



Rétrospective de l'année 2025

La diversité chez Osler

Tirer parti de notre diversité pour créer
un lieu de travail et une communauté dynamiques

MOTS DE BIENVENUE

Message de la présidente du Comité de la diversité d'Osler

Chez Osler, nous mettons un point d'honneur à cultiver un milieu de travail qui valorise la diversité des idées et des expériences. En accordant de l'importance au caractère unique de chaque personne, nous nous assurons que tous nos membres puissent chaque jour donner le meilleur d'eux-mêmes et contribuer à la réussite de nos clients, de nos collectivités et du cabinet. Pour arriver à ce résultat, nous nous investissons dans un large éventail de programmes, d'activités et d'événements qui soulignent notre diversité et favorisent un environnement inclusif. C'est avec plaisir que je présente ces initiatives dans notre *Rapport annuel du Comité de la diversité de 2025*.

Nos groupes-ressources de professionnels du droit (GRPD) continuent de jouer un rôle vital dans nos efforts en matière de diversité, mais aussi dans la croissance personnelle et professionnelle de nos membres. En 2025, nous avons eu la joie d'accueillir notre septième GRPD, le Réseau des professionnels autochtones d'Osler. Notre programme de diversité et d'inclusion profite à tout le monde au sein du cabinet et de nos bureaux.

C'est aussi avec une grande fierté que j'annonce qu'Osler a, une fois de plus, été nommé un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada, une distinction qui reflète notre dévouement sans faille à l'égard de l'inclusivité au travail.

Je vous invite ainsi à lire le *Rapport annuel du Comité de la diversité de 2025* pour découvrir nos programmes et nos initiatives.



MOTS DE BIENVENUE

Message de l'associé directeur national d'Osler

La mission de diversité qu'Osler se donne ne se limite pas à quelques mots sur une feuille de papier. Elle se traduit en objectifs que nous poursuivons dans nos interactions à l'interne, avec nos clients et avec nos communautés. Historiquement, nous avons concrétisé cette vision grâce, entre autres, à une vaste offre d'activités et de programmes, et cette dernière année n'a pas fait exception.

En 2025, notre Comité de la diversité, nos comités régionaux de la diversité et nos groupes-ressources de professionnels du droit ont organisé un nombre extraordinaire d'événements éducatifs et sociaux, à l'interne et en collaboration avec nos partenaires communautaires. Par ces initiatives, couplées à nos politiques et procédures d'inclusion, nous souhaitons continuer de cultiver un milieu de travail diversifié où toutes les contributions sont saluées. Vous trouverez les détails dans les pages qui suivent.

Je suis fier de l'engagement d'Osler et du dévouement que montrent tant de membres de sa grande communauté. Merci de votre engagement, de votre curiosité et de tous vos efforts pour faire changer les choses et promouvoir l'acceptation partout où nous vivons et travaillons.



MOTS DE BIENVENUE

Notre mandat en matière de diversité

Notre cabinet accorde une importance primordiale à la diversité et à l'inclusion, comme en témoigne notre façon de soutenir notre clientèle et les collectivités dans lesquelles nous travaillons, vivons et recrutons nos talents, et surtout notre engagement de longue date à bâtir un milieu de travail où des personnes talentueuses aux perspectives, caractéristiques et origines diverses peuvent se retrouver pour offrir des services juridiques de la plus grande qualité.

Nous avons été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à mettre sur pied un Comité de la diversité officiel et à établir un mandat relatif à la diversité, qui consiste à promouvoir la diversité au sein de notre cabinet dans le contexte de notre culture d'excellence et de mérite. Outre ce mandat principal, nous visons également à promouvoir la diversité dans nos relations avec nos clients ainsi qu'avec les institutions et les collectivités auprès desquelles nous recrutons nos talents.

Notre culture, qui est axée sur le respect mutuel et la collaboration, valorise la diversité des points de vue et des antécédents. Nous sommes d'avis que la pluralité des opinions, des idées et des perspectives éclaire de manière avantageuse les services que nous offrons aux clients et renforce notre engagement les uns envers les autres, tandis que nous nous efforçons de concevoir des programmes et des politiques internes qui favorisent un milieu inclusif. Nous nous employons à attirer, à fidéliser et à promouvoir les avocats et les membres du personnel qui excellent dans leur travail et qui reflètent la diversité qui caractérise nos collectivités.

Notre engagement à l'égard de la diversité s'étend bien au-delà des murs de notre cabinet. Nous participons à un large éventail d'initiatives externes visant à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des collectivités que nous servons, souvent en collaboration avec nos clients et d'une manière qui vient appuyer leurs objectifs.

MOTS DE BIENVENUE

Comité de la diversité

TORONTO



Jennifer Jodha

(elle)
Coordonnatrice administrative senior,
Comité de la diversité



Caroline Ross

(elle)
Directrice senior,
Gestion des talents

MONTRÉAL



Myriam Leduc

(elle)
Directrice senior,
Ressources humaines

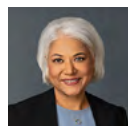
CALGARY



Krystina Norman

(elle)
Spécialiste senior de la pratique,
Services financiers

VANCOUVER



Parm Ahuja-Robertson

(elle)
Directrice principale,
Talents et opérations



Igor Khvan

(il/lui)
Superviseur,
Ressources humaines

OTTAWA

MOTS DE BIENVENUE

La diversité au sein de la direction

Notre engagement à l'égard de la diversité au sein de la direction est fermement ancré dans notre histoire et fait partie de ce que nous sommes, en tant que cabinet. Il y a plus de 55 ans, Osler est devenu l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires au Canada à accueillir une femme, Bertha Wilson, parmi ses associés. Par la suite, M^{me} Wilson a fait figure de pionnière à de nombreux égards dans la profession juridique, notamment en devenant la première femme nommée à la Cour suprême du pays. Son impressionnante carrière en tant qu'avocate et juge a inspiré d'innombrables femmes qui ont suivi ses pas. D'autres personnes extraordinaires ont travaillé chez Osler, notamment les suivantes :

- La juge Suzanne Côté, qui était associée du groupe de litige à notre bureau de Montréal, a été nommée à la Cour suprême du Canada en décembre 2014. Elle est d'ailleurs la première femme en pratique privée à avoir été nommée directement au plus haut tribunal du pays.
- Le juge Mahmud Jamal, anciennement associé du groupe de litige au bureau de Toronto, a été nommé à la Cour suprême du Canada en juillet 2021. Il est le deuxième ancien associé d'Osler à y siéger actuellement.
- La juge Monica Biringer, associée et ancienne cochef du groupe national Fiscalité, a été nommée juge à la Cour canadienne de l'impôt en août 2021 et à la Cour d'appel fédérale en janvier 2023.

