



Rétrospective de l'année 2024

La diversité chez Osler

Tirer parti de notre diversité pour créer un lieu
de travail et une communauté dynamiques

MOTS DE BIENVENUE

Message de la présidente du Comité de la diversité d'Osler

Chez Osler, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail qui embrasse la diversité des talents; nous encourageons chacun et chacune de nos membres à atteindre ses objectifs et à contribuer à la réussite de nos clients, de notre cabinet et de nos collectivités. C'est avec grand plaisir que je vous présente le large éventail d'activités et de programmes que nous avons mis sur pied tout au long de l'année 2024 afin de favoriser un environnement de travail qui respecte ces valeurs.

Je suis heureuse de constater l'engagement continu des membres du cabinet envers nos programmes et activités de diversité et d'inclusion que ce soit à l'échelle du cabinet ou dans chacun de nos bureaux.

Je suis particulièrement impressionnée par l'ampleur de la participation aux groupes-ressources de professionnels du droit du cabinet. Les groupes-ressources de professionnels du droit jouent un rôle essentiel dans la croissance et le développement des membres du cabinet en leur offrant la possibilité d'affiner leurs habiletés de leadership, d'élargir leurs réseaux et de redonner aux collectivités. Je vous invite à écouter, dans les vidéos intégrées dans ce rapport, des témoignages directs sur les réalisations marquantes des groupes-ressources des professionnels du droit, autant pour leurs membres, le cabinet et nos collectivités. Nous sommes vraiment fiers que le cabinet figure encore une fois parmi *les meilleurs employeurs* du Canada en matière de diversité, en reconnaissance de l'engagement et de la participation de l'ensemble de ses membres, avec le soutien de la direction.

Je vous invite à consulter notre *Rapport annuel du Comité de la diversité de 2024* pour en apprendre davantage sur l'engagement du cabinet à favoriser la diversité des talents, à encourager l'inclusion et la croissance de tous ses membres et à établir le dialogue avec ses clients et ses collectivités.



Shuli Rodal

(elle)

Présidente du Comité de la diversité
Chef, Droit de la concurrence
et investissement étranger

MOTS DE BIENVENUE

Message de l'associé directeur national d'Osler

Au cours de l'année écoulée, nous avons adopté des initiatives visant à faire progresser les objectifs du cabinet en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. C'est avec une grande fierté que je vous présente ces initiatives dans le *Rapport annuel sur la diversité* de cette année. De la mise en oeuvre de nouvelles politiques et procédures à l'organisation d'événements éducatifs et sociaux, tant au sein du cabinet que dans nos collectivités, l'engagement d'Osler à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif est non seulement inébranlable, mais il devient encore plus fort au fil des ans.

J'espère qu'en parcourant les pages qui suivent, vous comprendrez ce sentiment de fierté et que cette lecture vous inspirera.

Cette année, de nombreux membres de la communauté d'Osler ont contribué de façon remarquable à nos efforts en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Je tiens tout particulièrement à souligner le travail acharné et l'engagement de Shuli Rodal (présidente, Comité de la diversité), d'Amy Sujae Lee (directrice senior, Diversité et inclusion) et de tous les membres du Comité de la diversité du cabinet. Votre soutien et votre dévouement sans faille sont essentiels pour nous permettre de continuer à promouvoir le changement, non seulement au sein de nos bureaux, mais aussi dans les collectivités où nous exerçons nos activités. Merci pour vos précieuses contributions.



Doug Bryce
(il/lui)
Associé directeur national

MOTS DE BIENVENUE

Notre mandat en matière de diversité

Note cabinet accorde une importance primordiale à la diversité et à l'inclusion, comme en témoigne notre façon de soutenir notre clientèle et les collectivités dans lesquelles nous travaillons, vivons et recrutons nos talents, et surtout notre engagement de longue date à bâtir un milieu de travail où des personnes talentueuses aux perspectives, caractéristiques et origines diversifiées peuvent se retrouver pour offrir des services juridiques de la plus grande qualité.

Nous avons été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à mettre sur pied un Comité de la diversité officiel et à établir un mandat relatif à la diversité qui consiste à promouvoir la diversité au sein de notre cabinet dans le contexte de notre culture d'excellence et de mérite. Outre ce mandat principal, nous visons également à promouvoir la diversité dans nos relations avec nos clients ainsi qu'avec les institutions et les collectivités où nous recrutons nos talents.

Notre culture qui est axée sur le respect mutuel et la collaboration valorise la diversité des points de vue et des antécédents. Nous sommes d'avis que la pluralité des points de vue, des idées et des perspectives éclaire de manière avantageuse les services que nous offrons aux clients et renforce notre engagement les uns envers les autres, alors que nous nous efforçons de concevoir des programmes et des politiques internes qui favorisent un milieu inclusif. Nous nous employons à attirer, à fidéliser et à promouvoir les avocats et les membres du personnel qui excellent dans leur travail et qui reflètent la diversité qui caractérise nos collectivités.

Notre engagement à l'égard de la diversité s'étend bien au-delà des murs de notre cabinet. Nous participons à un large éventail d'initiatives externes visant à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des collectivités que nous servons, souvent en collaboration avec nos clients et d'une manière qui vient appuyer leurs objectifs.

MOTS DE BIENVENUE

Comité de la diversité

Shuli Rodal
(elle)
Présidente du Comité de la diversité
Chef, Droit de la concurrence et investissement étranger

Amy Sujae Lee
(elle)
Directrice senior,
Diversité et inclusion

TORONTO

Steven Cline
(il/lui)
Responsable,
Développement de carrière

Jennifer Dolman
(elle)
Associée,
Litiges



Jennifer Jodha
(elle)
Coordonnatrice administrative,
Comité de la diversité

Matias Milet
(il/lui)
Associé,
Fiscalité



Caroline Ross
(elle)
Directrice senior,
Gestion des talents

MONTRÉAL



Myriam Leduc
(elle)
Directrice senior,
Ressources humaines

Marc Roy
(il/lui)
Sociétaire,
Fiscalité

CALGARY

Heather Maxted
(elle)
Sociétaire,
Droit du travail et de l'emploi

Janice Buckingham, c.r.
(elle)
Associée,
Énergie

VANCOUVER



Parm Ahuja-Robertson
(elle)
Directrice principale,
Talents et opérations



Igor Khvan
(il/lui)
Superviseur,
Ressources humaines

OTTAWA

Barry Fong
(il/lui)
Associé,
Propriété intellectuelle

Clark Holden
(il/lui)
Agent de brevets,
Propriété intellectuelle

MOTS DE BIENVENUE

La diversité chez Osler

Notre engagement à l'égard de la diversité au sein de la direction est fermement ancré dans notre histoire et fait partie de ce que nous sommes, en tant que cabinet. Il y a plus de 55 ans, Osler est devenu l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires au Canada à accueillir une femme, Bertha Wilson, parmi ses associés. Par la suite, Mme Wilson a fait figure de pionnière à de nombreux égards dans la profession juridique, notamment en devenant la première femme nommée à la Cour suprême du pays. Son impressionnante carrière en tant qu'avocate et juge a inspiré d'innombrables femmes qui ont suivi ses pas.

Osler a également été le premier grand cabinet d'avocats au Canada à être dirigé par une femme : Dale Ponder a occupé le poste d'associée directrice nationale d'Osler de 2009 à 2016, puis a pris sa retraite à la fin du mois de décembre 2021 alors qu'elle était coprésidente nationale du cabinet.

Maureen Killoran, c.r., a succédé à Dale et occupe les fonctions de coprésidente nationale depuis le 1er janvier 2022. Maureen, qui exerce dans les bureaux de Calgary et de Vancouver, a été associée directrice du bureau de Calgary de 2011 à 2017 et la première femme à être nommée associée directrice d'un cabinet d'avocats de Calgary. Conseillère de confiance pour les clients de l'Ouest canadien, Maureen est considérée comme l'une des meilleures avocates plaidantes du pays.

À Montréal, Sandra Abitan, Ad. E., est l'associée directrice du bureau. De nombreux postes de la haute direction au sein des services administratifs (chef de la direction client, chef du marketing, chef de la gestion des talents, chef des ressources humaines, chef de la direction financière et conseiller juridique du cabinet) y sont également occupés par des femmes.

De nombreux secteurs et groupes de pratique du cabinet sont dirigés par des femmes exceptionnelles, notamment un secteur national figurant parmi les plus importants secteurs d'activité d'Osler, à savoir le secteur Litiges dirigé par Sonia Bjorkquist. Andraya Frith dirige notre groupe de pratique national Droit du franchisage et distribution et Wend Gross est à la tête de notre groupe de pratique Technologie et impartition, tandis que Jacqueline Code est chef du groupe Recherche, qu'Andrea Boctor pilote notre groupe de pratique Droit des régimes de retraite et des avantages sociaux et que Shuli Rodal, présidente

de notre Comité de la diversité, dirige notre pratique Droit de la concurrence et investissement étranger. Jennifer Fairfax est cochef de l'équipe Litiges et application des lois en matière d'environnement, Paula Olexiuk copréside le groupe Construction et infrastructures et Rosalind Hunter est cochef de notre pratique Marchés financiers. Deirdre A. Sheehan est cochef du groupe de pratique Affaires réglementaires, Autochtones et environnement.

Jennifer Thompson est la chef d'Osler à l'oeuvre — Litiges, dont relèvent les Services de gestion de la preuve du cabinet, ainsi que de nombreuses autres solutions innovantes en litige. Natalie Munroe est la chef d'Osler à l'oeuvre — Services transactionnels et opérations juridiques, notre fournisseur de services juridiques non traditionnels, et Sandra Sbrocchi est la Responsable d'Osler à l'oeuvre — Services transactionnels.

Un certain nombre de nos secteurs et groupes de pratique sont présidés par les responsables et les membres de nos groupes-ressources de professionnels du droit. Shahir Guindi, ancien coprésident national du cabinet, est l'associé responsable du Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler. Richard Wong, coprésident du groupe de pratique Construction et infrastructures du cabinet, est l'associé responsable du Réseau d'affinité Asie-Pacifique. Chima Ubani, chef de notre groupe de pratique Création de fonds de capital de risque, est l'un des deux associés responsables du Réseau des professionnels noirs d'Osler. Andrew Aziz, cochef du groupe de pratique Fonds d'investissement, est membre du Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler, tandis que Desmond Lee, cochef du groupe de pratique Marchés financiers d'Osler, est membre du Réseau d'affinité Asie-Pacifique.

En 2022, nous avons accueilli Amy Sujae Lee au sein de l'équipe Osler en tant que directrice senior, Diversité et inclusion. Amy travaille en étroite collaboration avec un large éventail de parties prenantes clés à l'intérieur et à l'extérieur du cabinet pour affiner, mettre en oeuvre et diriger nos stratégies et initiatives en matière de diversité et d'inclusion.

La diversité de notre personnel*

Hommes

38 %

Femmes

62 %

2ELGBTQI+

10,3 %

PANDC (Personnes autochtones,
noires et de couleur)

27,3 %

Personnes handicapées

11 %

78,7 %

30,1 %

4,5 %

des membres du cabinet appartiennent à au moins un **groupe d'équité** (femmes, membres des communautés 2SLGBTQ+, personnes racisées, Autochtones ou personnes handicapées)

des membres du cabinet appartiennent à **deux groupes d'équité ou plus.**

des membres du cabinet appartiennent à **trois groupes d'équité ou plus.**

* Les statistiques de genre ont été établies en fonction des données disponibles en date du 31 décembre 2024. Toutes les autres statistiques relatives à la diversité sont basées sur les résultats de l'enquête sociodémographique bisannuelle volontaire d'Osler de 2024, qui a obtenu un taux de participation de 67 %.

Les efforts d'osler en matière de diversité et d'inclusion en chiffres

Environ

57 %

des avocats d'Osler appartiennent à au moins un groupe-ressource de professionnels du droit.

Plus de

450

membres du cabinet sont servis et soutenus par nos **comités de la diversité régionaux** à Calgary, Montréal et Vancouver.

Plus de

17 500

heures de **travail bénévole** pour **environ 250 clients** en 2024.

Plus de

2 500

heures cette année à la planification, à la prestation de conseils et à l'exécution d'événements et d'initiatives d'EDI.

Avancement des avocates

Les femmes occupaient

67 %

des **postes de direction** en 2024.

Les femmes occupaient

31 %

des **postes du conseil des associés** en 2024.

Les femmes occupent

46 %

des **postes du conseil des associés**.

Les femmes ont représenté

42 %

des **nouveaux associés** entre 2014 et 2024.

Le 30 % Club

Osler est un membre de longue date du 30 % Club, campagne mondiale dirigée par des présidents et chefs de la direction d'entreprises qui prennent des mesures pour accroître la diversité des genres au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction. L'objectif est d'atteindre une représentation féminine d'au moins 30 % au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction, et de parvenir ultimement à la parité.

Notre conseil des associés (l'équivalent du conseil d'administration d'une société) s'est fixé comme mandat qu'au moins 30 % de ses membres soient des femmes. À la fin de 2024, quatre des treize membres du conseil des associés étaient des femmes. Depuis le 1er janvier 2025, six des treize membres du conseil des associés sont des femmes.

Nous avons atteint notre objectif d'avoir au moins 30 % de femmes parmi nos associés depuis 2023. Nous sommes également fiers de constater que notre bureau de Vancouver a atteint la parité hommes-femmes parmi les associés.

Programme Avancement des avocates

Notre conseil des associés a déterminé que la promotion d'un plus grand pourcentage de femmes à des postes d'associés constitue une priorité stratégique du cabinet, l'atteinte de la parité entre les sexes représentant notre objectif global. Pour atteindre cet objectif, depuis 2020, nous avons investi d'importantes ressources dans un programme à volets multiples, l'initiative Avancement des avocates, prévoyant, entre autres choses, du mentorat, de l'encadrement, des rassemblements communautaires et du partage d'idées. Ce programme nous aide à repérer et à abolir les obstacles à l'inclusion et met l'accent sur la mise en oeuvre de stratégies ciblées et adaptées qui sont destinées à permettre à Osler de retenir les services d'avocates, de promouvoir les femmes sociétaires à des postes d'associés et de favoriser l'avancement des associées à des postes de direction au sein du cabinet.

Depuis la création du programme, 18 participantes à l'Avancement des avocates ont été admises comme associées. La quatrième année du programme s'est terminée fin 2024.



Journée internationale des femmes, bureau de Calgary



Marie-Laure Saliah-Linteau intervient lors du gala de remise des prix des Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Notre engagement

Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Nous étions très heureux de compter parmi les Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada en 2024, en reconnaissance de nos valeurs, de nos initiatives et de nos efforts. Les Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada (Canada's Best Diversity Employers) est un concours éditorial annuel. Il évalue les initiatives en matière de diversité d'un employeur qui sont remarquables, uniques et fructueuses par rapport à celles de tous les autres candidats et des employeurs candidats du même domaine. Le concours reconnaît les programmes de diversité et d'inclusion destinés aux employés des groupes suivants : a) les femmes; b) les membres de minorités visibles; c) les personnes handicapées; d) les Autochtones; e) les membres des communautés 2SLGBTQ+.

