

Réunion préparatoire à l'intention des conseils d'administration : avant la judiciarisation

Comment tirer parti efficacement de l'arbitrage pour votre entreprise

Évaluez les risques potentiels et les avantages éventuels de l'arbitrage

Risques



- Pas nécessairement moins coûteux ou expéditif
- Le résultat peut être moins prévisible qu'une décision de cour
- Une intervention par une cour n'est pas totalement exclue
- La confidentialité n'est pas garantie

Avantages



- La confidentialité peut être protégée
- Maîtrise du processus et du décideur
- Possibilité de personnalisation
- Gains d'efficacité et économies possibles

Compréhension et évaluation des clauses d'arbitrage

Une clause d'arbitrage devrait :



- **Permettre de sélectionner le décideur et d'établir le territoire de compétence**
 - Choisissez un territoire de compétence et un arbitre connus



- **Permettre de maintenir le statu quo**
 - Assurez-vous que les parties continuent à remplir leurs obligations dans l'attente du règlement définitif du différend



- **Protéger la confidentialité**
 - Incorporez une entente de confidentialité et abordez la question de la confidentialité des documents



- **Avoir une portée appropriée**
 - Assurez-vous que votre clause reflète vos intentions quant aux différends qui seront soumis à l'arbitrage et à ceux qui seront entendus par les tribunaux



- **Restreindre les droits d'appel**
 - Éliminez les droits d'appel ou limitez-les – déterminez si les appels seront entendus par des tribunaux ou par des groupes d'arbitrage privés