qui, tout comme Osler, cherchent à promouvoir la diversité et l'inclusion.
- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. pour les étudiants en droit noirs ou autochtones à la faculté de droit de l'Université de Calgary** – Ce prix est attribué chaque année à un étudiant autochtone ou noir de premier cycle entrant dans le programme de baccalauréat de la faculté de droit. Le ou la bénéficiaire a également un droit de préférence pour un stage d'été rémunéré chez Osler ou chez son partenaire, Inter Pipeline Ltd. Avec le soutien de la faculté, le programme de bourses vise à éliminer les obstacles auxquels se heurtent les étudiants autochtones et noirs qui souhaitent s'inscrire et suivre des études à la faculté de droit, en leur offrant un soutien financier et un programme de supervision.
- **Bourse pour la diversité 2ELGBTQI+ Osler et OUTLaw de la faculté de droit de l'Université de Calgary** – Cette bourse est accordée à un étudiant ou une étudiante en première année de droit qui a démontré un engagement envers la communauté 2ELGBTQI+.et a apporté des contributions significatives à cette communauté.
- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la faculté de droit Lincoln Alexander de l'Université métropolitaine de Toronto** – Cette bourse est une bourse d'admission destinée à un étudiant ou une étudiante qui s'identifie comme un ou une membre d'un groupe historiquement défavorisé, au sens attribué à ce terme dans le Code des droits de la personne de l'Ontario, ayant besoin d'une aide financière et présentant une réussite scolaire élevée.
- **Prix des chercheurs issus de la diversité de la faculté de droit de l'Université Western** – Ce prix est attribué à un étudiant ou une étudiante à temps plein en deuxième année de droit, présentant une solide réussite scolaire et ayant besoin d'une aide financière. La préférence est accordée aux étudiantes ou étudiants méritants qui s'identifient comme une personne noire, autochtone (membre d'une Première Nation, inuite ou métisse) ou membre d'un groupe racialisé.
- **Bourse d'admission Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la faculté de droit de l'Université McGill** – Il s'agit d'un programme de bourses d'admission mis sur pied en l'honneur de Frederick Phillips, B.A. (1951), LL.L. (1956), qui a été le premier avocat noir admis au Barreau du Québec. Cette bourse est attribuée à une étudiante noire ou un étudiant noir admis au programme B.C.L./J.D. sur la base de ses résultats scolaires.
- **Bourse Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la faculté de droit de l'Université de Montréal** – Les bourses sont attribuées à deux étudiants ou étudiantes admissibles qui s'identifient comme personne autochtone, noire ou de couleur (PANDC).

## Journée portes ouvertes sur la diversité, l'égalité et l'inclusion

Le 16 juin, Osler a tenu sa deuxième journée portes ouvertes annuelle sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Cet événement comprenait une table ronde et une séance de questions et réponses axées sur l'exploration d'une carrière en droit en pratique privée en tant qu'étudiant ou étudiante appartenant à un groupe en quête d'équité et sur la recherche d'un employeur qui favorise l'inclusion et l'appartenance. Un certain nombre d'avocats, d'étudiants et de professionnels de nos programmes étudiants ont parlé des jalons et des initiatives d'EDI du cabinet et ont présenté les groupes-ressources de professionnels du droit et la pratique innovante d'Osler, ainsi qu'un aperçu des programmes étudiants du cabinet. Les participants ont également pu réseauter avec des étudiants actuels et d'autres intervenants après la table ronde.

## Partenariat avec l'Association des étudiants noirs en droit (AEND) du Canada

Osler est fier d'offrir un soutien à long terme à l'AEND du Canada dans le cadre d'une entente de partenariat pluriannuelle et de s'associer à l'organisation pour bon nombre de ses événements. Les points marquants de ce partenariat incluent :

- **Séances de découverte de cabinet tenues par l'AEND du Canada** : Osler se réjouit d'avoir participé à des séances de découverte de cabinet organisées par l'AEND du Canada. Elles ont représenté une excellente occasion de parler aux étudiants noirs en droit et de leur donner un aperçu de nos programmes étudiants et de nos efforts en matière de diversité et d'inclusion, tout en mettant l'accent sur la façon dont nous soutenons les étudiants en droit et les avocats noirs.
- **Prise de contrôle de l'Instagram de l'AEND du Canada** : Nous avons été heureux de collaborer avec l'AEND du Canada pour créer une courte visite vidéo de notre bureau de Toronto, ainsi qu'un aperçu d'une journée lors d'un stage d'été. La vidéo a été diffusée sur le compte Instagram de l'AEND du Canada dans le cadre de la campagne de prise de contrôle de l'Instagram de l'AEND.