Nous sommes très fiers de Marie-Laure Saliah-Linteau qui, dans le cadre de son rôle de sociétaire responsable du Réseau des professionnels noirs d'Osler, a été invitée à s'adresser aux autres personnes participantes lors du gala de remise des prix pour leur parler de l'importance de promouvoir la diversité et l'inclusion en milieu de travail. Parmi les autres personnes participantes, mentionnons Lipi Mishra (cochef du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler), Min Oh (cochef du Réseau fierté d'Osler et membre du Réseau d'affinité Asie-Pacifique), Kiana Blake (cochef du Réseau des professionnels noirs d'Osler), Caroline Ross (directrice senior, Gestion des talents) et Amy Sujae Lee (directrice senior, Diversité et inclusion).

Osler figure de nouveau sur la liste des Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada en 2025. [Découvrez pourquoi Osler a reçu cet honneur.](#)

Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth

Osler est signataire de l'Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth, une étape importante dans la lutte contre le racisme envers les Noirs et toute autre forme de racisme structurel au sein de la profession juridique. Dans le cadre de cette initiative, nous nous engageons à prendre des mesures précises et à atteindre certains objectifs quantitatifs et qualitatifs dans le but de mettre fin au racisme systémique à l'encontre des Noirs et à créer des possibilités pour les membres des communautés PANDC sous-représentées. Osler s'est engagé à atteindre les objectifs énoncés dans l'Engagement et à apporter des changements significatifs au sein du secteur.

Ascend Canada

Osler est fier de parrainer Ascend Canada. Ascend est l'organisation panasiatique à but non lucratif la plus importante pour les professionnels des affaires en Amérique du Nord. Elle compte 60 000 membres, plus de 40 sections étudiantes et 18 sections professionnelles aux États-Unis et au Canada situées à proximité des principaux centres d'affaires et établissements d'enseignement. Ascend Canada a été fondée en 2012 afin d'améliorer la présence, la visibilité et l'influence des chefs d'entreprise d'origine panasiatique actuels et futurs. Forte de nombreux partenaires

commerciaux, l'organisation vise à développer le plein potentiel de ses plus de 3 000 membres en tirant parti de ses réseaux et en présentant des programmes et des événements tout aussi inspirants qu'éducatifs. Osler a eu le plaisir d'accueillir Ascend Canada lors d'une table ronde des dirigeants en mars et d'une séance de présentation d'Ascend Canada destinée à tous les membres du cabinet en mai.

Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion

Le Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion (RCADI) est formé de cabinets d'avocats canadiens qui ont accepté de collaborer en vue de promouvoir la diversité et une culture d'inclusion dans les cabinets et dans l'ensemble de la profession juridique. Osler est l'un des premiers signataires de l'énoncé de principes du RCADI. En tant que membre du RCADI, Osler coordonne ses efforts et partage ses bonnes pratiques avec les membres de Legal Leaders for Diversity, un groupe d'avocats généraux canadiens qui se sont engagés à créer une profession juridique plus inclusive et à soutenir les initiatives en faveur de la diversité dans chacune de leurs organisations.

Séance de présentation d'Ascend Canada, bureau de Toronto



EN APPUI À NOS CLIENTS

Programmes éducatifs et ressources pour les équipes internes

Série Salon des femmes d'affaires accomplies d'Osler

La série Salons des femmes d'affaires accomplies d'Osler est l'occasion parfaite pour avoir des discussions ouvertes et franches sur des sujets d'actualité importants qui mobilisent les femmes occupant des postes de haute direction. Les dirigeantes chevronnées sont conviées à une stimulante soirée de discussion et de réseautage en petit comité. En 2024, les activités de Vancouver, de Calgary et de Toronto ont donné lieu à un riche échange d'expériences.

Modèle de politique en matière de diversité au sein du conseil

À l'appui des efforts des différents secteurs et de la clientèle en matière de diversité, nous offrons, à titre gracieux, un modèle de politique en matière de diversité au sein du conseil. Mis au point en collaboration avec l'Institut des administrateurs de sociétés, ce modèle aide les organisations à aborder la diversité des genres en adoptant une politique écrite concernant la représentation des femmes au conseil. De plus, la politique peut être adaptée aux exigences en matière de communication de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* en ce qui a trait à la représentation au conseil des Autochtones, des personnes handicapées, des membres des minorités visibles et d'autres caractéristiques de diversité.

Téléchargez votre modèle gratuit.

Rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité

En 2024, Osler a publié son dixième rapport annuel intitulé *Pratiques de divulgation en matière de diversité*, qui présente une analyse actualisée de la représentation des femmes, des membres des minorités visibles, des Autochtones et des personnes handicapées occupant des postes de direction au sein des entreprises canadiennes. Comme les années précédentes, le rapport fournit également des renseignements détaillés sur les sociétés inscrites à la cote de la Bourse de Toronto pour comparer la situation d'une année sur l'autre, ainsi qu'un échantillon des meilleures pratiques permettant d'accroître la diversité et des exemples d'entreprises qui se surpassent dans leur information.

L'avenir de la diversité au Canada

Le 8 novembre 2024, en collaboration avec l'Institut des administrateurs de sociétés, Andrew MacDougall, associé, Droits des sociétés, a animé une discussion afin de souligner la dixième édition du rapport *Pratiques de divulgation de la diversité* d'Osler. Les membres de la table ronde ont partagé, entre autres, leur expérience personnelle au sein d'un conseil d'administration, évalué les progrès réalisés (et les problèmes qui subsistent) en matière de diversité au sein des équipes de direction des entreprises, souligné l'importance de développer des bassins de talents diversifiés, exploré les mécanismes de changement.

Regards sur le droit autochtone

Le groupe Affaires réglementaires, Autochtones et environnement d'Osler dirige la série de webinaires mensuels intitulée « Regards sur le droit autochtone ». Chaque mois, on y discute des décisions judiciaires récentes ainsi que de l'évolution des lois et des politiques. Les sujets abordés comprennent l'obligation de l'État de consulter les groupes autochtones, la prise de décisions fondées sur le consentement et les possibilités de financement d'une prise de participation par les Autochtones.

Lisez le rapport pour en savoir plus sur les sociétés ouvertes canadiennes et les principaux seuils en matière de diversité.



Regardez le dernier webinar de la série.

Au coeur du récit de Valley of the Birdtail avec ses auteurs

Dans le cadre de notre série sur le professionnalisme de fin d'année, nous avons eu le plaisir d'accueillir les auteurs Douglas Sanderson (Amo Binashii) et Andrew Stobo Sniderman pour une discussion sur leur livre salué par la critique : *Valley of the Birdtail: An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation*. Ce livre raconte la vie, sur plusieurs générations, de deux familles, l'une caucasienne et l'autre autochtone, et inscrit leur histoire dans celle plus large du Canada. L'ouvrage explique comment deux communautés en sont venues à se diviser et à créer des inégalités, et ce que cela signifie pour le reste d'entre nous. Les auteurs ont discuté du rôle du droit dans la création de ces inégalités, ainsi que de celui qu'il pourrait tenir dans la réconciliation. Cette séance à l'intention des clients a été animée par Richard King, associé et cochef du groupe Affaires réglementaires, Autochtones et environnement d'Osler.

Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie — Une soirée de connexion et de réflexion sur l'inclusion 2SLGBTQ+

Le 7 mai 2024, le Réseau fierté Osler a accueilli des professionnels 2SLGBTQ+ ainsi que des défenseurs et des alliés de la communauté 2SLGBTQ+ à son bureau de Toronto à l'occasion de la deuxième table ronde annuelle visant à souligner la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. Les membres du panel, composé de chefs d'entreprise et de dirigeants communautaires 2SLGBTQ+, ont engagé un dialogue sincère et franc sur leur parcours personnel et professionnel. Ils ont aussi discuté des pratiques exemplaires à adopter, en tant qu'avocats, pour l'inclusion 2SLGBTQ+ dans la profession juridique et plus largement dans le monde des affaires.



Osler discute du récit Valley of the Birdtail avec ses auteurs, bureau de Toronto

Balado Exploration ESG d'Osler

Au printemps 2022, Osler a lancé son premier balado, Exploration ESG. Accueillant des invités bien informés du cabinet et du monde des affaires, le balado traite de sujets essentiels touchant la sphère environnementale, sociale et de gouvernance, qui vont de l'évolution des exigences réglementaires et de l'activisme des investisseurs aux effets physiques des changements climatiques sur les activités commerciales, et bien d'autres encore.

Femmes à la tête d'entreprises émergentes et à forte croissance

Lancée fin 2021, la série de webinaires sur le leadership des femmes dans les entreprises émergentes et à forte croissance d'Osler présente des dirigeantes inspirantes de la communauté canadienne des entreprises émergentes et à forte croissance. Ces femmes nous font part de leur réussite, des défis qu'elles ont rencontrés en cours de route et des leçons qu'elles ont apprises tout au long de leur carrière.

Série sur le leadership des femmes d'Osler

Le tout nouveau programme de leadership et d'encadrement d'Osler a réuni 20 femmes qui occupent des postes de haute direction et 10 associées d'Osler pour sa première séance intitulée : « Becoming the Best Leader » (devenir la meilleure dirigeante). On y a présenté un café-causerie très intéressant avec Carrie Cook, Cheffe du groupe mondial Banque d'affaires et services aux sociétés de BMO, et Maureen Killoran, c.r., coprésidente nationale d'Osler, qui ont partagé leurs réflexions personnelles sur le leadership. Les participantes ont exploré la conscience de soi et les compétences en leadership, et esquissé des plans de perfectionnement personnalisés. Le format interactif de la série a favorisé l'accompagnement entre pairs et la collaboration, ce qui a permis d'établir une base solide pour les séances de 2025.

Découvrez le dernier épisode du balado.



En savoir plus sur la série.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Groupes-ressources de professionnels du droit (GRPD)

Nos GRPD sont dirigés par des professionnels du droit qui mettent à profit leur expérience et leurs antécédents communs afin d'aider leurs collègues en leur offrant des occasions de réseautage social, du soutien professionnel et des occasions de développement des affaires.

À l'heure actuelle, le cabinet compte six GRPD : le Réseau d'affinité Asie-Pacifique, le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler, le Réseau des professionnels noirs d'Osler, le Réseau fierté Osler, le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler et le Réseau des avocates d'Osler.





Réseau d'affinité Asie-Pacifique

Le Réseau d'affinité Asie-Pacifique soutient les employés qui ont des liens culturels, ethniques, professionnels et autres avec la région de l'Asie-Pacifique en favorisant le perfectionnement professionnel et les occasions de réseautage. Il compte environ 60 membres à l'échelle du cabinet.

Les principales activités du Réseau d'affinité Asie-Pacifique au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Célébration du Nouvel An lunaire** : En février, Osler a eu le plaisir d'organiser sa deuxième fête annuelle du Nouvel An lunaire à laquelle des clients et des membres de la communauté ont été invités pour marquer le début de l'année du Dragon. Cette activité s'est accompagnée d'un incroyable spectacle de tambours donné par le groupe Raging Asian Women Taiko, composé uniquement de femmes asiatiques, et d'un moment de réflexion culturelle avec nos partenaires du Reel Asian Film Festival de Toronto.

- **Activités sociales pour les membres** : Les membres du Réseau d'affinité Asie-Pacifique se réunissent régulièrement pour des activités sociales. Cette année, ils ont profité d'une soirée de mets à partager, de repas de groupes et d'autres activités.
- **Conférences et galas annuels de la Fédération des juristes asiatiques canadiens (FACL)** : Lors de la conférence et du gala annuels de la section ontarienne de la FACL qui ont eu lieu le 2 mars 2024, Sam Ip, associé, Technologie, a pris part à une table ronde sur l'avenir de l'intelligence artificielle dans la pratique du droit. Jeremy Lin, sociétaire, Sociétés émergentes et à forte croissance, a quant à lui participé comme panéliste à une séance sur le travail d'avocat dans les entreprises en démarrage. Kevin Li, notre étudiant d'été de Toronto, a reçu une bourse d'études pendant le gala. À Vancouver, l'équipe d'Osler a été invitée à une soirée de reconnaissance et de célébration des réalisations de la communauté, des valeurs communes et de la force trouvée dans la diversité lors du gala annuel de la section britannico-colombienne de la FACL qui s'est tenu le 15 novembre 2024. À Calgary, Osler a parrainé le 7e gala annuel Diversity in the City qui a eu lieu le 19 novembre 2024.
- **Séance de mentorat express annuelle Réseau d'affinité Asie-Pacifique-FACL de l'Ontario** : Le Réseau d'affinité Asie-Pacifique a collaboré une fois de plus avec la FACL en vue de tenir la 11e séance de mentorat express annuelle en janvier. Cet événement offre aux étudiants l'occasion d'étendre leur réseau

Les membres du Réseau d'affinité Asie-Pacifique participent à une soirée de mets à partager



- professionnel et d'établir de précieux liens avec des membres influents de la profession juridique. Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, a été invitée à prononcer le discours de bienvenue de cet événement.
- **Événements de mentorat de la FACL de l'ouest** : Osler est fier de parrainer le programme annuel de mentorat de la FACL de l'ouest 2024-2025 ainsi que son coup d'envoi à Calgary et Edmonton, en Saskatchewan et au Manitoba.
 - **Congrès de la National Asian Pacific American Bar Association (NAPABA)** : Chaque année, des membres du Réseau d'affinité Asie-Pacifique assistent au congrès de la NAPABA, un rassemblement annuel sur plusieurs jours réunissant avocats, juges, professeurs de droit et étudiants en droit originaires d'Asie, d'Hawaï et des îles du Pacifique. Cet événement offre l'occasion de réseauter, de partager des points de vue éclairants et d'obtenir le point de vue de la communauté juridique. Le congrès de la NAPABA 2024, qui s'est tenu à Seattle du 7 au 10 novembre 2024, a réuni plus de 3 400 participants de partout aux États-Unis et au Canada. Huit professionnels du droit du Réseau d'affinité Asie-Pacifique – Justin P'ng, Calvin Leung, Yulia Yugay, Heidi Wong, Andrew Rintoul, Tiffany Dang, Minji Park et Arkie Liu – y ont représenté Osler.
 - **Conférence annuelle de l'International Association of Korean Lawyers** : Osler est fier d'avoir parrainé la conférence annuelle de l'International Association of Korean Lawyers qui s'est tenue pour la première fois à Toronto, du 3 au 6 octobre 2024. Richard Wong, associé et cochef du groupe de pratique Construction et infrastructures, et James Chang, sociétaire, Fiscalité, ont discuté des façons dont les multinationales coréennes peuvent accélérer la transition vers l'énergie et la technologie propres. Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, a également participé à un panel sur le perfectionnisme, la santé mentale et le bien-être des Coréens.