Osler a également été le premier grand cabinet d'avocats au Canada à être dirigé par une femme : Dale Ponder a occupé le poste d'associée directrice nationale d'Osler de 2009 à 2016, puis a pris sa retraite à la fin du mois de décembre 2021 alors qu'elle était coprésidente nationale du cabinet.

Maureen Killoran, c.r., a été nommée coprésidente nationale du cabinet le 1^{er} janvier 2022. Cette dernière, qui exerce dans les bureaux de Calgary et de Vancouver, a été associée directrice du bureau de Calgary de 2011 à 2017 et la première femme à être nommée associée directrice d'un cabinet d'avocats de Calgary. Conseillère de confiance pour les clients de l'Ouest canadien, M^{me} Killoran est considérée comme l'une des meilleures avocates plaidantes du pays.

Sur les dix postes de la haute direction, sept sont occupés par des femmes (chef de la direction client, chef du marketing et des communications, chef de la gestion des talents, chef des ressources humaines, chef de la direction financière, chef d'Osler à l'œuvre – Services transactionnels et opérations juridiques, et conseillère juridique du cabinet).

En outre, de nombreux secteurs et groupes de pratique du cabinet sont dirigés par des femmes exceptionnelles :

- Andraya Frith est chef de notre groupe de pratique Droit du franchisage et distribution.
- Andrea Boctor est chef du groupe Régimes de retraite et des avantages sociaux d'Osler.
- Danna Donald est chef du groupe Droit commercial.
- Deirdre A. Sheehan est cochef du groupe de pratique Affaires réglementaires, Autochtones et environnement.
- Éloïse Gratton est cochef du groupe Respect de la vie privée et gestion de l'information.
- Jacqueline Code est chef du groupe Recherche.
- Jennifer Fairfax est cochef du groupe Litiges et application des lois en matière d'environnement.
- Jennifer Thompson est la chef d'Osler à l'œuvre – Litiges, dont relèvent les Services de gestion de la preuve du cabinet, ainsi que de nombreuses autres solutions innovantes en litige.
- Lauren Tomasich est chef du groupe de pratique Arbitrage national et international.
- Natalie Munroe est la chef d'Osler à l'œuvre – Services transactionnels et opérations juridiques, notre fournisseur de services juridiques non traditionnels.
- Paula Olexiuk est cochef du groupe Construction et infrastructures.

- Rosalind Hunter est cochef des groupes Marchés financiers et Opérations des institutions financières.
- Sandra Sbrocchi est la responsable d’Osler à l’œuvre – Services transactionnels.
- Shuli Rodal, présidente de notre Comité de la diversité, est chef du groupe Droit de la concurrence et investissement étranger.
- Wendy Gross est chef du groupe Technologie.

En outre, plusieurs de nos secteurs et groupes de pratique sont présidés par les responsables et les membres de nos groupes-ressources de professionnels du droit.

- Ricco Bhasin est cochef du groupe Opérations des institutions financières et l’un des associés responsables du Réseau de l’Asie du Sud d’Osler.
- Richard King est cochef du groupe Affaires réglementaires, Autochtones et environnement et associé responsable du Réseau des professionnels autochtones d’Osler.
- Richard Wong, cochef du groupe de pratique Construction et infrastructures du cabinet, est l’associé responsable du Réseau d’affinité Asie-Pacifique.
- Shahir Guindi, ancien coprésident national du cabinet, est l’associé responsable du Réseau du Moyen-Orient et de l’Afrique du Nord d’Osler.
- Andrew Aziz, cochef du groupe de pratique Fonds d’investissement, est membre du Réseau du Moyen-Orient et de l’Afrique du Nord d’Osler.
- Chima Ubani, chef de notre groupe de pratique Création de fonds de capital de risque, est membre du Réseau des professionnels noirs d’Osler.
- Desmond Lee, cochef du groupe de pratique Marchés financiers d’Osler, est membre du Réseau d’affinité Asie-Pacifique.

En 2022, Amy Sujae Lee a rejoint l’équipe d’Osler en tant que directrice senior, Diversité et inclusion. Elle a pour mandat de consolider et d’accélérer stratégiquement les efforts d’Osler en matière de diversité et d’inclusion. Travaillant en étroite collaboration avec un large éventail de parties prenantes clés à l’intérieur et à l’extérieur du cabinet, elle affine, met en oeuvre et dirige nos stratégies et initiatives d’équité, de diversité et d’inclusion pour créer un milieu de travail sûr et accueillant.

PLEINS FEUX SUR NOS DIRIGEANTS

Maureen Killoran, c.r.

Si nos membres et dirigeants sont nombreux à s'attirer régulièrement des éloges pour leurs compétences et leurs réalisations, l'année de Maureen Killoran, c.r., notre coprésidente nationale, mérite une mention spéciale.

Palmarès des 25 avocats les plus influents de *Canadian Lawyer*

Maureen Killoran a été nommée au palmarès des 25 avocats les plus influents de *Canadian Lawyer*, d'après un sondage mené en 2025 auprès des lecteurs, des pairs et du comité de rédaction du magazine. Chaque année, cette liste salue les personnes qui contribuent à faire évoluer le droit et à renforcer la qualité des services juridiques au pays.

Reconnue dans la catégorie Droit du commerce pour son leadership visionnaire et ses contributions exceptionnelles à l'industrie, au milieu des affaires et à la communauté juridique du Canada, M^{me} Killoran mène une pratique complète en litige tout en occupant la coprésidence nationale d'Osler. Elle est la première Albertaine à avoir exercé comme associée directrice d'un cabinet national lorsqu'elle a été nommée à la direction du bureau de Calgary en 2011, poste qu'elle a occupé jusqu'en 2017. Elle fait aujourd'hui partie des plus hauts dirigeants responsables de la direction stratégique et des activités d'Osler.