- **Atelier de réseautage** : Cette année, pour la première fois, les membres du RPNO se sont joints à Steve Cline, responsable du développement de carrière, pour offrir un atelier sur le réseautage aux étudiants en droit, comprenant des conseils pratiques et des suggestions pour commencer à construire leurs réseaux professionnels.
- **Soutien des sections locales de l'AEND** : Osler soutient également depuis longtemps la section de l'AEND à la faculté de droit Osgoode Hall. Dans notre bureau d'Ottawa, Rama Panford-Walsh, sociétaire et membre du RPNO, a été invitée à participer à l'atelier de plaidoirie de la section d'Ottawa de l'AEND, qui a donné aux étudiants l'occasion de mettre en pratique leurs compétences en plaidoirie dans une salle d'audience fictive et d'apprendre des trucs et des

Membres du RPNO participant au Symposium de droit civil de l'AEND





astuces pratiques en matière de litige. Nous sommes fiers de commanditer les sections de l'AEND à l'Université de Calgary et à l'Université de l'Alberta afin de permettre aux étudiants et étudiantes de voyager et d'assister à la conférence nationale de l'AEND du Canada.

- **Symposium sur le droit civil** : Notre bureau de Montréal a été fier d'être l'un des commanditaires du Symposium sur le droit civil de l'AEND du Canada pour une deuxième année.

## Occasions de sensibilisation communautaire pour les étudiants d'été en droit d'Osler

- **Programme d'été de défense de l'intérêt public** : Les étudiants qui participent à ce programme passent la première partie de l'été au cabinet de Toronto; durant le reste de l'été, ils sont payés par Osler à travailler pour un groupe d'intérêt public parrainé par le cabinet ou une autre entité défendant des

questions touchant les femmes, les groupes racialisés, la communauté 2SLGBTQ+ ou d'autres groupes issus de la diversité.

- **Trois jours de bénévolat rémunérés** : Les étudiants d'Osler ont droit à trois jours rémunérés où ils peuvent offrir bénévolement leurs services à un organisme de leur collectivité qui soutient les objectifs de diversité et d'inclusion d'Osler.

## Éliminer les obstacles et diversifier le bassin de talents des facultés de droit

- **Fondation JD Bridges** : Osler s'enorgueillit de parrainer la fondation JD Bridges, un organisme canadien sans but lucratif qui promeut une pratique professionnelle du droit accessible, inclusive et diversifiée au Canada. La fondation JD Bridges vise à combler l'écart pour les personnes qui envisagent d'étudier le droit, mais qui pourraient renoncer à faire des études de droit pour des raisons financières.

Programme de préparation à la faculté de droit, bureau de Toronto



- **Programme de préparation à la faculté de droit de l'Université de Toronto à Scarborough :** En août, Osler a eu le plaisir d'accueillir des étudiants de premier cycle qui participaient au Programme de préparation à la faculté de droit au campus de Scarborough de l'Université de Toronto pour un déjeuner-causerie avec nos avocats et une brève visite du cabinet. Il s'agit d'un programme d'été destiné aux étudiants de troisième, quatrième et dernière année de premier cycle, y compris les personnes qui s'identifient comme PANDC (personnes autochtones, noires et de couleur), pour explorer leur passion pour le droit et se préparer à l'examen d'entrée en faculté de droit.
- **Expo pré-droit de l'AEND du Canada :** Osler a été fier de parrainer l'expo pré-droit de l'AEND du Canada de cette année. Cette expo pré-droit offre aux étudiants noirs de premier cycle qui souhaitent poursuivre des études en droit l'occasion de se familiariser avec les facultés de droit, d'obtenir des conseils sur la préparation de leur candidature, de réseauter avec des étudiants en droit, des avocats et d'autres professionnels du droit, et d'obtenir des conseils et du mentorat.
- **Black Future Lawyers :** Osler est l'un des 14 grands cabinets d'avocats canadiens qui se sont collectivement engagés à verser 1,75 million de dollars au programme novateur Black Future Lawyers (BFL) au cours des 10 prochaines années. BFL est le fruit d'une collaboration entre la faculté de droit de l'Université de Toronto, son Association des étudiants noirs en droit, les membres de la communauté des anciens étudiants noirs de l'Université de Toronto et la communauté juridique dans son ensemble. Il fait partie d'une série d'initiatives de la Faculté de droit visant à encourager les étudiants des niveaux secondaire et postsecondaire à réfléchir activement à la possibilité de faire des études de droit et à en apprendre davantage sur les options de carrière qu'un diplôme en droit peut offrir.