- **Sensibilisation communautaire** : Le Réseau d'affinité Asie-Pacifique est fier de soutenir et de parrainer un certain nombre d'associations locales et d'organismes sans but lucratif, et d'établir des partenariats avec eux, y compris la Korean Canadian Lawyers' Association, la Korean Legal Clinic et le Reel Asian International Film Festival de Toronto.
- **Célébrations du Mois du patrimoine asiatique** : En mai, le Réseau d'affinité Asie-Asiatique et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler ont organisé conjointement le Mois du patrimoine asiatique, lors duquel ils ont échangé des informations sur les cultures, les traditions et les contributions riches et diverses des Canadiens d'origine asiatique à notre société, et proposé divers événements culturels internes et externes aux membres du cabinet. Nous avons organisé des journées-collations aux bureaux de Toronto, Vancouver et Montréal où les membres du cabinet ont pu goûter à des gâteries et à du thé d'Asie de l'Est et du Sud.

RESPONSABLE

Jasmyn Lee
(elle)
Sociétaire,
Services financiers

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Richard Wong
(il/lui)
Associé,
Droit commercial



Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler

Nous sommes ravis d'avoir formé un tout nouveau groupe-ressource de professionnels du droit d'Osler en 2024 : le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord. Le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler soutient l'inclusion de professionnels du droit d'origine, moyen-orientale et nord-africaine et de leurs alliés au moyen de réseautage, de mentorat, de perfectionnement professionnel, d'engagement communautaire et d'initiatives bénévoles. Le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord compte environ 25 membres à l'échelle du cabinet.

Parmi les activités du Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler qui se sont tenues l'année dernière, notons les suivantes :

- **Déjeuner et activités sociales partout au pays** : À l'automne, le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler a organisé un dîner dans tous les bureaux pour donner l'occasion aux membres d'établir des liens, d'adhérer au groupe et d'échanger. Les membres ont été ravis de se réunir et de formuler des suggestions de projets et d'initiatives à entreprendre en 2025.

Depuis, le groupe s'est réuni à plusieurs reprises pour présenter des idées et discuter des priorités et des objectifs en tant que collectif. Un certain nombre d'activités sont en cours de planification pour l'année à venir.

- **Déjeuner de l'Aïd el-Fitr** : Le bureau de Calgary a organisé un déjeuner turc traditionnel pour souligner la fin du ramadan et célébrer l'Aïd el-Fitr. Le ramadan est une période d'environ un mois au cours de laquelle les musulmans du monde entier jeûnent du lever au coucher du soleil tous les jours. L'Aïd el-Fitr marque la fin du ramadan et est célébrée par des prières, des festivités et de repas collectifs. L'associé directeur de Calgary, Brian Theissen, a prononcé un discours officiel soulignant l'importance du ramadan et de l'Aïd et a salué les personnes qui ont observé le ramadan au bureau d'Osler, à Calgary.

RESPONSABLES

Bushra Nassab

(elle)
Sociétaire,
Litiges

Aya Refaat

(elle)
Sociétaire,
Services financiers

Malcolm Aboud

(il/lui)
Avocat-conseil,
Litiges

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Shahir Guindi, Ad. E.

(il/lui)
Ancien coprésident national
Associé, Droit des sociétés



Réseau des professionnels noirs d'Osler

Le Réseau des professionnels noirs d'Osler a été créé pour soutenir la communauté noire. Il favorise le recrutement, le maintien en fonction et l'avancement professionnel des employés noirs chez Osler, et s'efforce de sensibiliser et mobiliser la communauté, en mettant l'accent sur le domaine du droit et de la pratique juridique. Il compte plus de 30 membres à l'échelle du cabinet et continue de s'agrandir.

Au cours de l'année écoulée, les principales activités du Réseau des professionnels noirs d'Osler ont été les suivantes :

- **Alliance pour le Leadership Afrodescendant** : Osler est fier d'être un partenaire bénévole et un commanditaire de l'Alliance pour le Leadership Afrodescendant (ALA), une organisation sans but lucratif qui vise à renforcer les capacités des dirigeants noirs et à leur fournir les ressources et les outils dont ils ont besoin pour réussir. L'ALA réunit des leaders émergents noirs et des conférenciers inspirants ainsi que des professionnels du secteur en vue d'aider les dirigeants noirs à améliorer leurs compétences en leadership, leurs capacités de réseautage et leur sens des affaires et d'agir comme catalyseur d'occasions, de progrès et d'actions philanthropiques. Les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler ont assisté au gala de l'ALA qui s'est tenu à Montréal le 22 octobre 2024, et ont pu établir de solides relations professionnelles au sein de la communauté.

- **Retraite annuelle Sistahs-in-Law du Black Female Lawyers Network (réseau des avocates noires) :** Osler est fier d'avoir parrainé la retraite annuelle et la collecte de fonds Sistahs-in-Law du Black Female Lawyers Network, qui a eu lieu le 11 novembre 2024. Le Black Female Lawyers Network est un organisme sans but lucratif créé en 2006 qui offre aux étudiantes et aux praticiennes du droit une tribune où elles peuvent se réunir, échanger et apprendre les unes des autres.
- **Programmation du Mois de l'histoire des Noirs :** Pour souligner le Mois de l'histoire des Noirs, les membres de notre bureau de Toronto ont été ravis d'organiser le 13 février 2024, une table ronde particulièrement intéressante et d'actualité sur les préjugés raciaux dans l'IA. Gideon Christian, Ph. D., professeur adjoint d'IA et de droit à la faculté de droit de l'Université de Calgary, et Takara Small, journaliste et baladodiffuseuse primée spécialisée en technologie, se sont joints aux discussions. Les participants à la table ronde ont d'abord fait un survol de l'IA et de l'apprentissage machine et ont ensuite discuté des préjugés qui peuvent découler de la façon dont l'IA, y compris l'IA générative, est entraînée et déployée. Ils ont aussi donné des exemples de préjugés raciaux en IA et fourni des conseils pour atténuer les risques de préjugés et réduire les préjudices. À Montréal, nous avons invité l'Alliance pour le Leadership Afrodescendant, à qui nous offrons des services pro bono depuis longtemps, à s'adresser aux membres du cabinet et à nous aider à célébrer le Mois de l'histoire des Noirs.
- **Conférence et gala de l'Association des avocats noirs du Canada :** Osler est fier de parrainer la conférence et le gala de l'Association des avocats noirs du Canada (AANC). Créée en mars 1996, l'AANC a pour mission de soutenir et de célébrer les réalisations des professionnels noirs dans le domaine juridique en donnant accès à ses membres à des possibilités d'emploi, à du mentorat et à des occasions de croissance professionnelle. Plusieurs de nos avocats ont été heureux de se réunir avec d'autres professionnels noirs du droit à l'occasion de cet événement.
- **Rendez-vous estival en personne :** Le Réseau des professionnels noirs d'Osler a organisé son troisième souper estival national annuel pour donner l'occasion aux membres de tous les bureaux de se réunir en groupe, de nouer des relations personnelles et professionnelles durables et de discuter de plans pour l'avenir.
- **Rencontres mensuelles et mentorat :** Les membres du Réseau des Avocats noirs d'Osler de tous les bureaux du cabinet se rencontrent chaque mois pour prendre des nouvelles, construire des relations et créer une communauté dynamique. Les membres apprécient le sentiment d'appartenance et le soutien mutuel qu'ils se donnent à ces occasions. Ils se réunissent également en personne dans chacun des bureaux tout au long de l'année pour des activités informelles de mentorat et du soutien social.

Troisième souper estival national annuel du Réseau des professionnels noirs d'Osler



RESPONSABLES

Kiana Blake
(elle)
Sociétaire,
Droit des sociétés

Marie-Laure Saliah-Linteau
(elle)
Sociétaire,
Litiges

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Tobor Emakpor
(il/lui)
Associé,
Droit commercial

Chima Ubani
(il/lui)
Associé, Sociétés émergentes
et à forte croissance



Réseau fierté Osler

Le Réseau fierté Osler est un réseau national qui se voue à soutenir les professionnels 2SLGBTQ+ chez Osler et dans la collectivité par le biais d'activités de réseautage, de perfectionnement professionnel, d'engagement communautaire et de mentorat. Il vise à encourager le recrutement, le développement de carrière et l'avancement des professionnels 2SLGBTQ+ chez Osler et plus largement dans la société. Le Réseau fierté Osler compte environ 35 membres à l'échelle du cabinet.

Au cours de l'année écoulée, les principales activités du Réseau fierté Osler ont été les suivantes :

- **Campagne de la Journée rose internationale** : La Journée rose internationale est une campagne d'une journée contre l'intimidation, la discrimination, l'homophobie, la transphobie et la transmisogynie. S'habillant en rose en appui à la campagne, les membres d'Osler de tous nos bureaux se prennent en photo portant un chandail rose pour célébrer cette journée et réaffirmer notre engagement à favoriser un milieu de travail respectueux et inclusif pour les personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles.

- **Conférence PRISME de l'Association canadienne des avocats 2SLGBTQ+ :** Depuis 2022, Osler est un fier commanditaire fondateur de l'Association canadienne des avocats 2SLGBTQ+/Canadian Association of 2SLGBTQ+ Lawyers (ACAL-CALL) et de sa conférence PRISME. En tant qu'association nationale de professionnels 2SLGBTQ+ du droit qui se consacre à la création d'un barreau inclusif, innovateur et représentatif dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada, l'ACAL-CALL cultive des espaces permettant aux communautés de réseauter, d'échanger de l'information et des pratiques exemplaires, de faire du mentorat et d'être encadrées, de célébrer l'excellence et de se mobiliser avec des partenaires pour diriger la réforme de la profession du droit et faire progresser les droits 2SLGBTQ+ au Canada et dans le monde. Dix membres du Réseau fierté Osler de nos bureaux ont assisté à la conférence PRISME les 12 et 13 juillet 2024. Emily Wang, sociétaire, Fiscalité, y a représenté Osler en tant que panéliste lors d'une discussion en petits groupes destinée aux étudiants et aux avocats nouvellement admis.
- **Célébrations de la Fierté dans nos bureaux :** Bon nombre de nos bureaux ont concocté une programmation bien pensée pour souligner la Fierté dans leur ville. À Toronto, nous avons invité les clients et les membres de la communauté à célébrer la Fierté en juin. La soirée a commencé par le mot d'ouverture des membres du Réseau fierté Osler, suivi d'une allocution de Fae Johnstone, directrice générale et copropriétaire de Wisdom2Action, d'une

Journée rose internationale, bureau de Calgary



exposition de documents d'archives de la communauté 2SLGBTQ+ de The ArQuives et de prestations hautes en couleur de la communauté de danse waacking de Toronto. À Calgary, nous avons participé au défilé de la Fierté gaie et nous avons profité d'un rassemblement social pour recueillir des fonds pour une activité caritative. À Vancouver, nous avons invité QMUNITY, un organisme local sans but lucratif qui s'efforce d'améliorer la vie des personnes queers, transgenres et bispirituelles, à animer une séance sur l'utilisation des pronoms et à présenter son travail. Notre bureau de Montréal a célébré la Fierté avec Jordan Dupuis, animateur, chroniqueur, journaliste culturel, auteur et conférencier. Partageant son parcours inspirant et touchant, il a parlé de ses troubles alimentaires et de l'image corporelle, surtout dans le contexte de sa perte de poids de plus de 83 kilos. Jordan a livré à chacun un puissant rappel de l'importance de l'estime de soi et de l'acceptation.

- **Fondation Émergence :** En janvier, la Fondation Émergence a offert deux séances d'apprentissage à tous les membres du bureau de Montréal. La Fondation Émergence est un organisme sans but lucratif qui lutte contre l'homophobie et la transphobie par divers moyens.
- **David's Disco pour Casey House :** Osler est fier de parrainer David's Disco, une activité annuelle de financement organisée pour Casey House, un hôpital spécialisé de Toronto qui offre des soins de compassion novateurs et sans jugement aux personnes vivant avec le VIH et celles à risque de le contracter. Premier et seul hôpital au Canada pour les personnes vivant avec le VIH et celles à risque de le contracter, Casey House adopte une approche holistique et interdisciplinaire de la santé et du bien-être. On y offre un ensemble de services aux patients hospitalisés et aux malades externes, ainsi que des services communautaires qui répondent aux besoins des clients là où ils se trouvent dans leur cheminement individuel en matière de santé et de mieux-être. David's Disco tire son inspiration de la vie de David Shannon, un militant et journaliste passionné qui est décédé à Casey House en 2018.

- **Défi des cabinets d'avocats pour Egale** : Cette année, les membres du Réseau fierté Osler ont mis sur pied une nouvelle initiative de collecte de fonds pour appuyer Egale Canada et son travail de défense des droits des personnes 2SLGBTQ+. Egale est la principale organisation canadienne qui se consacre aux personnes et aux enjeux 2SLGBTQ+. Elle améliore et sauve des vies grâce à la recherche, l'éducation, la sensibilisation et la promotion des droits de la personne et de l'égalité au Canada et partout dans le monde. L'initiative du Réseau fierté Osler a rapporté plus de 100 000 \$ en un mois grâce à la participation de 15 cabinets et d'une association d'avocats dans le cadre de laquelle Osler a pris les devants en recueillant environ 32 000 \$.
- **Conférence Out On Bay Street de Start Proud** : Osler est ravi de parrainer Start Proud et la conférence Out on Bay Street. Start Proud est un réseau de professionnels et d'étudiants 2SLGBTQ+ voué à la création d'environnements où tout le monde peut réussir et s'épanouir. La conférence Out on Bay Street 2024 s'est tenue les 20 et 21 septembre 2024 à Toronto. Min Oh, sociétaire, Droit des sociétés, et Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, ont été invités en tant que panélistes à discuter de l'intersectionnalité en milieu de travail. Cette discussion a permis d'explorer des stratégies visant l'acceptation de l'intersection des identités, la promotion de l'inclusion et la création de milieux de travail favorables.
- **Collations entre amis et autres activités sociales** : Au bureau de Toronto, le Réseau fierté Osler organise régulièrement des « collations entre amis » auxquelles sont conviés tous ses membres et alliés pour un après-midi de connexion et de conversations autour de boissons fraîches. Afin de favoriser un sentiment d'appartenance communautaire parmi les membres du réseau, le Réseau fierté Osler a aussi organisé un certain nombre d'activités sociales en personne dans les différents bureaux, notamment un cours de peinture sur poterie de groupe à Toronto.
- **Fierté au travail Canada/Pride at Work Canada** : Par le biais du dialogue, de l'éducation et du leadership éclairé, Fierté au travail Canada/Pride at Work Canada permet aux employeurs canadiens de créer des milieux de travail qui reconnaissent tous les employés, peu importe leur expression de genre, leur identité de genre et leur orientation sexuelle. Osler est depuis longtemps un « fier partenaire » de Fierté au travail Canada et partage sa vision d'un Canada où chaque personne peut réaliser son plein potentiel au travail.

