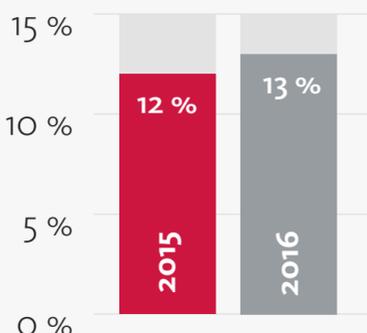


Pourcentages de genre – Conseils d'administration et postes de haute direction

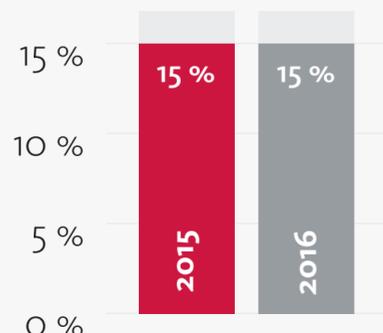
Peu de progrès depuis 2015



Le pourcentage de femmes administratrices au sein des conseils d'administration demeure essentiellement inchangé



Aucun changement quant au pourcentage de femmes membres de la haute direction au sein des conseils d'administration



Chefs de file de l'industrie et retardataires

Quels secteurs mènent le bal sur le plan de la diversité? Notre recherche a démontré qu'il existait divers niveaux de croissance et de déclin du nombre et du pourcentage de femmes administratrices parmi les 11 grands secteurs analysés.

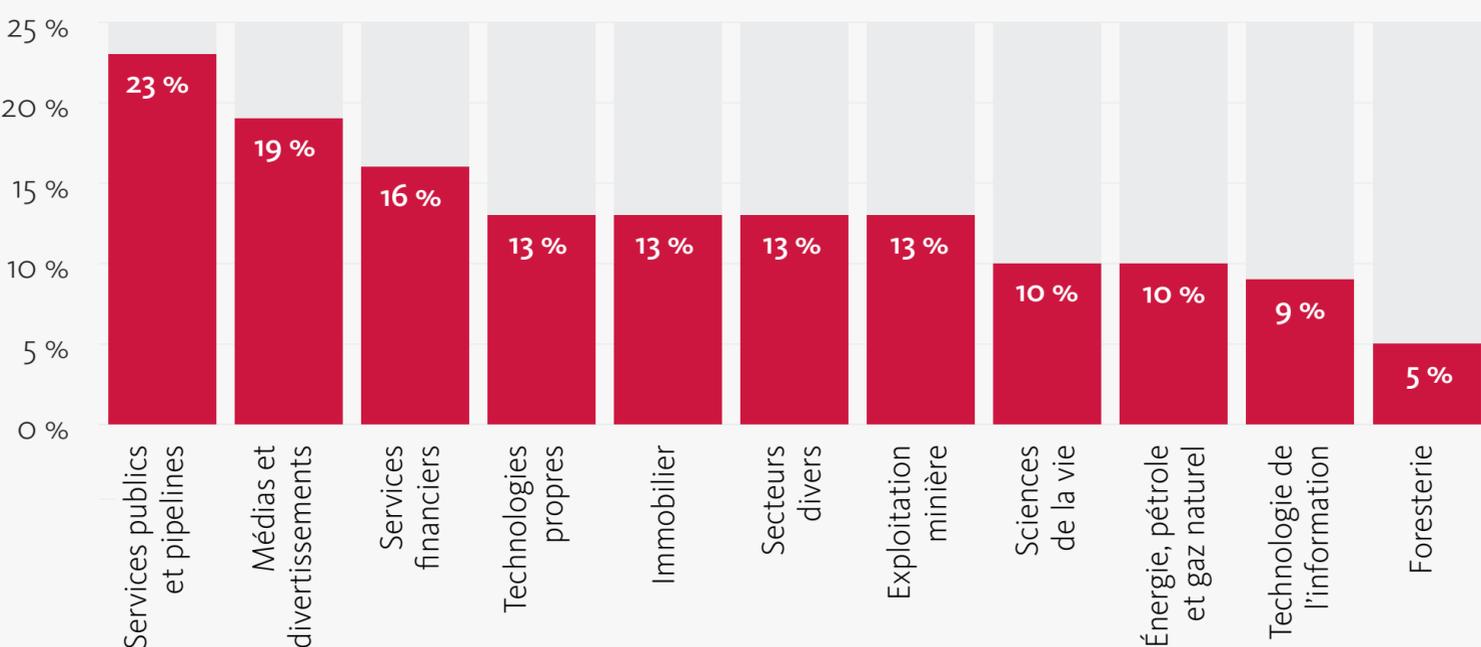
Les secteurs des services publics et des pipelines sont en tête. Ils accueillent le plus grand nombre de femmes administratrices et membres de la haute direction.