## Avenue : Programme de stages pour les étudiants noirs en droit

Lancé en 2021 à l'échelle du secteur juridique, Avenue est un programme de stages qui vise à aider les étudiants noirs de premier cycle à acquérir une expérience pratique dans le secteur. Osler est fier d'être un membre fondateur de ce programme et participe activement à son développement. Cette année, Osler

a dirigé un certain nombre de comités de gouvernance pour le programme de stages et y a siégé, notamment le Comité de recrutement, le Comité des nouveaux employeurs et le Comité de supervision de l'expansion du programme de stages Avenue.

Osler a eu la chance d'accueillir trois excellents stagiaires d'été dans le cadre de ce programme : Pelumi Adeosun, Madison Milanczak et Frankline George. Ces personnes ont bénéficié d'une expérience professionnelle et sociale enrichissante marquée, notamment par des séances d'orientation avec les étudiants d'été, une rencontre avec des avocats de chaque groupe de pratique du cabinet, des repas et des événements sociaux avec les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler et du Comité de la diversité, et une collaboration avec des avocats de plusieurs groupes de pratique sur un large éventail de projets facturables et non facturables.

Le 1<sup>er</sup> août, Osler a organisé une réception sociale de fin de programme pour célébrer les réalisations des étudiants qui ont participé au programme de stages Avenue à travers le pays cette année et remercier les organismes partenaires. Nous avons eu le plaisir d'inviter Peter Thurton, conseiller juridique à la retraite d'Enbridge, à présenter son parcours de leadership et à offrir des conseils aux étudiants.

« Peu de gens, en particulier des communautés marginalisées, ont l'occasion de faire l'expérience de ce que c'est que de travailler dans un cabinet d'avocats avant même de commencer la faculté de droit. Je pense qu'il est essentiel d'attirer plus d'étudiants noirs dans ces espaces. Le programme de stages Avenue est donc un outil essentiel de changement.

Le travail accompli à Osler suscite la réflexion, et réaffirme mon intention d'étudier le droit. Cela m'a donné un aperçu précieux des divers domaines de pratique, des activités des différents types d'avocats et de la manière dont des dossiers à enjeux élevés sont traités en temps réel. »

**Madison Milanczak**

« Le stage Avenue a été une merveilleuse occasion pour moi. Travailler dans un grand cabinet d'avocats d'affaires vous expose à tellement de domaines différents du droit. À Osler en particulier, nous avons pu aborder le genre d'activités que nous trouvons les plus intéressantes.

Mais le principal atout est la gentillesse, la bienveillance et l'accueil des personnes qui travaillent ici. Peu importe ce sur quoi nous travaillions, il y avait toujours quelqu'un pour nous aider et nous encourager à mieux comprendre les aspects pratiques du droit, des étudiants d'été aux associés. Cela a été formidable de compléter les connaissances théoriques que nous acquerrons à la faculté de droit avec l'expérience pratique que nous avons eue cet été. »

---

**Frankline George**

« La profession juridique peut sembler intimidante de l'extérieur, et beaucoup d'étudiants, en particulier ceux qui appartiennent à des groupes en quête d'équité, peuvent rapidement s'éloigner de ce secteur. Mais tout le monde à Osler a été très accueillant, ouvert et serviable. Le premier jour, toutes mes craintes se sont rapidement dissipées.

Lorsque j'ai commencé le programme Avenue, je me suis dit : "C'est exactement le stage que je cherchais." Le fait de donner à des étudiants comme moi la possibilité de travailler dans un cabinet d'avocats de premier plan aide à promouvoir l'égalité entre tous et donne vraiment du pouvoir aux futurs étudiants noirs en droit. Cette expérience m'a donné une image beaucoup plus réaliste de ce à quoi ressemble vraiment la pratique d'un avocat en exercice, et les compétences en recherche et en rédaction que j'ai acquises cet été seront vraiment utiles pour terminer mes études de premier cycle et m'inscrire à la faculté de droit. »

---

**Pelumi Adeosun**

## COLLECTIVITÉ

# Engagement envers nos collectivités

## Activités bénévoles

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion s'étend bien au-delà des murs de nos bureaux. Nos avocats offrent un soutien bénévole aux organismes de bienfaisance et communautaires, ainsi qu'aux personnes dans le besoin.