RESPONSABLES

Simone Livshits
(elle)
Sociétaire,
Litiges

Min Oh
(il/lui)
Sociétaire,
Droit des sociétés

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Elliot Smith
(il/lui)
Associé,
Construction et infrastructures



Réseau de l'Asie du Sud d'Osler

Le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler se consacre au soutien et au perfectionnement professionnel des professionnels du droit du cabinet s'identifiant comme Sud-Asiatiques, Indo-Caribéens, Indo-Africains ou issus de la diaspora de l'Asie du Sud, ainsi que de leurs alliés, au moyen d'activités sociales et de réseautage, d'occasions de développement des affaires et de nouvelles initiatives de recrutement. Il compte environ 45 membres à l'échelle du cabinet.

Les principales activités du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Rassemblements et événements sociaux** : Les membres du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler se réunissent régulièrement pour tenir des réunions de direction, mener des activités sociales et offrir du mentorat informel. À la fin de l'année, les membres du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler de Toronto se sont rendus au studio culinaire The Chef Upstairs où ils ont assisté à un cours de cuisine interactif d'inspiration sud-asiatique donné par un chef privé.

- **Conférence et gala de la South Asian Bar Association de l'Amérique du Nord 2024** : Osler a été un fier commanditaire de la première édition de la conférence annuelle de la South Asian Bar Association (SABA) de l'Amérique du Nord qui a eu lieu du 11 au 14 juillet 2024 à Toronto. Lipi Mishra, sociétaire, Litiges, qui siège au conseil d'administration de la SABA de Toronto, a pris la parole dans le cadre de la table ronde dont le thème était « Modern antislavery requirements for businesses: understanding risks and requirements on both sides of the border and beyond » (exigences en matière de lutte contre l'esclavage pour les entreprises : comprendre les risques et les exigences de part et d'autre de la frontière et plus largement encore).
- **Réception du South Asian Women Attorneys Network** : Osler a organisé la réception du South Asian Women Attorneys Network le 11 juillet 2024, lors de la conférence et du gala de la SABA de l'Amérique du Nord 2024. Une centaine de personnes ont écouté le discours principal et participé à une séance de remue-méninges sur le perfectionnement des professionnelles du droit de l'Asie du Sud en Amérique du Nord. Les coresponsables du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler, Komil Joshi et Lipi Mishra, ont prononcé le mot d'ouverture au nom du cabinet.
- **Assemblée générale annuelle de 2024 de la SABA de Toronto** : Osler a été l'un des commanditaires de l'assemblée générale annuelle de 2024 de la SABA de Toronto qui comptait une cinquantaine de participants. Ce fut une excellente occasion pour les membres de la SABA de Toronto d'échanger et de discuter d'initiatives futures.
- **South-Asian Venture Capital Association of Canada** : Osler est fier d'être un commanditaire fondateur de la South-Asian Venture Capital Association of Canada (SAVCA). La SAVCA vise à rassembler les membres d'origine sud-asiatique qui travaillent dans l'industrie technologique canadienne, notamment des investisseurs, des entrepreneurs, des fournisseurs de services et des non-spécialistes qui cherchent à réseauter et à nouer des liens avec les autres. Le 5 avril 2024, Osler a organisé à Toronto l'événement de lancement de la SAVCA et la table ronde animée par Sahil Chopra, sociétaire, Sociétés émergentes et à forte croissance. Le 26 novembre 2024, Osler a reçu la SAVCA à son bureau de Calgary. Des investisseurs et des innovateurs se sont réunis à cette occasion pour discuter des tendances et des idées qui façonnent l'avenir. Tony Basu, sociétaire, Services financiers, a dirigé la table ronde.
- **Célébrations du Mois du patrimoine asiatique** : En mai, le Réseau d'affinité Asie-Pacifique et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler ont organisé conjointement le Mois du patrimoine asiatique, lors duquel ils ont échangé des informations sur les cultures, les traditions et les contributions riches et diverses des Canadiens d'origine asiatique à notre société, et proposé divers événements culturels internes et externes aux membres du cabinet. Les membres du cabinet ont pu déguster des gâteries asiatiques et sud-asiatiques au bureau lors des journées-collations organisées à Toronto et à Montréal.

Lipi Mishra, sociétaire, prend la parole à la conférence et au gala de la SABA



- **Célébrations de Diwali** : Le bureau de Vancouver a tenu une célébration annuelle de Diwali, avec des décorations colorées, des pakoras épicés et des gâteries sucrées. Diwali, la fête des Lumières, est une célébration importante pour les hindous, les jaïns et les sikhs. Elle symbolise la victoire de la lumière sur les ténèbres. Les professionnels des services administratifs et les professionnels du droit ont été invités à découvrir la signification et les traditions de Diwali tout en profitant de mets et de musique authentiques.

RESPONSABLES

Komil Joshi

(elle)
Sociétaire, Respect de
la vie privée et gestion
de l'information

Lipi Mishra

(elle)
Sociétaire,
Litiges

ASSOCIÉE RESPONSABLE

Pooja Mihailovich

(elle)
Associée,
Fiscalité



Réseau des avocates d'Osler

Le Réseau des avocates d'Osler favorise et soutient l'avancement des femmes, des personnes transgenres et non binaires, ainsi que les autres personnes issues de la diversité de genre, au moyen d'activités sociales et de réseautage, de mentorat et d'accompagnement informels, de projets bénévoles et d'occasions de développement des affaires. Plus de 300 membres à l'échelle du cabinet font partie du Réseau des avocates d'Osler.

Au cours de l'année écoulée, les principales activités du Réseau des avocates d'Osler ont été les suivantes :

- **Congé parental : stratégies de départ et de retour à la pratique** : en février, le Réseau des avocates d'Osler a organisé une table ronde à l'intention de tous les sociétaires au sujet du congé parental, notamment des stratégies visant à réduire et à augmenter progressivement le nombre d'heures de pratique. Les associés qui ont pris un congé parental au cabinet ont partagé leur expérience et des points à retenir, et donné des conseils.

- **Journée internationale des femmes** : Pour souligner la Journée internationale des femmes, le bureau de Montréal a organisé un brunch pour les professionnelles.

À Toronto, nous avons invité Lori Sugarman-Li, auteure du livre *Our Home: The Love, Work, and Heart of Family* dans le cadre d'une présentation sur le travail lié aux soins. Mme Sugarman-Li a partagé des idées sur la façon d'avoir des conversations enrichissantes sur le travail lié aux soins, d'accroître sa visibilité ainsi que sa valeur et d'instaurer le langage, les systèmes et les limites susceptibles de réduire le stress, de favoriser la clarté et les liens et, surtout, d'améliorer le bien-être chez les femmes et les familles.

À Calgary, nous avons organisé une collecte de vêtements « s'habiller pour réussir » et invité Lori James, directrice générale de Making Changes, à parler des programmes de l'organisation visant à soutenir les femmes et à leur donner les moyens nécessaires pour se réaliser pendant un changement de carrière. Maureen Killoran, c.r., a prononcé une inspirante allocution d'ouverture qui a rappelé à toutes les personnes présentes l'importance de se rassembler en tant que communauté pour améliorer la situation des femmes et leur permettre d'être maître de leur destin.

À Vancouver, Osler a organisé une table ronde sur les femmes dans le secteur du capital de risque et une activité de réseautage en collaboration avec Beeloud et les Services financiers Innovation CIBC. Cette activité a permis de mettre en contact des fondatrices d'entreprise, des investisseuses et des fournisseuses de services à Vancouver pour une célébration de la Journée internationale des femmes instructive et inspirante. Les panélistes ont discuté de la façon dont elles ont recueilli des fonds, de leurs stratégies d'investissement et des défis auxquels elles font face en tant que femmes dans le secteur du capital de risque.
- **Sommet des avocates du Réseau des avocates d'Osler** : Les 4 et 5 juin 2024, le Réseau des avocates d'Osler a tenu son Sommet annuel des avocates pour les avocates, les avocates et avocats transgenres, non binaires et autres dans tous les bureaux d'Osler. Le Sommet a commencé par une table ronde réunissant des dirigeantes de trois organisations professionnelles qui ont fait part de leurs réflexions sur le mentorat et le parrainage, suivie d'un souper de réseautage pour tous les participantes et participants. Le matin, des discussions en petits groupes sur le mentorat ont permis de jumeler des femmes sociétaires à des associées du cabinet pour des discussions ouvertes sur divers sujets, notamment le développement des affaires, l'établissement de relations efficaces et le développement de carrière. Les participantes et participants ont apprécié cette occasion de se rencontrer, de faire du réseautage ainsi que du perfectionnement professionnel, et d'avoir des conversations essentielles sur le mentorat et le parrainage.
- **Activités sociales et de mentorat** : Le Réseau des avocates d'Osler organise de nombreuses activités sociales pour ses membres et leur donne des occasions de mentorat formel et informel tout au long de l'année. Cette année, les membres du Réseau des avocates d'Osler ont participé aux activités suivantes : cocktails en ville, activité de poterie, dégustation de vins jumelée à une séance de mise à jour sur l'histoire du cabinet, mini-golf, entraînement de cardiovélo en groupe suivi d'un frappé. Ces activités sociales sont d'excellentes façons pour les membres du Réseau des avocates d'Osler de se retrouver en communauté, d'établir des relations, de participer à des activités de mentorat amicales et solidaires et d'échanger des idées.

- **Cercle de lecture pour les femmes** : Dans ses bureaux de Toronto et de Calgary, Osler a organisé un cercle de lecture pour femmes avec ses clientes. Le bureau de Toronto a été particulièrement heureux d'inviter Maja Djikic, Ph. D., à parler de son livre *The Possible Self: A Leader's Guide to Personal Development* devant un auditoire très intéressé et inspiré. Les membres du bureau de Calgary ont reçu l'auteure Bryn Turnbull qui a parlé de son livre *The Berlin Apartment* et de son processus d'écriture. Elle a aussi répondu aux questions de l'auditoire.
- **La course pour les femmes de Pharmaprix** : Le bureau d'Osler à Calgary a de nouveau participé à La course pour les femmes de Pharmaprix pour soutenir les programmes locaux de santé mentale destinés aux femmes. Les fonds recueillis cette année ont été répartis entre la Women's Mental Health Clinic et le Eating Disorder Program de Calgary. La clinique aide les femmes ayant des problèmes de santé mentale et en désir de grossesse, enceintes ou en première année de post-partum. Près d'une femme sur cinq au Canada éprouvera des problèmes liés à la santé mentale, tels qu'une dépression majeure ou des troubles anxieux, à l'étape reproductive de sa vie. Le programme offre quant à lui des services d'intervention spécialisés précoces aux personnes aux prises avec des troubles alimentaires, une maladie mentale qui touche de façon disproportionnée les femmes et dont les taux de mortalité sont alarmants. La clinique et le programme sont tous les deux des initiatives sous-financées qui comptent sur des sources de financement externes pour continuer à offrir un soutien aux femmes de notre collectivité. Nous nous réjouissons d'avoir contribué aux efforts de collecte de fonds pour les soutenir.
- **L'Opération boîte à chaussures pour femmes** : À la fin de l'année, les membres du Réseau des avocates d'Osler de Vancouver se sont réunis dans le cadre d'une activité sociale et de collecte de fonds pour appuyer l'Opération boîte à chaussures pour femmes, un organisme de bienfaisance canadien non affilié et non religieux qui vient en aide aux femmes sans-abri ou risquant de le devenir et qui vise à célébrer la diversité, à sensibiliser, à éviter la stigmatisation et à promouvoir l'équité. Le terme « femmes » est utilisé de façon inclusive et l'organisme de bienfaisance est conscient de la diversité et de l'intersection des identités des personnes qu'il soutient.

RESPONSABLE

Erin Rubin
(elle)
Sociétaire,
Technologies

ASSOCIÉE RESPONSABLE

Lynne Lacoursière
(elle)
Associée,
Droit des sociétés

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Comités régionaux de la diversité

Chez Osler, nous avons des comités régionaux de la diversité à Vancouver, Calgary et Montréal. Nous sommes ravis de constater l'engagement et l'enthousiasme accrus à l'égard des initiatives et des programmes locaux d'EDI qui prennent de l'ampleur partout au pays.

RESPONSABLES



Parm Ahuja-Robertson
(elle)
Directrice principale,
Talents et opérations



Igor Khvan
(il/lui)
Superviseur,
Ressources humaines

RESPONSABLE

Heather Maxted
(elle)
Sociétaire,
Droit du travail et de l'emploi

RESPONSABLES



Myriam Leduc
(elle)
Directrice senior,
Ressources humaines

Marc Roy
(il/lui)
Sociétaire,
Fiscalité

ASSOCIÉE RESPONSABLE

Kim Maguire
(elle)
Associée,
Fiscalité

ASSOCIÉE RESPONSABLE

Janice Buckingham, c.r.
(elle)
Associée,
Énergie

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Kristian Brabander
(il/lui)
Associé,
Litiges

Vancouver



Calgary



Montréal



BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Notre engagement envers la vérité et la réconciliation

Notre engagement envers la vérité et la réconciliation est un effort à multiples facettes visant à reconnaître, à respecter et à soutenir les diverses voix, expériences, perspectives et cultures des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Cette année, nous avons réfléchi à la façon dont nous pouvons tous contribuer au processus de réconciliation, dans nos vies personnelles et professionnelles, par le biais de diverses activités et initiatives et divers programmes.

- **Célébration de la Journée nationale des peuples autochtones :** Le 21 juin est la Journée nationale des peuples autochtones, une journée consacrée à la célébration des peuples autochtones, ainsi qu'à leur histoire, leurs savoirs et leurs cultures. Le 26 juin 2024, pour souligner la Journée nationale des peuples autochtones, le bureau de Toronto a reçu les auteurs Douglas Sanderson (Amo Binashii) et Andrew Stobo Sniderman pour une discussion sur leur ouvrage salué par la critique : *Valley of the Birdtail: An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation*. Des exemplaires du livre ont été mis à la disposition de tous les participants.

Le bureau de Vancouver a partagé de l'information sur des ressources, y compris des livres, des films, des balados et des entreprises locales, qui mettent en valeur les expériences des communautés autochtones auprès de membres du cabinet. Un événement a aussi été organisé avec le traiteur d'une entreprise autochtone locale, Tawnshi, et Kim Maguire, associée, Fiscalité, et associée responsable du comité de la diversité de Vancouver, a prononcé le mot d'ouverture.