Il faut savoir qu'elle a accompli toutes ces réalisations tout en menant une pratique à dynamique et soutenue en litige. Au cours de sa carrière, Maureen a marqué la jurisprudence canadienne dans des décisions historiques, notamment en tant qu'avocate plaidante principale dans le cadre du projet d'expansion du pipeline Trans Mountain, défendant avec succès les appels réglementaires, les demandes de révision judiciaire et les autres contestations du projet de construction d'importance nationale. Ses travaux de représentation ont transformé le développement des affaires et des ressources de grandes entreprises canadiennes, notamment dans des recours constitutionnels devant la Cour suprême du Canada.



Avocate plaidante de premier plan, Maureen a été la première à accomplir de nombreuses réalisations, à briser des barrières et à défendre le leadership des femmes, consolidant ainsi son rôle de véritable pionnière au sein de la communauté juridique canadienne. Elle a plaidé dans plus ou moins toutes les provinces du pays, et devant la Cour fédérale, la Cour d'appel fédérale et la Cour suprême du Canada. En outre, de nombreuses publications spécialisées la décrivent comme l'une des meilleures avocates du pays. Conseillère de confiance en droit comme en affaires, elle est plébiscitée par ses clients pour sa « connaissance du sujet » et ses conseils « judicieux, réfléchis, pratiques et qui sortent des sentiers battus ».

Les bureaux de Calgary et de Vancouver se sont bien développés sous son leadership visionnaire, renforçant notablement l'influence d'Osler dans ces points névralgiques de l'économie. Le leadership et l'intelligence stratégique de Maureen Killoran ont joué un rôle crucial dans la consolidation de la présence nationale du cabinet guidant son orientation et encourageant une culture d'excellence.

Que ce soit en affaires, en droit ou auprès de la communauté, Maureen Killoran dirige avec une vision claire : « laisser l'endroit – son cabinet, son groupe, sa ville, sa province et son pays – dans un meilleur état qu'on l'a trouvé ». En plus de nous offrir son leadership stratégique et d'affaires visionnaire, elle mentore la relève, promeut la place des femmes aux postes à responsabilités et contribue à faire du droit une profession d'excellence, d'équité et d'influence. Elle joue ainsi un rôle clé dans la préparation de la prochaine génération, surtout les femmes, en lui prodiguant des conseils et du soutien. Son objectif : élargir la représentation des femmes chez Osler, chez nos associés et dans la communauté du droit et des affaires en général.

M^{me} Killoran a été reconnue dans le cadre du 16^e sondage annuel de *Canadian Lawyer* pour son travail et ses grandes contributions au système juridique dans les 18 mois précédents.

Membre de l'American College of Trial Lawyers

Osler a également eu le plaisir de célébrer l'intronisation de Maureen Killoran en tant que membre de l'American College of Trial Lawyers (ACTL), une reconnaissance de ses contributions extraordinaires à la profession juridique et de son dévouement infaillible à l'égard de l'excellence.

Fondé en 1950, l'ACTL est largement reconnu comme la première organisation professionnelle d'avocats plaidants d'Amérique du Nord. Réunissant le fleuron des barreaux américains et canadiens, l'organisme n'accorde le titre de membre que sur invitation, après un examen méticuleux, aux avocats plaidants qui ont maîtrisé l'art de la représentation et dont la carrière répond aux plus hauts standards d'éthique, d'intégrité, de professionnalisme, de civilité et de collégialité.

Cet honneur est réservé à seulement 1 % des avocats, tous états et toutes provinces confondus. L'ACTL se voue à maintenir et à améliorer les normes de plaidoirie, de professionnalisme, d'éthique et d'administration de la justice par l'éducation et la prise de position publique sur les grands dossiers juridiques. Il appuie avec ferveur l'indépendance du pouvoir judiciaire, les procès devant jury, le respect de la loi, l'accès à la justice, et la représentation juste et équitable de toutes les parties à des affaires judiciaires.

Prix de l'avocate en litiges de l'année de *Benchmark Litigation* dans les domaines de l'énergie et des ressources

Enfin, Maureen Killoran continue de recevoir des distinctions par des organismes nationaux pour son expertise en litiges dans les domaines de l'énergie, des ressources, du commerce et des affaires autochtones, en appels, et en droit constitutionnel et administratif. En 2025, elle a reçu une nouvelle fois le prix de l'avocate en litiges de l'année de *Benchmark Litigation* dans les domaines de l'énergie et des ressources. Depuis 2016, *Benchmark Litigation* l'a nommée plusieurs fois aux classements des 25, 50 et 100 avocates en litiges du Canada.

La diversité de notre personnel*

Hommes

38 %

Femmes

62 %

2SLGBTQ+

10,3 %

PANDC Personnes autochtones,
noires et de couleur

27,3 %

Personnes handicapées

11 %

78,7 %

30,1 %

4,5 %

des membres du cabinet appartiennent à au **moins un groupe d'équité** (femmes, membres des communautés 2ELGBTQ+, personnes racisées, Autochtones ou personnes handicapées).

des membres du cabinet appartiennent à **deux groupes d'équité ou plus**.

des membres du cabinet appartiennent à **trois groupes d'équité ou plus**.

* Les statistiques de genre ont été établies en fonction des données disponibles en date du 31 décembre 2025. Toutes les autres statistiques relatives à la diversité sont basées sur les résultats de l'enquête sociodémographique bisannuelle volontaire d'Osler de 2024, qui a obtenu un taux de participation de 67 %.

Les efforts d'Osler en matière de diversité et d'inclusion en chiffres

Environ

58 %

des avocats d'Osler appartiennent à au moins un **groupe-ressource de professionnels du droit**.

Plus de

508

membres du cabinet sont servis et soutenus par nos **comités régionaux de la diversité** à Calgary, Montréal et Vancouver.

Plus de

13 000

heures de travail bénévole ont été fournies par Osler pour le compte d'**environ 144 clients** en 2025.

Plus de

1 900

heures ont été consacrées cette année par près de **170 professionnels du droit d'Osler** à la planification, à l'orientation par voie de conseils et à la réalisation d'évènements et d'initiatives liés à la diversité et à l'inclusion.

Avancement des avocates

Les femmes
occupaient

70 %

des **postes de direction** en 2025.

Les femmes
occupaient

46 %

des postes au **conseil des associés**
en 2025.

Les femmes ont
compté pour

43 %

des **nouveaux associés** entre 2014
et 2025.