Osler a fourni plus de **12 700** heures de travail bénévole pour environ **170** clients en 2023. Nous travaillons pour aider les plus vulnérables de nos collectivités et pour contribuer à l'avancement à long terme de la diversité et d'autres causes sociales.

Nous sommes fiers d'avoir été nommés parmi les cabinets de bénévolat à cinq étoiles du magazine *Canadian Lawyer*, en nous distinguant comme le cabinet ayant réalisé le plus d'heures de bénévolat. Ce rapport spécial reconnaît les cabinets d'avocats du Canada qui font preuve d'une infrastructure de bénévolat au niveau institutionnel.

Les heures de travail bénévoles de nos avocats sont comptabilisées comme du temps facturable pris en compte dans leur objectif annuel, sans limite.

Voici quelques-uns des faits saillants de 2023 en matière de bénévolat :

- **Jeunesse, J'écoute** : Jeunesse, J'écoute, organisme canadien sans but lucratif, offre des services d'intervention professionnelle 24 heures sur 24, sept jours sur sept, ainsi que des ressources et du soutien aux enfants et aux adolescents qui font face à un large éventail de difficultés. Ses services sont gratuits, anonymes et confidentiels. Osler entretient une relation de longue date avec Jeunesse, J'écoute, y compris à la Cour suprême du Canada à titre d'intervenant en leur nom, de même que pour les besoins complexes de l'entreprise. En effet, Jeunesse, J'écoute est un client précieux du cabinet depuis de nombreuses années.
- **Lutte contre l'expulsion des campements de sans-abri à Montréal** : Éric Préfontaine, associé d'Osler, et les avocates Marie-Laure Saliyah-Linteau et Emily Lynch ont agi au nom de la Clinique juridique itinérante et obtenu une injonction contre le ministère des Transports du Québec afin de prévenir et de retarder l'expulsion des sans-abri vivant dans un campement situé sous une voie rapide. Une expulsion en hiver aurait mis les sans-abris dans une situation très risquée. L'injonction a retardé l'expulsion de plusieurs mois, ce qui a permis aux organisations communautaires et aux autorités de trouver un logement permanent pour la plupart des campeurs.
- **Aider le groupe de parrainage de réfugiés syriens dans le processus de demande** : Kai Sheffield, associé d'Osler, a été reconnu par Catholic Crosscultural Services de Toronto pour son travail bénévole d'aide à une famille syrienne cherchant à venir s'installer au Canada à obtenir le statut de réfugié pour éviter d'autres persécutions de la part des autorités. Bien que la réponse à la demande de la famille soit toujours en suspens, l'organisation a exprimé sa gratitude à Kai : « Il a immédiatement examiné nos demandes et nous a indiqué une stratégie différente et il a rédigé un exposé incroyable pour nous aider. Kai a travaillé avec diligence... Il s'est montré incroyablement dévoué et a offert son temps sans compter. Le processus a été très long et difficile, mais Kai a montré la voie. J'ai tellement de reconnaissance envers lui. Je sais que nous n'aurions pas pu bien présenter la demande si nous n'avions pas bénéficié de son travail. » Kai encourage d'autres avocats à s'impliquer.
- **Aider les jeunes mères et les enfants à Toronto** : Chaque année, l'Abiona Centre For Infant & Early Mental Health de Toronto offre des logements, des services d'éducation et de santé mentale à plus de 2 500 femmes enceintes et

jeunes mères vulnérables et à leurs enfants. Anciennement connu sous le nom de Massey Centre for Women and Humewood House, l'Abiona Centre est le résultat de la fusion de deux organisations en juillet 2021 pour mieux servir les femmes et les enfants dans le besoin. L'équipe de mandats bénévoles d'Osler a fourni à l'organisation sans but lucratif l'aide nécessaire à la fusion.