- **Réflexion sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation :** Le 1er octobre 2024, pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le bureau de Vancouver a reçu Maureen Twovoice de la Première Nation de Wayseecapo, au Manitoba, pour une discussion approfondie sur son histoire qui a inspiré *Valley of the Birdtail*. Mme Twovoice a parlé de son enfance sur la réserve Waywayseecappo, de l'impact des traumatismes intergénérationnels et de la façon dont elle a interrompu ce cycle. Elle a également fait part de ses réflexions sur ce à quoi pourrait ressembler la voie à suivre pour nous tous, au moment où nous cheminons vers la reconnaissance de la vérité et la recherche de la réconciliation. Kim Maguire, associée, Fiscalité, et associée responsable du comité de la diversité de Vancouver, a animé une discussion bienveillante et constructive. Des exemplaires du livre ont été mis à la disposition de tous les participants. Les membres du bureau de Vancouver ont également porté une chemise orange lors de cette activité pour témoigner leur solidarité.

Le bureau de Montréal a souligné la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en organisant la projection du film *Le Pow Wow de Manawan*, un court documentaire sur les célébrations culturelles de la communauté atikamekw de Manawan. Il a aussi reçu des danseurs traditionnels et des ambassadeurs culturels qui ont animé un atelier sur la danse autochtone. Ce fut une excellente occasion pour les membres du cabinet de réfléchir aux célébrations culturelles des Premières Nations comme catalyseurs de la fierté pour les communautés autochtones, et d'en tirer des enseignements.

- **Prix des artistes autochtones et enchères** : Les Prix des artistes autochtones Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. sont décernés à trois étudiants et nouveaux diplômés autochtones de l'Université des Arts de l'Alberta. Les oeuvres d'art des lauréats sont vendues aux enchères au sein du cabinet, et le produit des ventes est versé à des organismes caritatifs qui soutiennent les communautés autochtones et qui sont sélectionnés conjointement par les lauréats et Osler. Cette année, nous sommes heureux d'avoir soutenu Indspire, Making Treaty 7 et Stardale Women's Group avec le produit des ventes aux enchères.
- **Conférence de l'Association du Barreau autochtone du Canada** : Osler a été fier de parrainer la 36e conférence annuelle de l'Association du Barreau autochtone (ABA) qui s'est tenue en octobre. L'ABA est une association nationale sans but lucratif qui compte parmi ses membres plus de 330 avocats, juges, universitaires et chercheurs en droit, stagiaires en droit, techniciens juridiques, parajuristes et étudiants en droit autochtones.
- **Soutenir les étudiants autochtones en droit** : Osler soutient depuis longtemps l'Association des étudiants autochtones d'Osgoode. Cette année, le cabinet est ravi d'avoir établi une relation avec l'Indigenous Law Students' Association de la faculté de droit de l'Université de Toronto (ILSA de l'Université de Toronto). Shelby Empey, sociétaire, Litiges, a été invitée en tant que panéliste à une activité de recrutement d'étudiants en droit de première année de l'ILSA de l'Université de Toronto. Osler a également eu le plaisir d'offrir des fonds de parrainage pour ses activités annuelles.
- **Formation sur les cultures autochtones** : Tous les professionnels du droit des bureaux de Calgary et de Vancouver ont suivi une formation sur les cultures autochtones.
- **Trousse d'outils sur la vérité et la réconciliation de l'ABC** : Lancée en juin 2021, la Trousse d'outils sur la vérité et la réconciliation est une plateforme de ressources en ligne qui offre des outils pratiques aux avocats et aux cabinets désireux de répondre aux appels à l'action et à l'avancement de la Commission de la vérité et de la réconciliation. Osler est fier de commanditer le site.



Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, bureau de Montréal

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Se rassembler et célébrer ensemble

Célébration de la Fierté avec Osler

Osler est fier d'être un ardent défenseur de la communauté 2SLGBTQ+. Dans le cadre de son engagement continu à l'égard de la diversité et de l'inclusion, le cabinet a eu le plaisir d'inviter ses clients et les membres de la communauté à célébrer ensemble la Fierté le 20 juin 2024 au bureau de Toronto. La soirée a commencé par un mot d'ouverture des membres du Réseau fierté Osler, et a continué avec un discours de Fae Johnstone, directrice générale et copropriétaire de Wisdom2Action, une exposition de documents d'archives portant sur les personnes 2SLGBTQ+ de The ArQuives et de prestations hautes en couleur de la communauté de danse waacking de Toronto.

Réception de la Fierté d'Osler, bureau de Toronto



Célébration du Nouvel An lunaire d'Osler

En février, nous avons eu le plaisir d'organiser notre deuxième fête annuelle du Nouvel An lunaire pour célébrer l'année du Dragon. Organisée par le Réseau d'affinité Asie-Pacifique, cette activité a été inspirée par les fêtes de rue qui ont lieu partout en Asie. Celle-ci comportait des mets traditionnels, un incroyable spectacle de tambours donné par le groupe Raging Asian Women Taiko composé uniquement de femmes asiatiques, un moment de réflexion culturelle avec nos partenaires du Reel Asian Film Festival de Toronto ainsi que des sacs cadeaux soigneusement préparés par le Réseau d'affinité Asie-Pacifique.

À cette occasion, nous avons invité notre communauté de clients et nos amis de tous les secteurs à collaborer avec Osler pour participer au changement systémique plus vaste qui s'opère dans le paysage commercial et juridique des Canadiens d'origine asiatique, notamment grâce à des initiatives de développement des affaires, au mentorat et à d'autres programmes de formation en compétences non techniques.

Événement du Nouvel An lunaire, bureau de Toronto



Rassemblements des professionnels du droit juifs

Au cours de cette année difficile pour la communauté juive du monde entier, les professionnels du droit juifs du bureau de Toronto se sont réunis à plusieurs reprises pour des rencontres sociales, des activités de soutien et des séances de mentorat informelles. En outre, avec le soutien de plusieurs de nos associés, le cabinet a organisé une activité sociale estivale pour les étudiants et les sociétaires juifs.

Réseautage social d'été pour les professionnels noirs

Le 14 juin 2024, le bureau de Vancouver a organisé une activité estivale de réseautage social dynamique pour les professionnels noirs de la ville. Cette activité, qui a connu un franc succès, a été organisée par Abigail Omale, sociétaire, Droit du travail et de l'emploi, membre du Réseau des professionnels noirs d'Osler, ainsi que d'autres personnes. Les participants en sont ressortis remplis d'idées pour une collaboration future.

Réseautage social d'été pour les professionnels noirs, bureau de Vancouver



BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Apprentissage et formation continus

Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste : webinaires de Workplace Hub

Pour souligner la Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste, la communauté d'Osler a assisté à un webinaire de Workplace Hub avec Elly Gotz, survivant de l'Holocauste, organisé par l'UJA Federation of Greater Toronto. M. Gotz a raconté son histoire émouvante et inspirante de survie et de triomphe, puis a répondu aux questions de l'auditoire.

Handicap, accessibilité et inclusion : une discussion informelle avec Lorin MacDonald

Pour souligner la Journée internationale des personnes en situation de handicap, Osler a eu le plaisir de présenter sa deuxième séance annuelle sur l'inclusion des personnes handicapées. Cette année, le cabinet a eu le privilège d'organiser une discussion informelle virtuelle avec Lorin MacDonald, avocate renommée en matière de droits de la personne et défenseure de l'accessibilité. Mme MacDonald a parlé de son parcours personnel en tant qu'avocate en situation de handicap et a fait part de conseils pratiques pour les personnes et les organisations qui cherchent à créer des milieux de travail plus inclusifs. Les participants ont acquis une meilleure compréhension de la nature diversifiée des handicaps, tant les invalidités permanentes que temporaires, et des problèmes d'équité auxquels font face les personnes handicapées. Mme MacDonald a également fourni des conseils pratiques aux organisations qui s'engagent à favoriser un milieu de travail inclusif et habilitant pour tous.

Formation pour les dirigeants sur les préjugés inconscients

Nous organisons régulièrement des ateliers, des discussions en petits groupes et des présentations sur les préjugés inconscients à l'intention de nos associés, en particulier ceux qui siègent à des comités de direction et de gouvernance pour le cabinet et qui agissent à titre de recruteurs. En juillet et en septembre, les associés du bureau de Vancouver ont pris part à une discussion animée par Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, qui portait sur la compréhension et l'atténuation des préjugés inconscients. Notre bureau de Toronto a accueilli en octobre le conférencier Carlos Cadogan de The CQ Mindset. Il a offert un tour d'horizon et mené une discussion d'actualité sur les préjugés inconscients et les stratégies culturellement intelligentes pour les casser à l'attention des associés du cabinet qui dirigent les efforts de recrutement d'étudiants et à d'autres dirigeants du cabinet.

Apprentissage sur demande sur la lutte contre le racisme et la diversité des genres

Nous offrons un apprentissage en ligne sur demande à tous les membres du cabinet tout au long de l'année sur un certain nombre de sujets importants liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, y compris la lutte contre le racisme et la diversité des genres. Notre cours en ligne sur la lutte contre le racisme est offert par Ryley Learning. Notre apprentissage en ligne sur la diversité des genres est offert par TransFocus Consulting.



Collection EDI de la bibliothèque

La bibliothèque du bureau de Toronto possède près de 30 volumes sur divers sujets liés à l'EDI, y compris les stratégies d'EDI, les préjugés inconscients, l'équité en milieu de travail, le leadership inclusif, la justice raciale, l'inclusion des personnes handicapées, les groupes de ressources pour les employés, les hommes alliés, la culture d'inclusion, la facilitation et la dynamique de groupe, les identités queer et transgenre et l'intelligence de genre, ainsi que des romans, des travaux non fictifs et de plaidoyer écrits par des auteurs PANDC et des témoignages de jeunes transgenres, d'immigrants et de réfugiés. Ces ouvrages peuvent être livrés dans tous les bureaux du cabinet sur demande.

Diversity@Osler

Notre site intranet comporte une page consacrée aux ressources et aux mises à jour du cabinet sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Le site fournit notamment des liens vers les politiques et les lignes directrices d'EDI, un aperçu des jalons importants, des initiatives et des programmes en cours, des ressources d'apprentissage indépendantes et du matériel de lecture sur un éventail de sujets, y compris la vérité et la réconciliation, la lutte contre le racisme envers les Noirs et les Asiatiques, les questions 2SLGBTQ+, la théorie critique de la race, l'inclusion des personnes handicapées, la santé mentale et le bien-être, les pratiques religieuses.

Le site archive également les annonces liées à l'EDI et les communications internes du cabinet, y compris une variété de campagnes pour souligner les pratiques religieuses, culturelles et autres liées à l'EDI, des occasions d'apprentissage en ligne à son propre rythme et d'autres mises à jour importantes.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Réussite et bien-être

Nos pratiques, procédures et programmes destinés aux employés sont novateurs et visent à favoriser une culture de travail axée sur l'égalité et l'inclusion. Nous nous engageons à ce que toutes les personnes au service d'Osler soient traitées avec dignité et respect et puissent s'épanouir tant dans leur vie professionnelle que personnelle.

Avantages sociaux et programmes destinés aux employés

Les avantages sociaux et les programmes destinés aux employés d'Osler sont conçus de manière à garantir un effectif inclusif et à favoriser l'équilibre entre les exigences de la carrière et celles de la famille.

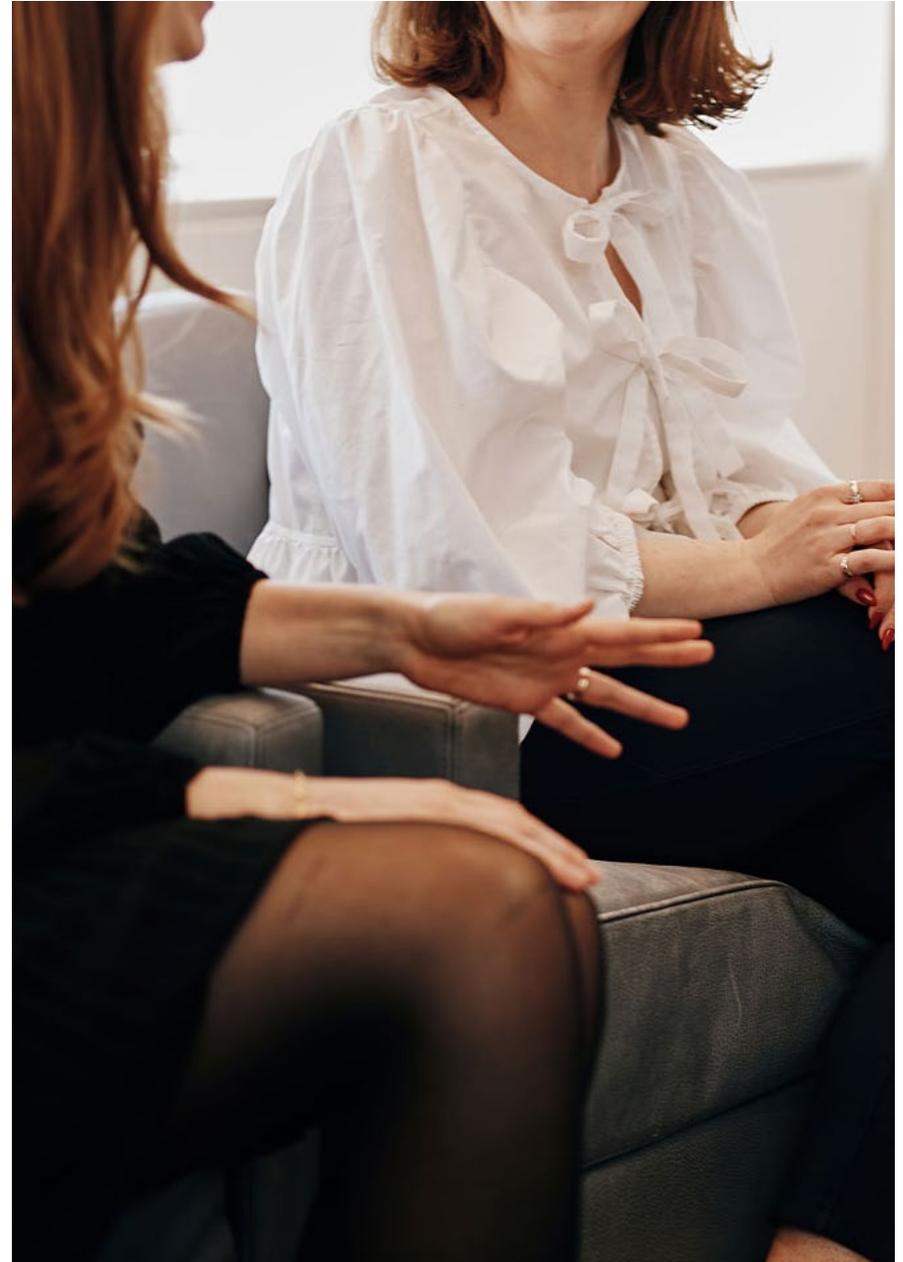
- **Programme de collègue accompagnateur lors d'un congé de maternité ou d'un congé parental, à l'intention des sociétaires :** Des conseils et un soutien sont offerts aux sociétaires, peu importe leur genre, avant, pendant et après le congé de maternité ou le congé parental, pour les aider à rester au courant des activités d'Osler et à effectuer leur retour à la pratique à temps plein.
- **Prestations de congé de maternité/congé parental pour les sociétaires :** Depuis le 1er janvier 2024, Osler a amélioré et élargi l'aide financière offerte aux sociétaires qui fondent une famille ou accueillent un nouveau membre. Les sociétaires, peu importe leur genre ou leur rôle parental, qui accueillent un nouvel enfant dans leur famille ont accès à des prestations uniformisées sous forme d'un supplément de rémunération pouvant aller jusqu'à vingt-six (26) semaines (6 mois), sous réserve que le nouveau parent perçoive des prestations d'assurance-emploi dans le cadre d'un congé admissible. Ces prestations sont versées aux sociétaires pour leur permettre de se rapprocher et de s'occuper de leur nouveau-né ou de leur enfant récemment adopté.
- **Avantages inclusifs en matière de fertilité :** En avril 2023, nous avons amélioré les avantages offerts pour soutenir la santé génésique en augmentant l'aide financière offerte et en simplifiant le processus de demande de traitements de fertilité. La prestation améliorée, offerte à tous les membres du cabinet admissibles et à leurs personnes à charge, s'étend désormais au-delà des médicaments. Elle inclut les traitements de fertilité possibles (p. ex., la fécondation in vitro) et s'applique également aux personnes bénéficiant d'un contrat de maternité de substitution.
- **Avantages en matière d'affirmation de genre :** Le 6 septembre 2024, nous avons mis en place des avantages en matière d'affirmation de genre au moyen du régime d'assurance soins médicaux complémentaire de Manuvie. Les membres du cabinet admissibles et leurs personnes à charge ont accès à des avantages en matière d'affirmation de genre pour les interventions de féminisation et de masculinisation. Osler s'est engagé à soutenir tous les membres du cabinet dans l'expression de leur moi le plus authentique au travail et à les aider, ainsi que les personnes à leur charge, à vivre mieux et en meilleure santé.
- **Politique sur le cheminement parallèle :** Le cheminement de carrière des non-associés d'Osler offre plus de souplesse et un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle aux avocats qui ont une famille ou d'autres engagements extraprofessionnels.