Le 30 % Club

Osler est un membre de longue date du 30 % Club, campagne mondiale dirigée par des présidents et chefs de la direction d'entreprises qui prennent des mesures pour accroître la diversité des genres au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction. L'objectif est d'atteindre une représentation féminine d'au moins 30 % au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction, et de parvenir ultimement à la parité.

Notre conseil des associés (l'équivalent du conseil d'administration d'une société) s'est fixé comme mandat qu'au moins 30 % de ses membres soient des femmes. En 2025, six des treize membres du conseil des associés étaient des femmes.

Nous atteignons notre objectif d'avoir au moins 30 % de femmes parmi nos associés depuis 2023. Nous sommes également fiers de constater que notre bureau de Vancouver a atteint la parité hommes-femmes parmi les associés.

Programme Avancement des avocates

Notre conseil des associés a établi que la promotion d'un plus grand pourcentage de femmes à des postes d'associés constitue une priorité stratégique du cabinet, l'atteinte de la parité entre les sexes représentant notre objectif global. Pour atteindre cet objectif, depuis 2020, nous investissons d'importantes ressources dans un programme à volets multiples, le programme Avancement des avocates, prévoyant, entre autres choses, du mentorat, de l'encadrement, des rassemblements communautaires et du partage d'idées. Ce programme nous aide à repérer et à abolir les obstacles à l'inclusion et met l'accent sur la mise en œuvre de stratégies ciblées et adaptées qui sont destinées à permettre à Osler de maintenir en poste les avocates, de promouvoir les femmes sociétaires à des postes d'associés et de favoriser l'avancement des associées à des postes de direction au sein du cabinet.

Depuis la création du programme, 25 participantes à l'Avancement des avocates ont été admises comme associées. La cinquième année du programme s'est terminée fin 2025.



Journée internationale des femmes, bureau de Toronto



Table ronde organisée conjointement avec Ascend Canada et le chapitre ontarien de la FACLT

Diversité – nos distinctions et nos réseaux

Meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Depuis plusieurs années consécutives, Osler est nommé parmi les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada, ce qui représente une reconnaissance de nos valeurs, de nos initiatives et de nos efforts. Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada (*Canada's Best Diversity Employers*) est un concours éditorial annuel. Il évalue les initiatives en matière de diversité d'un employeur qui sont remarquables, uniques et fructueuses par rapport à celles de tous les autres candidats et par rapport aux employeurs candidats du même domaine. Le concours reconnaît les programmes de diversité et d'inclusion destinés aux employés des groupes suivants : a) les femmes; b) les membres de minorités visibles; c) les personnes handicapées; d) les Autochtones; e) les membres des communautés 2SLGBTQ+.

Osler figure de nouveau sur la liste des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada en 2026. [Découvrez pourquoi Osler a reçu cet honneur.](#)

Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth

Osler est signataire de l'Engagement en tant que cabinet d'avocats de l'initiative BlackNorth, une étape importante dans la lutte contre le racisme envers les Noirs et toute autre forme de racisme structurel au sein de la profession juridique. Dans le cadre de cette initiative, nous nous engageons à prendre des mesures précises et à atteindre certains objectifs quantitatifs et qualitatifs dans le but de mettre fin au racisme systémique à l'encontre des Noirs et à créer des possibilités pour les membres des communautés PANDC sous-représentées. Osler s'est engagé à atteindre les objectifs

énoncés dans l'Engagement et à apporter des changements significatifs au sein du secteur du droit.

Tous les ans, Osler fait partie des commanditaires de l'événement de réseautage et de mentorat express de la section albertaine de BlackNorth Initiative. Cet événement rassemble des professionnels chevronnés et des pionniers ambitieux souhaitant apprendre, croître et développer leur réseau.

Ascend Canada

Osler est fier de parrainer Ascend Canada. Ascend est l'organisation panasiatique à but non lucratif la plus importante pour les professionnels des affaires en Amérique du Nord. Elle compte 60 000 membres, plus de 40 sections étudiantes et 18 sections professionnelles aux États-Unis et au Canada situées à proximité des principaux centres d'affaires et établissements d'enseignement. Ascend Canada a été fondée en 2012 afin d'améliorer la présence, la visibilité et l'influence des chefs d'entreprise d'origine panasiatique actuels et futurs. Forte de nombreux partenaires commerciaux, l'organisation vise à développer le plein potentiel de ses plus de 3 000 membres en tirant parti de ses réseaux et en présentant des programmes et des événements tout aussi inspirants qu'éducatifs.

En novembre, des membres de deux groupes-ressources de professionnels du droit d'Osler, soit le Réseau d'affinité Asie-Pacifique et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler, ont eu le plaisir de collaborer avec Ascend Canada et le chapitre ontarien de la Fédération des juristes asiatiques canadiens (FACL) pour organiser l'événement « Le pouvoir des récits : redéfinir le leadership en tant que professionnel d'identité asiatique » à notre bureau de Toronto. Environ 70 personnes du monde juridique et

des affaires se sont réunies pour une réception de réseautage, une table ronde nuancée et réfléchie, et une discussion en petits groupes sur le rôle des récits dans le réseautage et l'avancement professionnel.

Nous remercions les panélistes Maisie Ho, vice-présidente, Finances, Gestion de patrimoine au Canada, Banque TD, Maya Krishnaratne, gestionnaire juridique, Intact Insurance, et Sahil Chopra, sociétaire du groupe Sociétés émergentes et à forte croissance, de s'être joints à nous. Richard Wong, associé et cochef du groupe Construction et infrastructures, a modéré la discussion et Ricco Bhasin, associé et cochef du groupe Opérations des institutions financières, l'a présidée.

Fierté au travail Canada

Par le dialogue, l'éducation et le leadership éclairé, Fierté au travail Canada permet aux employeurs canadiens de créer des milieux de travail qui reconnaissent tous les employés, peu importe leur expression ou leur identité de genre et leur orientation sexuelle. Osler est depuis longtemps un « fier partenaire » de Fierté au travail Canada et partage sa vision d'un Canada où chaque personne peut atteindre son plein potentiel au travail.

Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion

Le Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion (RCADI) est formé de cabinets d'avocats canadiens qui ont convenu de collaborer en vue de promouvoir la diversité et une culture d'inclusion dans les cabinets et dans l'ensemble de la profession juridique. Osler est l'un des premiers signataires de l'énoncé de principes du RCADI. En tant que membre du RCADI, Osler coordonne ses efforts et partage ses bonnes pratiques avec les membres de Legal Leaders for Diversity, un groupe de directeurs des affaires juridiques canadiens qui se sont engagés à créer une profession juridique plus inclusive et à soutenir les initiatives en faveur de la diversité dans chacune de leurs organisations.

