

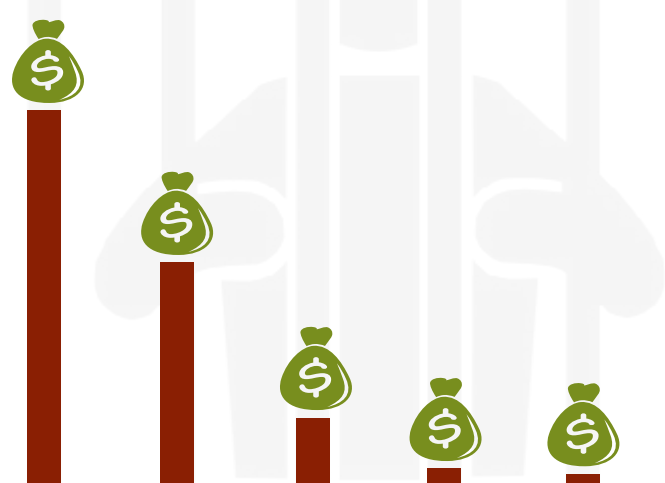
# Conformité à la *Loi sur la concurrence* au Canada

L'ABSENCE DE PROGRAMME DE CONFORMITÉ CRÉDIBLE PEUT EXPOSER VOTRE ENTREPRISE À

## DES SANCTIONS SÉVÈRES

pouvant aller jusqu'à

### 14 ANS D'EMPRISONNEMENT



#### AMENDES

**Pièces d'automobile** – 39,7 millions de dollars en amendes, dont 30 millions de dollars contre Yazaki Corporation

**Fret aérien** – plus de 25 millions de dollars en amendes

**Roulements** – 9,5 millions de dollars en amendes, dont 5 millions de dollars contre JTEKT Corporation

**Chocolat** – 4 millions de dollars en amendes contre Hershey

**Services TI au gouvernement** – 3,5 millions de dollars en amendes contre Microtime Inc. et six personnes



Recours collectifs en dommages-intérêts



Réputation ternie



Radiation de la liste des fournisseurs du gouvernement fédéral



Risque/responsabilité personnels

## VOTRE ENTREPRISE COURT-ELLE UN RISQUE?

### Principaux facteurs de risque

- ! Secteur mature ou en déclin
- ! Participation à des associations sectorielles
- ! Intégration verticale (les concurrents sont aussi des clients ou des fournisseurs)
- ! Rémunération fondée sur le rendement
- ! Secteur concentré avec peu de concurrents
- ! Renseignements sur la concurrence faciles à obtenir
- ! Régularité des coentreprises dans le secteur
- ! Déréglementation récente

## Que vous faut-il pour élaborer un programme de conformité efficace?



### Participation et appui de la direction

Promouvoir activement une culture de conformité et démontrer un « appui clair et sans équivoque à la conformité »



### Évaluation de la conformité d'entreprise en fonction des risques

Adopter une approche fondée sur les risques pour la conception du programme de conformité



### Politiques et procédures de conformité d'entreprise

Adapter et présenter des politiques et des procédures d'une manière pertinente eu égard aux activités de l'entreprise et aux activités quotidiennes des employés



### Formation et sensibilisation

Offrir une formation continue pratique et efficace aux employés exposés à un risque de conformité.



### Mécanismes de contrôle, de vérification et de signalement

Établir un mécanisme de signalement interne efficace et surveiller/vérifier les activités de l'entreprise, au besoin



### Mesures disciplinaires systématiques et mesures incitatives

Établir et appliquer un code disciplinaire pour les employés, y compris les membres de la direction, qui commettent des contraventions ou qui participent à des contraventions à la *Loi sur la concurrence*



### Évaluation du programme de conformité

Évaluer régulièrement le programme de conformité afin de s'assurer qu'il demeure efficace et qu'il suit l'évolution de l'entreprise, des employés et du secteur.

## LES ENJEUX SONT ÉLEVÉS

Les risques potentiels sur le plan juridique, économique et de la réputation liés à la non-conformité sont réels, et doivent être gérés efficacement par les entreprises dans le cadre de leur stratégie globale de gestion des risques.



Apprenez-en davantage sur l'établissement d'un programme de conformité.

[osler.com/conformite](http://osler.com/conformite)