Soutien à la santé et au mieux-être

Tous les membres d'Osler ont accès à une grande variété de ressources et de programmes pour les aider à se maintenir en bonne santé physique, à préserver leur bien-être personnel et à obtenir le soutien nécessaire en matière de santé mentale. Cela comprend des ressources sur les thèmes de la santé et l'autogestion de la santé, un programme révisé de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile et plusieurs programmes de bien-être mental.

Les membres du cabinet ont également à leur disposition diverses ressources et installations, et divers programmes tout au long de l'année :

- Programme d'aide aux employés et à leur famille de TELUS Santé (auparavant Solutions Mieux-être LifeWorks)
- Compte de bien-être mental (géré par Manuvie), qui prévoit de généreux remboursements chaque année pour des services prodigués par des psychologues, des psychothérapeutes et des spécialistes en counseling de soutien pour les employés et leurs personnes à charge admissibles
- Programme en ligne guidé de thérapie cognitive comportementale (TCC) avec MindBeacon (à Toronto seulement), qui est une entreprise spécialisée dans l'aide aux personnes souffrant d'anxiété et de dépression
- Programmes de soins médicaux et de bien-être en virtuel pour le bureau de Montréal (et tous les sociétaires du cabinet) fournis par Dialogue santé intégrée
- Vastes ressources pour la santé mentale et le mieux-être sur l'intranet du cabinet
- Webinaires offerts fréquemment à l'échelle du cabinet sur divers sujets liés au bien-être (p. ex., méditation, nutrition, yoga sur chaise, santé financière) avec des événements spéciaux pour souligner la Semaine de la santé mentale et la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales
- Programme de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile pour soutenir la santé physique et émotionnelle des membres du cabinet et leur permettre de travailler efficacement à domicile



Apprentissage sur le bien-être et activités sociales

- **Bien-être financier en période d'incertitude** : Osler a lancé son programme de bien-être 2024 en accueillant Shannon Lee Simmons qui est à la fois experte en planification financière et accompagnatrice qualifiée. Au cours de cette séance, elle a montré comment prendre de bonnes décisions lorsque les enjeux financiers et émotionnels sont élevés et que l'avenir est incertain. La séance a aidé les participants à se sentir mieux outillés pour prendre des décisions financières qui reflètent leur moi profond et leur situation personnelle.
- **Discussion sur l'empathie** : Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, a animé cette séance dans le cadre de la campagne du cabinet de la Journée Bell Cause pour la cause en janvier. On y a parlé de l'importance de la conversation comme outil permettant de démontrer de l'empathie au travail, à la maison et dans les relations personnelles.
- **Faire place à la complexité et à la connexion** : Au mois de mai, Kara Hardin, spécialiste de la santé mentale et avocate, a tenu une séance pendant la Semaine de la santé mentale qui a porté principalement sur la façon de rester résilient face à des situations ou à des événements qui surviennent et qui sont hors de notre contrôle. La séance a permis d'explorer ce qui se produit lorsque le corps et le cerveau réagissent à de tels événements et les meilleures façons de gérer les émotions qui en découlent de façon productive.
- **Être en contact pour accroître réussite et bonheur** : Dans le cadre de notre programme de la Semaine de la santé mentale, Steve Cline a tenu cette séance pour aider les membres du cabinet à comprendre l'importance des relations significatives pour rester résilients. Il a également offert des conseils pratiques sur la façon d'établir et d'entretenir des relations personnelles et professionnelles.
- **S'épanouir malgré les défis — comprendre l'importance de la santé mentale des avocats** : Trois des personnes ayant contribué à l'ouvrage *The Right Not to Remain Silent: The Truth About Mental Health in the Legal Profession* se sont jointes à Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, pour parler de leurs problèmes de santé mentale et de la façon dont leur résilience et leur force les ont aidées à surmonter ces difficultés. Elles ont insisté sur la nécessité pour les avocats de porter attention à leur bien-être personnel et de ne pas négliger les problèmes de santé lorsqu'ils surviennent. Elles ont également offert des conseils pour y arriver. Cette séance a été présentée pour souligner la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales et la Journée mondiale de la santé mentale, célébrées en octobre.
- **Renforcer la résilience grâce à la psychologie positive** : Au cours de cette séance, Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, décrit les sept principes de la psychologie positive de Shawn Achor et la façon dont ils peuvent aider les gens à se sentir mieux sur le plan personnel et professionnel.
- **Un sommeil optimal pour avoir de l'énergie et du succès** : Le 8 octobre 2024, Nathalie Lacombe, M. Sc., s'est adressé aux membres du cabinet et leur a parlé du rôle essentiel du sommeil; elle leur a également présenté des stratégies fondées sur des données probantes pour optimiser leurs habitudes de sommeil et cultiver la résilience face à des emplois du temps chargés.
- **Initiatives de Montréal** : En mai, le bureau de Montréal a souligné la Semaine de la santé mentale par un rassemblement. Au cours d'un dîner, les membres du bureau ont pu goûter des cocktails sans alcool et danser sur les airs entraînants d'un disque-jockey (l'un des professionnels du bureau de Montréal). Ils ont eu l'occasion de socialiser, de sentir les effets positifs de la musique et d'apprécier la solution santé que sont les cocktails sans alcool lors d'activités sociales.

- **Initiatives de Vancouver** : En mai, dans le cadre de la Semaine de la santé mentale, le bureau de Vancouver a lancé un bingo sur le bien-être avec des activités qui promeuvent la santé mentale. Il a également créé un mur de gratitude pour promouvoir le prendre soin de soi, la conscience de soi et le bien-être physique. Lors de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales en octobre, le bureau de Vancouver a invité Bena Stock, fondatrice de The Lawyer Mindset, pour une présentation des stratégies visant à faire face au stress, à l'anxiété et au syndrome de l'imposteur.
- **Créer un plan de bien-être personnel** : Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, continue de présenter aux membres du cabinet le modèle de bien-être qui a été élaboré et lancé en 2023. Il a également animé les ateliers Créer un plan de bien-être personnel qui encourageaient les participants à utiliser un modèle pour évaluer par eux-mêmes leur état de bien-être actuel et établir des objectifs pour leur croissance et leur développement personnels.
- **Formation de la direction sur la santé mentale et le mieux-être** : Osler a lancé une nouvelle initiative de formation en santé mentale en 2023. Celle-ci vise à aider les professionnels occupant des postes de direction à mieux gérer les membres de leur équipe, en particulier ceux qui peuvent être aux prises avec des problèmes de santé mentale, et à les soutenir au moyen de conversations et d'interventions douces.
- En 2024, le cabinet a continué d'offrir cette formation à ses équipes de ressources humaines et de ressources professionnelles. Les membres de l'équipe ont obtenu la certification de niveau Or en santé mentale et sont en mesure de soutenir les membres d'Osler dans tous les aspects de la santé mentale. Il s'agit notamment de savoir reconnaître et de soutenir les personnes qui peuvent éprouver des difficultés et d'aider celles qui retournent au travail après avoir pris des congés en raison de problèmes de santé mentale.
- À ce jour, 55 professionnels ont suivi la formation. Des membres des ressources humaines et des ressources professionnelles ainsi que certains cadres dirigeants du personnel administratif ont suivi le programme de certification Leadership en santé mentale au travail offert par l'Université Queen's et Telus Santé. Un deuxième groupe de responsables a participé à L'esprit au travail, un programme conçu spécifiquement pour le secteur juridique, offert par l'Association canadienne pour la santé mentale. Cette initiative de formation se poursuivra en 2025.

Accompagnement professionnel et planification de carrière

Osler est l'un des rares cabinets d'avocats canadiens à offrir de l'accompagnement professionnel et des services-conseils en carrière internes à ses avocats. Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, offre son aide aux avocats pour qu'ils favorisent l'autoréflexion et qu'ils se fixent des objectifs qui contribueront à leur développement personnel et professionnel. Il offre aussi de l'accompagnement individuel dans des domaines tels que le développement de carrière, la planification de l'avancement, la transition de carrière, la réalisation du développement des affaires et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Un curriculum d'ateliers de développement de carrière et de bien-être est également offert aux étudiants en droit et aux avocats, de même qu'aux membres du personnel, et ce, tout au long de l'année.

Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler





BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Faciliter un dialogue continu

Enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion

Depuis 2012, nous menons des enquêtes bisannuelles internes auprès de tous les membres du cabinet en vue de connaître leurs caractéristiques sociodémographiques (p. ex., sexe, genre, orientation sexuelle, appartenance à un groupe racialisé, etc.). Mener cette enquête périodiquement nous permet de mesurer et de suivre nos progrès. Dans le cadre de cette enquête, nous invitons également les membres du cabinet à nous faire part de leur vécu par rapport au cabinet et à sa culture. Osler a été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à réaliser de telles enquêtes.

Cette année, nous avons examiné et analysé les résultats de notre septième enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion. Les résultats de l'enquête nous aident à évaluer la diversité au sein du cabinet et à créer des initiatives pour faire progresser nos efforts en matière de diversité et d'inclusion à mesure que nous nous instruisons et développons.

Commentaires anonymes

Tous les membres du cabinet peuvent soumettre directement à Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion d'Osler, sous le couvert de l'anonymat, des commentaires concernant les efforts d'Osler en matière de diversité et d'inclusion. Amy a le mandat d'y donner suite de manière appropriée afin que le cabinet soit et demeure un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif.

Heures de bureau hebdomadaires

Dans le cadre de l'effort du cabinet visant à accroître l'accès à ses initiatives de diversité et d'inclusion, Amy invite également tous les membres du cabinet qui souhaitent faire connaissance, présenter des idées, s'engager ou faire part de leurs préoccupations, à prendre rendez-vous avec elle durant ses heures de bureau.

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Programmes d'excellence : nos bourses et nos prix

En tant que cabinet, nous nous engageons à accroître la diversité dans la profession juridique. Pour ce faire, nous devons nous attaquer aux divers obstacles systémiques qui empêchent les jeunes d'être admis dans une faculté de droit. Vous trouverez ci-dessous quelques-uns des programmes, des activités et des bourses d'études que le cabinet parraine avec fierté.

- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. pour les étudiants en droit noirs ou autochtones à la faculté de droit de l'Université de Calgary** — Ce prix est attribué chaque année à un étudiant autochtone ou noir de premier cycle entrant dans le programme de baccalauréat de la faculté de droit. Le ou la bénéficiaire a également un droit de préférence pour un stage d'été rémunéré chez Osler ou chez son partenaire, Inter Pipeline ltée. Avec le soutien de la faculté, le programme de bourses vise à éliminer les obstacles auxquels peuvent se heurter les étudiants autochtones et noirs qui souhaitent s'inscrire et suivre des études à la faculté de droit, en leur offrant un soutien financier et un programme de supervision.
- **Bourse pour la diversité 2SLGBTQ+ Osler et OUTLaw de la faculté de droit de l'Université de Calgary** — Cette bourse est accordée à un étudiant en première année de droit qui a démontré un engagement envers la communauté 2SLGBTQ+ et a apporté des contributions significatives à cette communauté.
- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la faculté de droit Lincoln Alexander de l'Université métropolitaine de Toronto** — Il s'agit d'une bourse d'admission destinée à un étudiant qui s'identifie comme un membre d'un groupe historiquement défavorisé, au sens attribué à ce terme dans le Code des droits de la personne de l'Ontario, ayant besoin d'une aide financière et présentant une réussite scolaire élevée.
- **Prix des chercheurs issus de la diversité de la faculté de droit de l'Université Western** — Ce prix est attribué à un étudiant à temps plein en deuxième année de droit, présentant une solide réussite scolaire et ayant besoin d'une aide financière. La préférence est accordée aux étudiants méritants qui s'identifient comme une personne noire, autochtone (membre d'une Première Nation, inuite ou métisse) ou membre d'un groupe racialisé.
- **Bourse d'entrée Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. à la Faculté de droit de l'Université McGill** — Il s'agit d'un programme de bourses d'admission mis sur pied en l'honneur de Frederick Phillips, B.A. (1951), LL.L. (1956), qui a été le premier avocat noir admis au Barreau du Québec. Cette bourse est attribuée à un étudiant noir admis au programme B.C.L./J.D. en fonction de sa réussite scolaire.
- **Bourse Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la faculté de droit de l'Université de Montréal** — Cette bourse est attribuée à deux étudiants admissibles qui s'identifient comme personne autochtone, noire ou de couleur.