EN APPUI À NOS CLIENTS

Le leadership féminin dans les affaires

The Art of Leadership for Women

En 2025, c'est avec fierté qu'Osler a une fois de plus été le commanditaire national principal de The Art of Leadership for Women. Tenue à Ottawa, à Toronto, à Vancouver et à Calgary, la conférence a réuni des femmes et des défenseurs de la cause féminine, une occasion extraordinaire pour apprendre de chefs d'entreprise, de scientifiques, d'universitaires et de militantes. La conférencière principale de cette année était Christine Sinclair, légende canadienne du soccer, détentrice du record mondial de buts marqués en sélection et championne olympique.

Des associées d'Osler ont été invitées à s'adresser à l'auditoire aux quatre événements : À Ottawa, Faylene Lunn, associée, Propriété intellectuelle, a prononcé le mot d'ouverture, et Natalie Munroe, chef, Osler à l'œuvre, Services transactionnels et opérations juridiques, s'est jointe à la table ronde des dirigeantes. À Toronto, Joyce Bernasek, associée, Services financiers, a prononcé le mot d'ouverture tandis que Lauren Tomasich, associée, Litiges, a participé à la table ronde des dirigeantes. Laura Webb, associée, Sociétés émergentes et à forte croissance, a prononcé le mot d'ouverture à Vancouver, et Mary Buttery, c.r., associée, Litiges, a participé à la table ronde. À Calgary, Joanne Vandale, associée, Fiscalité, a pris la parole à l'ouverture de l'événement et Jessica Myers, associée, Droit des sociétés, a participé à la table ronde des dirigeantes.



The Art of Leadership for Women, Ottawa

Série sur le leadership des femmes d'Osler

La série sur le leadership des femmes d'Osler a été un programme de mentorat et de leadership destiné à nos associées et aux femmes de la haute direction de nos clients.

En février, Osler a offert un atelier portant sur différentes stratégies d'avancement professionnel pour les femmes. Les participantes se sont réunies en petits groupes pour discuter de leurs expériences et appliquer ces stratégies à des situations concrètes dans une ambiance dynamique et interactive.

En mai, le groupe a participé à un forum ouvert sur la motivation, les conflits et la rétention des talents sous un angle générationnel.

En juin, Osler a organisé un atelier intitulé « présence et impact » pour aider les participantes, au moyen d'outils pratiques, à améliorer leurs compétences de prise de parole devant différents auditoires. L'atelier s'est terminé par un cocktail de réseautage.

Discussion informelle avec Catherine Chow, directrice des affaires juridiques des Canucks de Vancouver

En février 2025, Osler a eu le plaisir de s'associer au comité interne de la FACL Colombie-Britannique pour proposer une discussion informelle avec Catherine Chow, directrice des affaires juridiques des Canucks de Vancouver. Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, a prononcé le mot d'ouverture devant Catherine et les autres participants.

Catherine a parlé de faire preuve de curiosité, de trouver des alliés à des endroits inattendus, d'être soi-même et de promouvoir l'inclusion à tous les niveaux de la profession devant plus de 60 personnes, dont des avocats pratiquant en cabinets privés, des conseillers juridiques d'entreprises, des stagiaires et des étudiants en droit – tous là pour réseauter, apprendre et trouver de l'inspiration.

L'événement a été offert dans le cadre de la série *Trailblazers*, qui célèbre les leaders canadiens d'origine asiatique du barreau de la Colombie-Britannique faisant avancer la profession, éliminant les barrières et défendant l'inclusion pour la prochaine génération de professionnels du droit.



Discussion informelle avec Catherine Chow, directrice des affaires juridiques des Canucks de Vancouver

« #AccelerateAction: Women Moving the Dial » avec l'Association canadienne du droit des technologies

En mars, Osler a eu l'immense plaisir de commanditer un programme organisé par l'Association canadienne du droit des technologies (CAN-TECH) dans le cadre de la Journée internationale des femmes, où l'on proposait un cocktail d'accueil, une table ronde et un souper. Les panélistes ont raconté comment elles sont arrivées à faire avancer les choses plus rapidement et comment elles ont contribué à un avenir plus inclusif et équitable, entre avancement du leadership féminin, pilotage d'initiatives centrées sur les femmes et promotion du changement dans les technologies, entre autres sujets.

L'auditoire a pu réfléchir autour du thème « Accélérer l'action » de la Journée internationale des femmes 2025, notamment à ce qu'il est possible de faire, au-delà des conversations, pour réaliser des avancées concrètes en lançant des projets novateurs, en privilégiant le mentorat et en supprimant les vieilles barrières. Christine Jackson, associée, Droit commercial, a modéré la table ronde et Erin Rubin, associée, Technologie, a modéré une séance de réflexion dans un deuxième temps. Joanna Fine, associée, et Katelyn Smith et Komil Joshi, sociétaires du groupe Respect de la vie privée et gestion de l'information, ont également assisté à l'événement.

En avril, Osler a organisé la « Women In Tech Social Series: Bagels and Bytes » de CAN-TECH. Cette série d'activités sociales vise à créer des espaces informels et inclusifs pour que les femmes du secteur des technologies et de la protection de la vie privée puissent se rencontrer et tisser des liens. Cet événement a permis à des professionnelles de faire du réseautage, de rencontrer des paires du domaine et de s'encourager et s'entraider.

CAN-TECH a été fondée en 1997 par un groupe d'avocats en technologies du Canada pour que les professionnels du milieu puissent discuter des spécificités du droit canadien dans les secteurs des technologies, du commerce en ligne et de la propriété intellectuelle.

Hommage aux pionnières canadiennes dans le domaine de la protection de la vie privée

Nous avons profité de la Journée internationale des femmes pour nous pencher sur les réalisations de celles qui ont façonné le domaine de la protection de la vie privée au Canada. Ces femmes inspirantes ont non seulement fait face à des obstacles, mais sont devenues des ardent défenseurs du droit à la vie privée et de l'équité entre les sexes. Leur parcours dans ce secteur témoigne de leur résilience, de leur sens de l'innovation et de leur leadership; par ailleurs, leurs contributions continuent d'inspirer la nouvelle génération de femmes œuvrant dans les domaines de la technologie, du droit et de la cybersécurité.