Le secteur forestier se situe loin derrière.



Pourcentage de femmes administratrices



La législation en matière de diversité dans le monde entier – L'adoption de mécanismes législatifs contribue à faire bouger les choses

L'utilisation de mécanismes législatifs tels que les quotas obligatoires ou le régime du type « se conformer ou s'expliquer » est responsable d'une augmentation notable du nombre de femmes au sein des conseils d'administration dans les territoires de compétence où ces mécanismes ont été mis en place.

Quota obligatoire	Régime « se conformer ou s'expliquer »
France	Canada
Italie	Royaume-Uni
Norvège	Australie
Allemagne	
Belgique	

Quels sont les objectifs en matière de diversité de l'Ontario?

Au Canada, la province de l'Ontario, continue à faire de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration sa priorité.

30% Le gouvernement de l'Ontario a encouragé les entreprises à s'engager à atteindre la cible fixée en ce qui concerne la nomination de femmes au sein de leurs conseils d'administration.

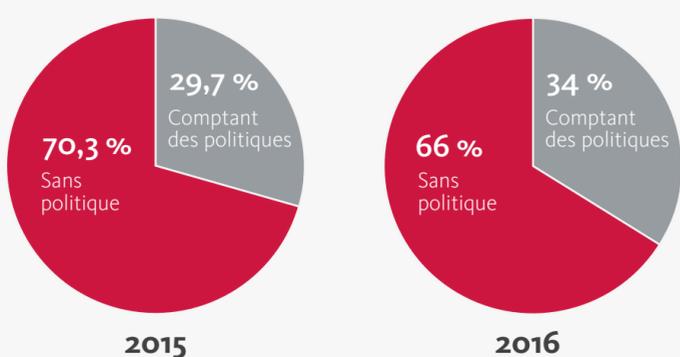
40% d'ici 2019 Le gouvernement de l'Ontario souhaite que les femmes représentent au moins 40 % de toutes les nominations aux conseils d'administration du gouvernement et de ses agences.

De plus en plus de sociétés canadiennes élaborent des politiques officielles

↑ 4,3 % Hausse du pourcentage de sociétés qui mettent en place une politique écrite en matière de diversité

Suivant la tendance mondiale, le nombre de sociétés cotées à la TSX qui se sont dotées de politiques officielles en matière de diversité a considérablement augmenté de 2015 à 2016.

Taux d'adoption d'une politique



Pourquoi certaines sociétés ne mettent-elles pas en place des politiques en matière de diversité?

Voici les cinq principales raisons qu'elles ont divulguées pour ne pas adopter une politique en matière de diversité au sein de leurs conseils d'administration :

- Elles ne souhaitent pas porter atteinte aux principes de la méritocratie
- L'adoption d'une politique pourrait ne pas mener à la sélection des meilleurs candidats
- Le caractère trop restrictif vu tous les facteurs à prendre en considération
- Une politique est à l'étude
- Toutes les caractéristiques sont prises en compte de façon égale