- **Soutien juridique canadien pour les Ukrainiens** : Osler travaille avec Pro Bono Ontario (PBO) pour répondre aux appels à une ligne téléphonique gratuite destinée aux personnes déplacées à cause de l'invasion de l'Ukraine par la Russie. L'objectif est de centraliser l'accueil et les recommandations pour les Ukrainiens touchés par la guerre en cours. Osler est fier de fournir des services juridiques bénévoles à ce programme et à d'autres programmes de PBO pour aider les personnes défavorisées à avoir accès à la justice.
- **Centre d'action pour la sécurité du revenu et DPB — Projet PCU** : Osler collabore avec le Centre d'action pour la sécurité du revenu et le DPB pour aider les personnes qui auraient reçu un paiement excédentaire de soutien du revenu lié à la COVID-19. Entre mars 2020 et mai 2022, le gouvernement fédéral a fourni un soutien du revenu dans le cadre de divers programmes conçus pour aider les personnes dont le revenu a été touché négativement par la pandémie. Si l'Agence du revenu du Canada (ARC) allègue qu'une personne a reçu des prestations auxquelles elle n'avait pas droit, celle-ci doit contester cette décision au moyen d'une révision judiciaire devant la Cour fédérale. Osler aide environ une douzaine de personnes en les représentant bénévolement devant la Cour fédérale. Ces personnes auraient dû autrement se représenter elles-mêmes. Nous nous attendons à ce qu'il y ait plus de ces cas l'an prochain.
- **Obtenir un allègement pour les contribuables en cas de perte financière** : Base Finance a fonctionné pendant 30 ans sous couvert d'une société de placement hypothécaire. Cependant, à partir d'au moins 2006, elle a simplement utilisé l'argent des nouveaux investisseurs pour payer les « intérêts » et le principal aux investisseurs existants. Plus de 300 investisseurs ont perdu 137 millions de dollars. Gerald Grenon et Theo Stathakos d'Osler ont plaidé au nom des investisseurs dans l'espoir que l'ARC reconnaîtra les investisseurs comme des victimes de fraude et reconnaîtra les pertes qu'ils ont subies.

## Apprenez-en davantage sur nos mandats bénévoles.

### Alliance et collaboration

Osler collabore avec d'autres cabinets d'avocats et organismes communautaires canadiens de premier plan. Ensemble, nous partageons des idées et des pratiques exemplaires, nous nous encourageons et nous responsabilisons mutuellement, et nous visons à renforcer nos progrès dans la réalisation de nos objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous présentons ci-dessous quelques-uns des partenariats notables que nous avons conclus avec des organismes externes.

- **Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion** : Le Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion (RCADI) est formé de cabinets d'avocats canadiens qui ont accepté de collaborer en vue de promouvoir la diversité et une culture d'inclusion dans les cabinets et dans l'ensemble de la profession juridique. Osler est l'un des premiers signataires de l'énoncé de principes du RCADI. En tant que membre du RCADI, Osler coordonne ses efforts et partage ses bonnes pratiques avec les Legal Leaders for Diversity (LLD), un groupe d'avocats généraux canadiens qui ont exprimé leur engagement à créer une profession juridique plus inclusive et à soutenir les initiatives en faveur de la diversité dans chacune de leurs organisations.
- **Catalyst** : Fondé en 1962, Catalyst est un organisme mondial sans but lucratif qui aide à créer des lieux de travail qui fonctionnent pour les femmes et qui favorise le changement grâce à un leadership éclairé, des solutions pratiques et une communauté galvanisée de sociétés multinationales pour faire rapidement progresser les femmes à des postes de direction. Osler est fier de soutenir Catalyst depuis longtemps.



- **Fierté au travail Canada/Pride at Work Canada** : Par le biais du dialogue, de l'éducation et du leadership éclairé, Fierté au travail Canada/Pride at Work Canada permet aux employeurs canadiens de créer des milieux de travail qui saluent tous les employés, peu importe leur expression de genre, leur identité de genre et leur orientation sexuelle. Osler est un fier commanditaire de Fierté au travail/Pride at Work Canada et partage avec les organisations une vision du Canada où chaque personne peut réaliser son plein potentiel au travail.
- **Association canadienne des avocats 2SLGBTQ+ (CALL/ACAL)** : Osler est fier d'être l'un des parrains fondateurs de CALL/ACAL, une association nationale de professionnels 2SLGBTQ+ du droit qui se consacre à la création d'un barreau inclusif, innovateur et représentatif dans tous les territoires du Canada. L'ACAL/CALL cultive des espaces permettant aux communautés de réseauter, d'échanger de l'information et des pratiques exemplaires, de faire du mentorat et d'être encadrées, de célébrer l'excellence et de se mobiliser avec des partenaires pour diriger la réforme de la profession du droit et faire progresser les droits 2SLGBTQ+ au Canada et dans le monde.
- **Partenariat de mentorat du Toronto Region Immigrant Employment Council** : Les nouveaux arrivants au Canada apportent leur talent, leur innovation et leur expertise internationale avec eux, mais ils ont besoin d'information et de réseaux pour réussir. Osler participe au programme de partenariat de mentorat du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC), qui met en contact les immigrants récemment arrivés avec des mentors bénévoles dans leur domaine professionnel. Les employés et les professionnels du droit d'Osler qui y participent établissent des liens avec leurs communautés, partagent leurs connaissances et leurs points de vue sur le marché du travail canadien et aident les nouveaux immigrants à réussir dans leur nouvel environnement. À ce jour, Osler a formé plus de 63 relations de mentorat.