[Découvrez des leaders remarquables, leurs conseils aux femmes du domaine et leurs perspectives sur l'importance de la diversité dans le leadership.](#)

Women General Counsel Canada

Osler est fier de s'associer à Women General Counsel Canada (WGCC). En octobre, Osler et WGCC ont coorganisé une soirée mah-jong riche en stratégie, en rires et en compétition amicale autour de ce classique apprécié dans le monde entier. Les participantes ont pu découvrir les complexités du jeu sous les conseils d'une animatrice tout en réseautant avec d'autres dirigeantes chevronnées.

EN APPUI À NOS CLIENTS

Diversité du conseil

Modèle de politique sur la diversité du conseil

Pour accompagner les efforts des différents secteurs et de la clientèle en matière de diversité, nous offrons, à titre gracieux, un modèle de politique sur la diversité du conseil. Mis au point en collaboration avec l'Institut des administrateurs de sociétés, ce modèle aide les organisations à aborder la diversité des genres en adoptant une politique écrite concernant la représentation des femmes au conseil. De plus, la politique peut être adaptée aux exigences en matière de communication de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* en ce qui a trait à la représentation au conseil des Autochtones, des personnes handicapées, des membres des minorités visibles et d'autres caractéristiques de diversité.

[Consultez le Modèle de politique sur la diversité du conseil pour 2020 et au-delà.](#)

Rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité*

En 2025, Osler a publié son onzième rapport annuel intitulé *Pratiques de divulgation en matière de diversité*, qui présente une analyse actualisée de la représentation des femmes, des membres des minorités visibles, des Autochtones et des personnes handicapées occupant des postes de direction au sein des entreprises canadiennes. Comme les années précédentes, le rapport fournit également des renseignements détaillés sur les sociétés inscrites à la cote de la Bourse de Toronto pour comparer la situation d'une année sur l'autre, ainsi qu'un échantillon des meilleures pratiques permettant d'accroître la diversité et des exemples d'entreprises qui se surpassent dans leur information.

[Lisez le rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité en 2025*.](#)

Women+Power

Osler est fier de soutenir Women+Power, une communauté créée pour les femmes de tous niveaux d'expérience qui travaillent dans ou pour le secteur de l'énergie en Alberta, ainsi que leurs alliés. Women+Power s'efforce de relever les défis qui entraînent la sous-représentation des femmes dans le secteur ou ceux qui en résultent, en offrant aux membres la possibilité de nouer des liens avec des femmes, de les soutenir, de les inspirer et de leur donner les moyens de réaliser leur plein potentiel, sur le plan tant professionnel que personnel. Paula Olexiuk, associée, Droit commercial et cochef du groupe de pratique Construction et infrastructures, est membre du conseil d'administration de Women+Power.

En février, elle a animé une table ronde et une réception de réseautage à notre bureau de Calgary en compagnie de John Valley, associé et chef, Gouvernance d'entreprise, qui a corédigé le rapport annuel *Pratiques de divulgation en matière de diversité*. Lors de cette table ronde, on a brossé un portrait du leadership au féminin, discuté de pistes concrètes émergeant des dernières données sur la diversité et échangé des stratégies pour favoriser la croissance professionnelle dans un milieu des affaires en pleine évolution. Les personnes participantes, qui ont apprécié les discussions franches et stimulantes, ont pu tisser des liens en partageant leurs expériences.

Sommet de Women Get On Board

Osler est fier d'avoir commandité la quatrième édition du sommet de Women Get on Board, à Toronto, où des spécialistes des conseils d'administration et des leaders d'opinion ont discuté des principaux éléments que les CA devraient avoir à l'esprit en 2025 et au-delà, notamment l'évolution de leur rôle et la gouvernance moderne. John Valley, associé et chef, Gouvernance d'entreprise et Alan Kenigsberg, associé, Fiscalité ont participé à une table ronde sur le thème de la supervision de la chaîne d'approvisionnement par les CA dans un monde en mutation.

EN APPUI À NOS CLIENTS

L'écosystème des sociétés émergentes et à forte croissance

L'engagement d'Osler envers les sociétés émergentes dépasse largement l'offre de services juridiques. Son équipe fait partie intégrante de l'écosystème canadien, agissant à titre de partenaire de confiance et de défenseur dans le contexte d'enjeux qui influencent les entreprises d'aujourd'hui et de demain. Nous avons joué un rôle crucial dans l'établissement du paysage des jeunes pousses au pays, y créant des liens profonds, et continuons de soutenir sa croissance. Les membres de notre équipe ont à cœur de mettre nos clients en relation avec les ressources et les réseaux dont ils ont besoin pour prospérer.

Nous parrainons et aidons fièrement bon nombre d'accélérateurs, d'incubateurs et d'organisations qui propulsent l'innovation au Canada. Ces partenariats sont essentiels pour donner aux fondateurs les outils nécessaires au lancement, à la croissance et à la réussite de leur entreprise.

Asian Canadian Ventures Collective

En février, Osler a accueilli dans son bureau de Vancouver l'Asian Canadian Ventures Collective (ACVC) pour une table ronde sur l'accès au capital de risque animée par Justin Young, associé. L'ACVC, un organisme à but non lucratif fondé en 2022, réunit des Canadiens d'origine asiatique œuvrant dans les domaines de la technologie (notamment les technologies profondes, les technologies de frontière, l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique), des sciences de la vie et de la santé numérique, pour leur donner accès à un réseau et les aider à accélérer leur réussite.

Programme de professionnel en résidence de BKR Capital

En février, BKR Capital, une société de capital-risque spécialisée dans les entreprises fondées par des personnes noires, a tenu son événement annuel du programme de professionnel en résidence au bureau torontois d'Osler. L'événement, organisé sur une journée complète, a proposé une table ronde présentant le parcours de certains fondateurs, une simulation de négociation d'un sommaire des modalités animée par Justin Dharamdial, associé, Jeremy Lin, sociétaire, et D'antal Sampson, sociétaire, ainsi qu'un cocktail en soirée pour célébrer le Mois de l'histoire des Noirs. Ce partenariat a été piloté par Laura Webb, associée.