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Initiatives de sensibilisation des étudiants en droit

Partenariat avec l'Association des étudiants noirs en droit (AEND) du Canada

Osler est fier d'offrir un soutien à long terme à l'AEND du Canada dans le cadre d'une entente de partenariat pluriannuelle et de s'associer à l'organisation pour bon nombre de ses événements. Les points marquants de ce partenariat incluent :

- **Séances de découverte du cabinet tenues par l'AEND du Canada** : Osler se réjouit d'avoir participé à des séances de découverte du cabinet organisées par l'AEND du Canada pour ses sections ontariennes. Elles ont représenté une excellente occasion de parler aux étudiants noirs en droit et de leur donner un aperçu de nos programmes étudiants et de nos efforts en matière de diversité et d'inclusion, tout en mettant l'accent sur la façon dont nous soutenons les étudiants en droit et les avocats noirs.
- **Atelier sur les compétences en matière de recrutement avec André Bacchus** : Le 9 juillet 2024, le Réseau des professionnels noirs d'Osler a organisé une séance virtuelle de rédaction d'un curriculum vitae et de préparation à une entrevue avec André Bacchus, accompagnateur en gestion de carrière juridique. Des étudiants de tout le Canada se sont inscrits à la séance pour apprendre des trucs et des astuces utiles avant le recrutement pour la deuxième année de droit.
- **Conférence annuelle de l'AEND du Canada** : Dix-sept étudiants en droit et avocats d'Osler ont assisté à la conférence annuelle de l'AEND Canada, qui s'est tenue du 15 au 18 février 2024 à Toronto, pour établir des liens avec des étudiants noirs en droit de partout au pays et représenter Osler. Abigail Omale, sociétaire, Droit du travail et de l'emploi, et Marie-Laure Saliah-Linteau, sociétaire, Litiges, ont participé à la conférence.

- **Symposium sur le droit civil** : Le bureau de Montréal est fier d'être l'un des commanditaires du Symposium sur le droit civil de l'AEND du Canada pour la troisième année consécutive.
- **Concours de plaidoirie Julius Alexander Isaac de l'AEND du Canada** : Osler est fier d'avoir été l'un des commanditaires du concours de plaidoirie Julius Alexander Isaac Moot de 2024. Le concours de plaidoirie Isaac, qui se tient habituellement devant la Cour d'appel de l'Ontario, est une activité qui donne droit à des crédits. Il porte le nom du regretté juge en chef de la Cour fédérale, Julius Alexander Isaac, qui a été le premier juge noir à siéger à la Cour fédérale du Canada.
- **Collaboration avec les sections locales de l'AEND** : Osler a tissé de solides liens avec de nombreuses sections locales de l'AEND. Cette année, les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler ont participé à un souper des anciens avec l'AEND à la faculté de droit de l'Université de Toronto. Ils ont également appuyé les initiatives des sections de l'AEND à la faculté de droit de l'Université du Manitoba et à la faculté de droit de l'Université de Calgary. Un grand nombre de nos étudiants d'été ont aussi occupé le poste de dirigeant d'une section locale de l'AEND.

Conférence annuelle de l'AEND du Canada



Démystifier le processus de recrutement : simulations d'entrevues sur les campus et stratégies de réussite

Au bureau de Toronto, le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler et le Réseau d'affinité Asie-Pacifique ont organisé une activité de mobilisation des étudiants pour leur offrir des stratégies et des conseils sur les entrevues, des séances de simulations d'entrevues sur les campus et une réception de réseautage pour les étudiants en droit en quête d'équité dans leur cheminement de carrière. Cela a été l'occasion pour ces étudiants de pratiquer quelques entrevues simulées, de recevoir des rétroactions en temps réel et de réseauter avec les avocats d'Osler dans un environnement de pratique culturellement adapté et inclusif.

Séances de découverte du cabinet sur les thèmes 2SLGBTQ+ d'ACAL-CALL

Osler a le plaisir de participer à des séances de découverte du cabinet sur les thèmes 2SLGBTQ+ dans ses bureaux de Vancouver, de Calgary, de Toronto

et de Montréal. Ces activités donnent l'occasion aux étudiants 2SLGBTQ+ de rencontrer les avocats d'Osler et les équipes des programmes étudiants, et d'en apprendre davantage sur notre culture, nos programmes étudiants et nos initiatives de diversité et d'inclusion dans un environnement inclusif et accueillant.

Journée portes ouvertes sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Le 15 juillet 2024, Osler a tenu sa troisième journée portes ouvertes annuelle sur l'équité, la diversité et l'inclusion, cette fois au bureau de Vancouver. Cet événement a été organisé autour d'une table ronde et d'une séance de questions et réponses axées sur l'exploration d'une carrière en droit en pratique privée en tant qu'étudiant ou étudiante appartenant à un groupe en quête d'équité et sur la recherche d'un employeur qui favorise l'inclusion et l'appartenance. Un certain nombre d'avocats, d'étudiants et de professionnels des programmes étudiants ont parlé des jalons et des initiatives d'EDI du cabinet et ont également donné un aperçu des programmes étudiants du cabinet. Les étudiants ont également pu profiter d'une réception de réseautage après la table ronde.

Séance de mentorat express annuelle RAAP-FJAC de l'Ontario, bureau de Toronto



SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

La vie étudiante chez Osler

- **Séances d'orientation sur l'équité, la diversité et l'inclusion chez Osler :** Tous les étudiants et les sociétaires reçoivent une formation d'orientation et d'accueil approfondie, y compris une séance sur le mandat, les objectifs, les initiatives, les programmes et le personnel d'Osler en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.
- **Dîner de bienvenue des GRPD :** Les étudiants d'été sont invités à un dîner de bienvenue avec les sociétaires responsables et les autres responsables de nos GRPD pour leur donner l'occasion d'établir des liens, d'apprendre à se connaître et de s'inscrire au GRPD de leur choix. Le dîner est un excellent complément à la séance d'orientation. En effet, il donne l'occasion aux étudiants de rencontrer divers professionnels du droit qui sont déterminés à promouvoir l'EDI chez Osler et d'obtenir des réponses à leurs questions dans un cadre décontracté.
- **Programme d'été de défense de l'intérêt public :** Les étudiants qui participent à ce programme passent la première partie de l'été au bureau de Toronto; durant le reste de l'été, ils sont payés par Osler pour travailler pour un groupe d'intérêt public parrainé par le cabinet ou une autre entité défendant les des questions touchant les femmes, les groupes racialisés, la communauté 2SLGBTQ+ ou d'autres groupes issus de la diversité.
- **Trois jours de bénévolat rémunérés :** Les étudiants d'Osler ont droit à trois jours rémunérés où ils peuvent offrir leurs services bénévoles à un organisme de leur collectivité qui soutient les objectifs de diversité et d'inclusion d'Osler.

Pour en savoir davantage sur l'expérience des étudiants chez Osler, consultez notre page Web Étudiant-e-s en droit.

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Diversifier le bassin de talents en droit

- **Fondation JD Bridges** : Osler s'enorgueillit de parrainer la fondation JD Bridges, un organisme canadien sans but lucratif qui promeut une pratique professionnelle du droit accessible, inclusive et diversifiée au Canada. La fondation JD Bridges vise à combler l'écart pour les personnes qui envisagent d'étudier le droit, mais qui pourraient renoncer à faire des études de droit pour des raisons financières.
- **Black Future Lawyers** : Osler est l'un des 14 grands cabinets d'avocats canadiens qui se sont collectivement engagés à verser 1,75 million de dollars au programme novateur Black Future Lawyers (BFL) au cours des 10 prochaines années. BFL est le fruit d'une collaboration entre la faculté de droit de l'Université de Toronto, son association des étudiants noirs en droit, les membres de la communauté des anciens étudiants noirs de l'Université de Toronto et la communauté juridique dans son ensemble. Il fait partie d'une série d'initiatives de la Faculté de droit visant à encourager les étudiants des niveaux secondaire et postsecondaire à réfléchir activement à la possibilité de faire des études de droit et à en apprendre davantage sur les options de carrière qu'un diplôme en droit peut offrir.
- **Cours de préparation à l'examen d'entrée à la faculté de droit Peter A. Allard** : Osler est fier d'avoir parrainé le cours de préparation à l'examen d'entrée en faculté de droit pour les candidats noirs et autochtones à la faculté de droit Peter A. Allard de l'Université de la Colombie-Britannique.

Avenue : Programme de stages pour les étudiants noirs en droit

Lancé en 2021 à l'échelle du secteur juridique, Avenue est un programme de stages qui vise à aider les étudiants noirs de premier cycle à acquérir une expérience pratique dans le secteur. Osler est fier d'être un membre fondateur de ce programme et participe activement à son développement. Cette année, Osler a dirigé un certain nombre de comités de gouvernance pour le programme de stages et y a siégé, notamment le comité de recrutement, le comité des nouveaux employeurs et le comité de supervision de l'expansion du programme de stages Avenue.

Pendant l'été 2024, nous avons eu la chance d'accueillir quatre excellents stagiaires Avenue dans nos bureaux de Vancouver, de Calgary, de Toronto et de Montréal : Jesse June-Jack, Madelyn Owusu, Thomas Solomon et Khamecia Williams. Ces personnes ont bénéficié d'une expérience professionnelle et sociale enrichissante marquée notamment par des séances d'orientation avec les étudiants d'été, une rencontre avec des avocats de chaque groupe de pratique du cabinet, des dîners et des événements sociaux avec les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler et du comité de la diversité; ils ont également eu l'occasion de travailler avec des avocats de plusieurs groupes de pratique sur un large éventail de projets facturables et non facturables.



« Cette expérience m'a vraiment donné un excellent aperçu de ce à quoi ressemble le quotidien d'une avocate ou d'un avocat et a vraiment renforcé mon intérêt pour le droit et une carrière juridique. L'environnement général du cabinet est incroyable — tous les jours au bureau, tout le monde a la porte de son bureau ouverte. Ce petit geste crée un environnement réellement accueillant. La première fois que je suis entré dans les locaux du cabinet, j'étais un peu nerveux, mais dès le début, tout le monde m'a accueilli et s'est efforcé de répondre à chacune de mes questions, de me donner des conseils et de faire en sorte que je me sente à l'aise. Cela m'a vraiment aidé à trouver mes marques en tant que stagiaire Avenue. »

Thomas Solomon

« Il n'y a pas eu un seul moment où j'ai eu l'impression que quelqu'un me regardait comme si je n'avais pas ma place ici. Au contraire, dès le début, tout le monde m'a fait sentir que je méritais de travailler au sein du cabinet et d'acquérir de l'expérience autant que n'importe qui d'autre.

Lorsque tu es chez Osler, le monde t'appartient. Les portes sont toujours ouvertes et tout le monde est prêt à t'aider et à prendre du temps avec toi.

Un stage comme celui-ci t'aide à acquérir très tôt un état d'esprit qui te permet de te voir évoluer en tant qu'avocat et de t'épanouir à des postes plus élevés. »

Jesse June-Jack





« Mon stage Avenue a indéniablement dépassé mes attentes; je ne m'attendais pas à acquérir autant d'expérience pratique et à recevoir un tel mentorat. J'ai eu la chance de travailler dans un cabinet d'avocats où, bien que les avocats soient très occupés par leurs propres dossiers, ils se sont totalement impliqués dans ma formation et m'ont donné un aperçu incroyable de la profession.

Je n'arrive pas à croire que j'ai failli passer à côté de cette formidable occasion d'apprentissage.

Si je regarde en arrière, lorsque j'étais plus jeune, jamais je n'aurais imaginé qu'un tel programme pouvait exister; mais je pense que si je l'avais su à ce moment-là, je me serais sentie plus encouragée à entamer des études de droit et à embrasser une carrière juridique. Il est facile de s'écarter de certaines carrières lorsque personne ne vous ressemble, et ce programme m'a donné la confiance nécessaire pour me dire et croire qu'ils veulent vraiment de moi ici.

Madelyn Owusu

« Ce programme m'a permis de confirmer que je veux vraiment pratiquer le droit. L'expérience que j'ai pu avoir en étant immergée dans le cabinet, le fait de pouvoir être vulnérable avec certaines personnes et ouverte à l'apprentissage, tout cela a vraiment été génial. J'ai déjà beaucoup appris et noué d'excellentes relations. J'ai de la chance d'avoir pu profiter de cette expérience dans un endroit comme Osler.

Plus jeune, je n'aurais jamais imaginé pouvoir un jour être une stagiaire Avenue; le programme Avenue m'a ouvert et m'ouvre encore des portes. C'est vraiment incroyable de pouvoir profiter d'une telle expérience et de voir des gens qui me ressemblent occuper des postes encore plus élevés. Cela m'a fait réaliser que je pouvais aussi y arriver. »

Khamecia Williams

ENGAGEMENT ENVERS NOS COLLECTIVITÉS

Activités pro bono

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion s'étend bien au-delà des murs de nos bureaux. Nos avocats offrent un soutien bénévole aux organismes de bienfaisance et communautaires, ainsi qu'aux personnes dans le besoin.

Osler a fourni plus de 17 500 heures de travail bénévole pour environ 250 clients en 2024. Nous travaillons pour aider les plus vulnérables de nos collectivités et pour contribuer à l'avancement à long terme de la diversité et d'autres causes sociales. Les heures de travail bénévoles de nos avocats sont comptabilisées comme du temps facturable pris en compte dans leur objectif annuel, sans limite.

Nous sommes fiers d'avoir été nommés parmi les cabinets 5 étoiles pour leur travail bénévole par le magazine *Canadian Lawyer*, et en nous distinguant comme le cabinet ayant réalisé le plus d'heures de bénévolat. Ce rapport spécial reconnaît les cabinets d'avocats du Canada qui font preuve d'une infrastructure de bénévolat au niveau institutionnel.