## Soutien à nos collectivités

Nous encourageons tous les membres du cabinet à se porter bénévoles auprès de groupes qui œuvrent pour le changement et l'égalité. Nous présentons ci-dessous les organismes, les campagnes et les causes que nous avons soutenues avec fierté cette année en tant que cabinet.

- **Gala de charité de Young Women in Law** : En octobre, des stagiaires du bureau d'Osler à Toronto ont eu l'honneur d'assister au 12<sup>e</sup> gala de charité annuel de Young Women in Law, qui a été une excellente occasion de réseauter avec d'autres jeunes professionnelles pour soutenir une noble cause. Le bénéficiaire du gala de cette année était Canadian Women for Women in Afghanistan, un organisme sans but lucratif qui sensibilise la population et lève des fonds pour financer ses divers programmes, y compris des investissements dans l'alphabétisation et la technologie.

Campagne de colis-réconfort de Noël de Cause We Care, Vancouver



- **Cause We Care** : Osler a été fier d'être une entreprise championne de la campagne de fêtes de fin d'année des colis-réconfort de Cause We Care. Les membres de notre bureau de Vancouver ont aidé à préparer des colis-réconfort remplis de vêtements chauds, de cartes-cadeaux d'épicerie, de petits cadeaux et d'aliments nutritifs qui ont été livrés à 1 200 mères monoparentales à faible revenu pendant la période des Fêtes. La fondation Cause We Care est une fondation publique enregistrée de Vancouver qui recueille des fonds pour aider les organismes de première ligne qui soutiennent les mères seules et leurs enfants dans le besoin. Nous avons été fiers d'apporter notre soutien et de rendre la saison plus douce à ce groupe particulièrement vulnérable.
- **Appel de la Turquie et de la Syrie et inondations au Pakistan** : Plusieurs catastrophes naturelles à grande échelle dans le monde ont récemment causé des milliers de décès, délogé des communautés et créé des préoccupations sanitaires. Le 6 février 2023, un séisme d'une magnitude de 7,8 avec plusieurs répliques importantes s'est produit en Turquie et en Syrie. Cet événement traumatique a entraîné la mort de plus de 36 000 personnes et le déplacement de milliers d'autres.

Le Pakistan a connu des pluies de mousson qui ont causé des inondations, des crues soudaines et des glissements de terrain. Environ 33 millions de personnes, dont environ 16 millions d'enfants, ont été touchés par ce qui a été décrit comme une « crise humanitaire d'une ampleur incroyable induite par le climat ». Des rivières importantes ont débordé, rompant leurs berges et barrages et détruisant des maisons, des fermes et des infrastructures essentielles, y compris des routes, des ponts, des écoles, des hôpitaux et des établissements de santé publique.

La communauté d'Osler s'est réunie pour offrir une vague de soutien. Des dons ont été faits à la Croix-Rouge canadienne pour soutenir des initiatives de préparation, des opérations de secours immédiates et à long terme et d'autres activités humanitaires essentielles dans ces régions.