FemTech Breakfast Club

En octobre, Osler a eu le plaisir d'accueillir à Toronto le FemTech Breakfast Club, une plateforme d'envergure et le plus grand concours du Canada pour les innovations à un stade précoce dans le domaine de la santé des femmes. Chaque année, les entreprises les plus prometteuses sont sélectionnées pour obtenir du coaching, de l'aide à la mobilisation de financement et une vitrine leur permettant de présenter leur innovation devant des investisseurs, des incubateurs et des mentors du secteur de la santé de partout au Canada.

Événement de lancement de Misfit Ventures à Vancouver

En avril, notre bureau de Vancouver a accueilli un événement de lancement pour Misfit Ventures. Misfit est le premier fonds de capital de risque axé sur la communauté LGBTQ+. Il soutient des entreprises en préamorçage ou en démarrage fondées par des membres de la communauté. Constitué d'un volet réseautage entre fondateurs et bailleurs de fonds et d'un volet présentations d'entreprises fondées par des personnes queers, l'événement a aussi été ponctué d'une allocution de Rechie Valdez, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et secrétaire d'État (Petites Entreprises et Tourisme). Le tout a été animé par Batty Banks, une drag queen de la région. Laura Webb, associée, Mark Longo, associé, et Rebecca Garner, sociétaire, ont représenté Osler au lancement.

The Odlum Brown Forum Pitch

Laura Webb et Rebecca Garner d'Osler ont accueilli un groupe d'investisseurs et d'accélérateurs lors de la finale annuelle du Odlum Brown Forum Pitch, un programme visant à favoriser l'accès au capital pour les entreprises des personnes s'identifiant comme femmes, non-binaires et femmes trans au Canada. Alacrity, Mosaic Accelerator, Misfits VC, Yaletown Partners et Spring Activator étaient représentés à l'événement.

South-Asian Venture Capital Association of Canada

Osler est fier d'être un commanditaire fondateur de la South-Asian Venture Capital Association of Canada (SAVCA). La SAVCA vise à rassembler des personnes d'origine sud-asiatique qui travaillent dans l'industrie technologique canadienne, notamment des investisseurs, des entrepreneurs, des fournisseurs de services et des non-spécialistes qui cherchent à réseauter et à nouer des liens avec les autres.

En avril, Osler a accueilli divers événements de l'Association. Une table ronde de la SAVCA intitulée « Scaling through ebbs and flows » a eu lieu à notre bureau de Toronto. Sahil Chopra, sociétaire, a joué le rôle de modérateur. Parrainé conjointement par Osler et KPMG, l'événement « SAVCA Vancouver : the year of resiliency »

a rassemblé un groupe dynamique et chevronné des domaines de l'investissement en capital de risque et de l'entrepreneuriat pour discuter des défis et des possibilités qui façonnent l'écosystème des entreprises en démarrage. L'événement s'est déroulé à Vancouver. Mark Longo et Vivek Anand y ont représenté Osler. Le bureau de Calgary a accueilli une table ronde sur les éléments indispensables pour assurer la pérennité des entreprises que l'on bâtit et dans lesquelles on investit. Vivek Warrior, associé, droit des sociétés, modérait la discussion.

En octobre, le bureau de Vancouver a organisé une table ronde et une activité sociale à l'occasion de Diwali pour les membres de la SAVCA. La discussion a porté sur les stratégies pour créer des entreprises canadiennes d'envergure mondiale. La croissance de l'écosystème technologique et de démarrage de la communauté sud-asiatique du Canada a également été saluée. Pour représenter Osler, Mark Longo et Vivek Anand étaient sur place.

Le Supper Club de Toast

En février à Vancouver, Osler a parrainé le Supper Club de Toast, une série trimestrielle déployée dans plusieurs grandes villes du pays. Organisés par Toast, un collectif féminin qui a comme mission de soutenir et autonomiser les femmes dans le secteur technologique, ces événements visent à mettre en relation des fondatrices accomplies avec des partenaires potentiels dans une optique de collaboration. Étaient présentes des têtes dirigeantes de jeunes sociétés de Vancouver, certaines au stade du financement d'amorçage, d'autres en tour de financement de série A. Laura Webb et Sylvia McLean d'Osler ont pris part au souper.

« Visibility Sprint to the Summit » par W Venture Studio

En mai, notre bureau de Vancouver a accueilli W Venture Studio, chef de file canadien du capital de risque au féminin, pour un atelier intitulé « Visibility sprint to the summit », conçu pour aider les entrepreneures à renforcer leur présence dans les médias et la confiance des investisseurs, ainsi qu'à se préparer en vue de se démarquer à la conférence Web Summit. Des fondatrices et investisseuses influentes se sont rassemblées pour l'occasion, ce qui a donné lieu à des moments de connexion et d'apprentissage. Rebecca Garner d'Osler y était.

Atelier juridique de Women Funding Women

Osler est un fier partenaire fondateur national de Women Funding Women (WFW), une importante organisation en réseau qui vise à combler l'écart de financement persistant auquel font face les femmes entrepreneures en Amérique du Nord. WFW réunit des organisations et des ressources déterminées à donner les moyens nécessaires aux femmes pour qu'elles se réalisent, à promouvoir l'égalité entre les genres et à stimuler la croissance économique en assurant un accès équitable au financement pour les entreprises dirigées par des femmes.

En juin, Laura Webb, associée, et Sylvia McLean (née Rowat), sociétaire, Sociétés émergentes et à forte croissance, ont tenu un atelier juridique et un rassemblement informel à notre bureau de Vancouver. L'événement avait pour thème le financement des entreprises en démarrage et les modalités d'investissement. Grâce à du contenu exhaustif et concret, les propriétaires de jeunes pousses à la recherche de financement comme les bailleuses de fonds à la recherche d'information sur les modalités d'investissement ont pu y trouver leur compte.

En septembre, Osler et WFW ont organisé un « Exclusive Venture Dinner », une rencontre en groupe restreint pour fondatrices et bâilleuses de fonds. L'événement a donné lieu à des discussions enrichissantes sur une foule de sujets : le rôle central de la confiance et des valeurs; la création d'une vision d'entreprise qui inspire confiance au-delà du plan d'affaires; le développement d'un réseau ouvert et transparent qui favorise le sentiment d'appartenance, la transmission de l'information, la création de liens et le soutien mutuel; et l'importance de l'innovation pour se démarquer.