Voici quelques-uns des faits saillants de 2024 en matière de bénévolat :

- **Jeunesse, J'écoute** : Jeunesse, J'écoute, organisme canadien sans but lucratif, offre des services d'intervention professionnelle 24 heures sur 24, sept jours sur sept, ainsi que des ressources et du soutien aux enfants et aux adolescents qui font face à un large éventail de difficultés. Ses services sont gratuits, anonymes et confidentiels. Osler entretient une relation de longue date avec Jeunesse, J'écoute, y compris à la Cour suprême du Canada à titre d'intervenant en leur nom, de même que pour les besoins complexes de l'organisme. En effet, Jeunesse, J'écoute est un client précieux du cabinet depuis de nombreuses années.
- **Aider les clients à répondre aux demandes de remboursement de la Prestation canadienne d'urgence** : Les avocats d'Osler ont aidé des personnes aux ressources limitées à contester les demandes de remboursement de l'Agence du revenu du Canada (ARC) au titre de la Prestation canadienne d'urgence (PCU) et de la Prestation canadienne de la relance économique (PCRE). L'ARC a examiné l'admissibilité des bénéficiaires et exigé des remboursements, souvent à tort, ce qui a entraîné des difficultés financières pour de nombreux travailleurs à faible revenu, y compris les populations vulnérables. Osler, en partenariat avec le Centre d'action pour la sécurité du revenu et Pro Bono Ontario, a créé un programme visant à offrir une représentation juridique à ces personnes, à évaluer les cas et à déposer des demandes de révision judiciaire, au besoin. Ce travail bénévole aide non seulement les clients à obtenir des résultats justes, mais il offre aussi aux avocats concernés une précieuse expérience en matière des litiges.
- **Soutien juridique canadien pour les Ukrainiens** : Osler travaille avec Pro Bono Ontario (PBO) pour répondre aux appels à une ligne téléphonique gratuite destinée aux personnes déplacées à cause de l'invasion de l'Ukraine par la Russie. L'objectif est de centraliser l'accueil et les recommandations aux Ukrainiens touchés par la guerre en cours. Osler est fier de fournir des services juridiques bénévoles à ce programme et à d'autres programmes de PBO pour aider les personnes défavorisées à avoir accès à la justice.

Apprenez-en davantage sur nos mandats pro bono.

- **Aider les clients victimes d'un stratagème frauduleux de placements hypothécaires :** Le 10 juin 2024, le juge Penny de la Cour supérieure de justice de l'Ontario a donné raison aux clients, les Pallotas, qui bénéficient des services juridiques pro bono d'Osler. Les Pallotas avaient été escroqués d'environ 200 000 \$ dans le cadre d'un stratagème frauduleux de placements hypothécaires géré par le cabinet de leur ancien avocat. Lors du procès de 2019, l'avocat a été déclaré coupable d'abus de confiance et de manquement à ses obligations fiduciaires. De plus, lors du procès de 2024, Osler a réussi à établir que, en vertu de la *Loi sur la faillite et l'insolvabilité*, la dette créée par le stratagème frauduleux était maintenue malgré la proposition de l'avocat en matière de faillite. Michael De Lellis, Andrew Rintoul et Mary Paterson faisaient partie de l'équipe d'Osler.
- **Obtenir un allègement pour les contribuables en cas de perte financière :** Base Finance a exercé ses activités sur une période de 30 ans sous le couvert d'une société de placement hypothécaire. Cependant, à partir de 2006 au moins, elle s'est contentée de se servir de l'argent des nouveaux investisseurs pour payer les « intérêts » et le capital aux investisseurs existants. Plus de 300 investisseurs ont perdu 137 millions de dollars. Gerald Grenon et Theo Stathakos d'Osler ont plaidé au nom des investisseurs dans l'espoir que l'ARC reconnaîtra les investisseurs comme des victimes de fraude et reconnaîtra les pertes qu'ils ont subies.



ENGAGEMENT ENVERS NOS COLLECTIVITÉS

Osler dans la collectivité

The Art of Leadership for Women

Osler est fier d'être le commanditaire national principal de The Art of Leadership for Women. La conférence a réuni des femmes et des défenseurs de la cause féminine autour d'activités d'une journée qui se sont tenues à Ottawa, à Toronto, à Vancouver et à Calgary entre le 13 et le 25 juin 2024. Cette conférence constitue une incroyable occasion d'apprendre de chefs d'entreprise, de scientifiques, d'universitaires et d'autres défenseurs de la cause.

Des associées d'Osler ont été invitées à s'adresser aux participantes aux quatre événements : Joyce Bernasek, associée, Services financiers, a prononcé le mot d'ouverture à Ottawa. À Toronto, Sonia Bjorkquist, associée et chef nationale du groupe Litiges d'Osler, a prononcé le mot d'ouverture. Andraya Frith, associée et chef, Droit du franchisage et distribution, s'est jointe à la table ronde des dirigeantes. Joanna Cameron GCB.D, associée, Droit des sociétés, a prononcé le mot d'ouverture à Vancouver et Martha Martindale, associée, Services financiers, a participé à la table ronde. Andrea Whyte, c.r., associée, Droit des sociétés, a pris la parole à l'ouverture de l'événement et participé à la table ronde des dirigeantes à Calgary.

Joyce Bernasek prononce le mot d'ouverture à l'évènement The Art of Leadership for Women, Ottawa



Cause We Care

Osler a été fier d'avoir appuyé Cause We Care, une fondation publique enregistrée de Vancouver qui recueille des fonds pour aider les organismes de première ligne qui soutiennent les mères seules et leurs enfants dans le besoin.

Daily Bread Food Bank

Daily Bread Food Bank est un organisme de bienfaisance enregistré qui a pour mission de mettre fin à la faim dans nos collectivités. Daily Bread fournit de la nourriture et du soutien à plus de 200 programmes alimentaires de Toronto, oeuvre à la recherche de solutions à long terme contre la faim et la pauvreté et mène des programmes novateurs pour aider les personnes à faible revenu. Le défi Daily Bread Law Firm est la plus importante collecte de nourriture par des employés organisée par Daily Bread pendant la période des Fêtes. Il a permis de recueillir plus de 4 millions de dollars au fil des ans. Chaque année, les stagiaires du bureau de Toronto organisent cette collecte de dons lors de la période des Fêtes de fin d'année avec d'autres cabinets d'avocats participants au nom de la communauté juridique de Toronto. Tous les dons récoltés sont versés à Daily Bread.

FemTech Breakfast Club

Osler est fier de parrainer le FemTech Breakfast Club, une série de concours de présentation sur le thème de l'innovation en santé des femmes. Le FemTech Breakfast rassemble des incubateurs, des accélérateurs, des entrepreneurs et des investisseurs. Son objectif est de soutenir les fondatrices de FemTech qui cherchent à lancer un tour de financement de réamorçage ou d'amorçage dans le but ultime de combler l'écart de financement actuel. Laura Webb, associée, Sociétés émergentes et à forte croissance, et Abigail Omale, sociétaire, Droit du travail et de l'emploi d'Osler ont été membres du jury du récent concours national de présentation de Vancouver.

Faites don d'une journée et Faites don d'une nuit (Journée mondiale de lutte contre le sida)

Jane Philpott, médecin de famille, a fondé Faites don d'une journée (Journée mondiale de lutte contre le sida) en 2004, lorsqu'elle a mis au défi ses collègues de l'hôpital de Markham Stouffville de faire don d'une journée de salaire pour lutter contre le VIH. Depuis 2006, sous la direction de Michael Fekete, associé du groupe Technologie, des avocats et des membres du personnel d'Osler ont versé une journée de salaire en appui à la lutte contre le VIH/sida en Afrique subsaharienne. Les dons recueillis sont versés à la Fondation Stephen Lewis en vue d'être redistribués à des programmes communautaires en Afrique. De plus, les stagiaires du bureau de Toronto organisent la campagne « Faites don d'une nuit » en soutien à la campagne « Faites don d'une journée ».

Association internationale du barreau : conférence mondiale des avocates

Osler a été un fier commanditaire de la 10e conférence mondiale des avocates de l'Association internationale du barreau intitulée Driving Change (paver la voie au changement), qui s'est tenue à Toronto du 23 au 25 octobre 2024. Cet événement mondial a permis aux participantes d'échanger, de réseauter et de partager leurs connaissances.

Rêves d'enfants Canada

Le 28 novembre 2024, notre bureau de Calgary a fait équipe avec Rêves d'enfants Canada dans le cadre de sa campagne Allumez un rêve pour décorer un arbre de Noël « personnalisé » selon les souhaits thématiques de l'un des enfants de la Fondation. Cette initiative unique soutient la Fondation Rêves d'enfants et les nombreux enfants atteints de maladies graves qui ont besoin d'un peu plus de joie et de sourires dans leur vie.

Misfits Unleashed de Misfit Ventures

Le 21 octobre 2024, Osler a eu le plaisir d'accueillir l'événement Misfits Unleashed de Misfit Ventures, un fonds de capital de risque axé sur la communauté 2SLGBTQ+, à son bureau de Toronto. L'événement a permis à Misfit Ventures de réunir la dynamique communauté torontoise de fondateurs, de capital-risqueurs, d'experts et d'autres chefs de file 2SLGBTQ+ pour faire du réseautage et nouer des liens.

National GC Network

Osler a été fier de commanditer le congrès annuel 2024 du National GC Network. Le National GC Network est un réseau de soutien aux avocats autochtones, noirs et d'autres minorités raciales.

Raise + Rise : Connection Series for Black Women Founder

Osler est fier d'avoir accueilli la toute première activité de la série Raise + Rise : Connection Series for Black Women Founder le 15 août 2024, à Vancouver, aux côtés de ses partenaires Spring, la Black Entrepreneurs and Businesswomen of Canada Society et la Banque de développement du Canada. En plus d'être une formidable occasion de réseautage, cette série est une puissante plateforme conçue pour susciter des conversations essentielles sur l'accès à du capital pour des personnes ayant des objectifs semblables et la levée de capitaux propres pour les femmes noires fondatrices d'entreprise. Les participantes ont pris part à des conversations déterminantes sur la façon d'améliorer l'accès à du soutien et à du capital d'investissement pour les femmes noires fondatrices d'entreprise.

La Journée Terry Fox

La Journée Terry Fox est devenue une tradition automnale au Canada, lors de laquelle plus de 650 collectivités, grandes et petites, urbaines et rurales, anglophones et francophones, recueillent chaque année des fonds pour la recherche sur le cancer. La course donne aux collectivités l'occasion de se rassembler pour célébrer l'influence positive qu'elles peuvent avoir.

Partenariat de mentorat du Toronto Region Immigrant Employment Council

Les nouveaux arrivants au Canada arrivent avec, leurs talents, leurs innovations et leurs expertises internationales, mais ils ont besoin d'information et de réseaux pour réussir. Osler participe au programme de partenariat de mentorat du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC), qui met en relation les immigrants récemment arrivés avec des mentors bénévoles de leur domaine professionnel. Les employés et les professionnels du droit d'Osler qui y participent établissent des liens avec leurs communautés, partagent leurs connaissances et leurs points de vue sur le marché du travail canadien et aident les nouveaux immigrants à réussir dans leur nouvel environnement. À ce jour, Osler a formé plus de 63 relations de mentorat.

Centraide

Nos bureaux mènent une collecte de fonds nationale annuelle pour Centraide. Nous sommes fiers d'appuyer le travail essentiel de Centraide pour améliorer la vie et le bien-être des groupes défavorisés dans nos collectivités locales.

Women Funding Women

Osler est un fier partenaire fondateur national de Women Funding Women (WFW), une importante organisation en réseau qui vise à combler l'écart de financement persistant auquel font face les femmes entrepreneures en Amérique du Nord. WFW réunit des organisations et des ressources déterminées à donner les moyens nécessaires aux femmes pour qu'elles se réalisent, à promouvoir l'égalité entre les genres et à stimuler la croissance économique en assurant un accès équitable au financement pour les entreprises dirigées par des femmes. Le bureau de Vancouver a organisé le lancement de WFW à Vancouver le 30 octobre 2024. La soirée a été l'occasion d'une discussion informelle inspirante et d'une série de présentations mettant en vedette des entreprises dirigées par des femmes. C'est Laura Webb, associée, Sociétés émergentes et à forte croissance, qui a ouvert l'événement en prononçant le mot de bienvenue au nom d'Osler, et a ainsi établi le cadre d'un lancement positif.

Women General Counsel Canada (WGCC)

Osler est fier de s'associer à WGCC. En mai à Toronto, Osler a organisé une table ronde avec WGCC réunissant des avocates-conseils générales de divers secteurs. Laura Fric, associée, Litiges, d'Osler, a été invitée à prendre part à la discussion, laquelle a été animée par Joyce Bernasek, associée, Services financiers. Les membres de la table ronde ont exploré les stratégies que peuvent suivre les conseillères juridiques pour s'y retrouver dans le contexte d'affaires, fournir des conseils stratégiques aux chefs de direction et aux conseils d'administration et s'intégrer harmonieusement à l'équipe de direction.

Sommet de Women Get On Board (WGOB)

Osler est fier d'être un commanditaire fondateur de WGOB. Cette année, lors du Sommet de WGOB, qui s'est tenu à Toronto et à Vancouver, des experts des conseils d'administration et des leaders d'opinion ont examiné les quatre éléments que les conseils d'administration devraient avoir dans leur champ de vision : surveillance, recul, clairvoyance, prévoyance. Les participantes ont été invitées à analyser les enjeux critiques touchant les conseils d'administration en 2024 et au-delà, en examinant le rôle du conseil d'administration et ce que signifie être gardien de l'avenir. À Toronto, Sam Ip, associé, Technologie, a pris la parole dans le cadre d'une table ronde sur l'intelligence artificielle et la gouvernance des données devant une salle comble de directrices d'entreprise débutantes et accomplies. À Vancouver, Joanna Cameron, associée, Droit des sociétés, a animé une table ronde sur l'équité, la diversité et l'inclusion en s'appuyant sur des observations tirées du rapport annuel d'Osler sur la divulgation en matière de diversité.

Women+Power

Osler est fier de soutenir Women+Power, une communauté créée pour les femmes de tous niveaux d'expérience qui travaillent dans ou pour le secteur de l'énergie en Alberta, ainsi que leurs alliés. Women+Power s'efforce de relever les défis qui entraînent la sous-représentation des femmes dans le secteur ou qui en résultent, en offrant aux membres la possibilité de nouer des liens avec des femmes, de les soutenir, de les inspirer et de leur donner les moyens de réaliser leur plein potentiel, sur le plan tant professionnel que personnel.

Cette année, le bureau de Calgary a invité les membres de Women+Power à une table ronde sur des enjeux importants liés au marché de l'électricité en Alberta. Les sujets abordés allaient de ce qui se passe dans les coulisses d'un marché de l'électricité 24 heures sur 24, sept jours sur sept, au rôle que joue le stockage dans le marché, en passant par le rôle des énergies renouvelables et les scénarios d'évolution du marché. Paula Olexiuk, associée, Droit commercial et cochef du groupe de pratique Construction et infrastructures, était l'une des panélistes avec d'autres chefs de file du secteur.

À propos d'Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Osler est un cabinet d'avocats de premier plan ayant une seule priorité : vos affaires. Que ce soit de Montréal, Toronto, Calgary, Ottawa, Vancouver ou New York, notre équipe fournit des conseils à ses clients canadiens, américains et internationaux sur un large éventail de questions juridiques nationales et transfrontalières. Notre approche intégrée nous permet d'offrir un accès direct à l'un de nos 500 avocats afin de fournir des solutions juridiques efficaces, proactives et pratiques dictées par vos besoins. Depuis plus de 150 ans, nous avons bâti notre réputation en fournissant les réponses dont vous avez besoin, quand vous en avez besoin.

C'est le droit à l'œuvre.

Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Montréal Toronto Calgary Ottawa Vancouver New York | osler.com