- **Crise au Moyen-Orient** : Les attaques terroristes du Hamas en Israël et la guerre et la crise humanitaire qui en ont résulté à Gaza ont entraîné des répercussions sur de nombreux membres de la société et sur nos communautés. En réponse, le cabinet a soutenu une campagne de dons jumelés.
- **Women+Power** : Osler est heureux de soutenir Women+Power, une communauté créée pour les femmes de tous niveaux d'expérience qui travaillent dans ou pour le secteur de l'énergie en Alberta, ainsi que leurs alliés. Women+Power s'efforce de relever les défis qui entraînent la sous-représentation des femmes dans le secteur ou qui en résultent, en offrant aux membres la possibilité d'entrer en contact avec des femmes, de les soutenir, de les inspirer et de leur donner les moyens de réaliser leur plein potentiel, sur le plan tant professionnel que personnel.
- **Toronto Reel Asian International Film Festival** : Le Toronto Reel Asian International Film Festival est une vitrine unique du cinéma contemporain d'Asie et de la diaspora asiatique. Il offre un forum public pour la narration d'histoires communautaires diverses par des artistes médiatiques asiatiques et aide à briser les barrières à l'écran et hors de l'écran. Osler est fier de commanditer le prix du meilleur long métrage du festival.
- **La Journée Terry Fox** : La Journée Terry Fox est devenue une tradition automnale au Canada, lors de laquelle plus de 650 collectivités, grandes et petites, urbaines et rurales, anglophones et francophones, recueillent chaque année des fonds pour la recherche sur le cancer. La course donne aux communautés l'occasion de se rassembler pour célébrer l'impact positif qu'elles peuvent avoir. L'équipe d'Osler est fière d'avoir participé à la collecte de fonds de cette année.
- **Centraide** : Nos bureaux mènent une collecte de fonds nationale annuelle pour Centraide. Nous sommes fiers d'appuyer le travail essentiel de Centraide pour améliorer la vie et le bien-être des groupes défavorisés dans nos collectivités locales.

- **Daily Bread Food Bank** : Daily Bread Food Bank est un organisme de bienfaisance enregistré qui a pour mission de mettre fin à la faim dans nos collectivités. Daily Bread fournit de la nourriture et du soutien à plus de 200 programmes alimentaires de Toronto, œuvre à la recherche de solutions à long terme contre la faim et la pauvreté et mène des programmes novateurs pour aider les personnes à faible revenu. Le défi Daily Bread Law Firm est la plus importante collecte de nourriture par des employés organisée par Daily Bread pendant la période des Fêtes. Il a permis de lever plus de 4 millions de dollars au fil des ans. Chaque année, les stagiaires de notre bureau de Toronto organisent cette collecte de dons lors de la période des Fêtes de fin d'année avec d'autres cabinets d'avocats participants au nom de la communauté juridique de Toronto. Tous les dons récoltés sont versés à Daily Bread.
- **Movember** : Chaque année, la communauté d'Osler se réunit pour sensibiliser à la cause et recueillir des fonds pour Movember, un organisme caritatif de premier plan qui vise à changer le paysage de la santé des hommes. L'organisation finance divers projets partout dans le monde qui portent sur trois des plus grands problèmes de santé pour les hommes : la santé mentale et la prévention du suicide, le cancer de la prostate et le cancer des testicules.
- **Faites don d'une journée ou d'une nuit (Journée mondiale de lutte contre le sida)** : Jane Philpott, médecin de famille, a fondé Faites don d'une journée (Journée mondiale de lutte contre le sida) en 2004, lorsqu'elle a mis au défi ses collègues de l'hôpital de Markham Stouffville de faire don d'une journée de salaire pour lutter contre le VIH. Depuis 2006, sous la direction de Michael Fekete, associé du groupe de la technologie, des avocats et des membres du personnel d'Osler ont versé une journée de salaire en appui à la lutte contre le VIH/sida en Afrique subsaharienne. Les dons recueillis sont versés à la Fondation Stephen Lewis en vue d'être redistribués à des programmes communautaires en Afrique. De plus, les stagiaires du bureau de Toronto organisent la campagne « Faites don d'une nuit » en soutien à la campagne « Faites don d'une journée ».

## À propos d'Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Osler est un cabinet d'avocats de premier plan ayant une seule priorité : vos affaires. Que ce soit de Montréal, Toronto, Calgary, Ottawa, Vancouver ou New York, notre équipe fournit des conseils à ses clients canadiens, américains et internationaux pour un large éventail de questions juridiques nationales et transfrontalières. Notre approche intégrée nous permet d'offrir un accès direct à l'un de nos 500 avocats afin de fournir des solutions juridiques efficaces, proactives et pratiques dictées par vos besoins. Depuis plus de 150 ans, nous avons bâti notre réputation en fournissant les réponses dont vous avez besoin, quand vous en avez besoin.

**C'est le droit à l'œuvre.**

**Osler, Hoskin & Harcourt** S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Montréal Toronto Calgary Ottawa Vancouver New York | [osler.com](https://osler.com)