En novembre, Kelly O'Ferrall, associée, et Summer Danakas, sociétaire, Droit du travail et de l'emploi, ont animé un webinaire juridique en ligne intitulé « Entreprise en démarrage – de l'embauche au licenciement : les bases de la gestion RH pour attirer les investisseurs ». Cette séance a offert un tour d'horizon des questions d'emploi centrales aux entreprises en démarrage, notamment la façon de distinguer le personnel interne des fournisseurs de services externes, les bonnes pratiques pour l'embauche de stagiaires, les indispensables des contrats de travail et les principales obligations de conformité en vertu des normes d'emploi, des droits de la personne et des lois relatives à la santé et à la sécurité au travail. Les participantes ont appris à réduire les risques d'erreurs de classification, à tenir un système de documentation en règle et à éviter les pièges courants, pour assurer la conformité et la croissance de leur entreprise.

Femmes à la tête d'entreprises émergentes et à forte croissance

La série de webinaires sur le leadership des femmes dans les entreprises émergentes et à forte croissance d'Osler présente des dirigeantes inspirantes de la communauté canadienne entrepreneuriale, qui nous font part de leur réussite, des défis qu'elles ont rencontrés en cours de route et des leçons qu'elles ont apprises tout au long de leur carrière.

Le prix du jeune entrepreneur noir de l'année de l'accélérateur League of Innovators

L'accélérateur League of Innovators est un organisme de bienfaisance canadien qui stimule l'esprit entrepreneurial chez les jeunes de 15 à 30 ans en proposant des programmes, de la formation et du soutien accessibles, de la phase de découverte jusqu'à l'accélération. Osler est un partenaire de longue date de l'accélérateur et a commandité cette année le prix, qui met à l'honneur une fondatrice ou un fondateur de la jeune communauté noire incarnant les valeurs de leadership, d'esprit entrepreneurial, d'impact et d'innovation à l'occasion des prix Young Entrepreneurs of the Year. Emy Ezeani, sociétaire, a remis le prix de cette année à Nanette Sene, fondatrice de Juno Technologies.

EN APPUI À NOS CLIENTS

Sur la scène internationale

Chambre de commerce Canada-Vietnam

En novembre, notre bureau de Montréal a organisé une table ronde en collaboration avec la Chambre de commerce Canada-Vietnam sur l'évolution des dynamiques qui régissent le commerce international. L'événement, qui avait pour titre « Import & export : les nouveaux paradigmes » a rassemblé des figures de proue des investissements internationaux possédant une connaissance approfondie des marchés asiatiques. Pierre Fitzgibbon, conseiller spécial, a pris la parole avec les panélistes, et François Paradis, associé, Droit des sociétés, a prononcé le mot de clôture.

Conseil d'affaires Canada-Corée

En juin, Osler a organisé une présentation spéciale et un événement de réseautage avec le Conseil d'affaires Canada-Corée (CKBC) sur le thème des investissements et partenariats stratégiques. Le conférencier principal, Son Excellence Youngjae Kim, consul général de la République de Corée à Toronto, a présenté une précieuse analyse sur les occasions d'affaires et les partenariats stratégiques en plein essor entre la Corée du Sud et le Canada. Il a également pris part à des discussions ouvertes et franches sur des secteurs névralgiques comme les sources d'énergie renouvelable, le nucléaire, la défense, les infrastructures, la technologie et les finances, en prenant le soin de souligner le potentiel de collaboration et de croissance pour les deux pays.

Lors de cet événement, Richard Wong, associé, Droit commercial, Énergie, et cochef du groupe Construction et infrastructures, a présenté des études de cas sur des entreprises coréennes qui participent avec succès à la transition énergétique. Hugo-Pierre Gagnon, associé, Droit des sociétés, a quant à lui parlé du paysage actuel de l'investissement au Québec.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Programmes et ressources sur la diversité pour les équipes internes

Regards sur le droit autochtone

Le groupe Affaires réglementaires, Autochtones et environnement d'Osler dirige la série de webinaires mensuels intitulée « Regards sur le droit autochtone », où l'on discute des décisions judiciaires récentes ainsi que de l'évolution des lois et des politiques. Les sujets abordés comprennent l'obligation de l'État de consulter les groupes autochtones, la prise de décisions fondées sur le consentement et les possibilités de financement d'une prise de participation par les Autochtones.

[Voir les webinaires Regards sur le droit autochtone.](#)

Blogue sur le droit autochtone

Le blogue sur le droit autochtone d'Osler présente des points de vue éclairants sur diverses questions de droit autochtone au Canada, ainsi que les plus récents développements sur d'importantes décisions des tribunaux et divers dossiers politiques et législatifs. Il permet de se tenir au courant sur les questions de droit autochtone d'intérêt pour les entreprises, comme l'obligation de consulter, les titres ancestraux et l'application de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA).

[Lire le blogue sur le droit autochtone.](#)

Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie – Une soirée de connexion et de réflexion sur l'inclusion 2SLGBTQ+

Dans le cadre de l'engagement continu du cabinet à promouvoir la diversité et l'inclusion, Osler a réuni à Toronto des gens qui font partie ou se portent à la défense de la communauté 2SLGBTQ+ pour marquer la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. Cette année, le thème de la rencontre portait sur le partage de récits personnels comme catalyseurs d'inclusion. Chris Bergeron, vice-présidente, Contenu de marque chez Cossette et Prasanna Ranganathan, leader, conseiller et consultant en matière de diversité, d'équité, d'inclusion, d'accessibilité et d'appartenance (DEIAA), ont offert des témoignages marquants sur leur parcours de leadership. Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion, agissait à titre de modératrice. Les personnes présentes ont ensuite pu profiter d'une soirée de réseautage animée.

Série de fin d'année sur le professionnalisme d'Osler

La série de fin d'année d'Osler sur le professionnalisme propose à notre clientèle plusieurs conférences captivantes sur un large éventail de sujets, lui permettant d'acquérir de précieuses connaissances tout en accumulant des crédits de formation continue.

En 2025, le cabinet a offert une séance sur la diversité qui s'intitulait « ils m'agacent : comment aborder les tensions intergénérationnelles au travail » (*Why I Find You Irritating: Generational Friction at Work*), avec Chris DeSantis. Le monde du travail a évolué. Maintenant, quatre générations se côtoient, chacune d'entre elles ayant connu des circonstances environnementales et socioéconomiques différentes à l'atteinte de l'âge adulte, ce qui influence leurs motivations, leurs attentes et leurs comportements professionnels. M. DeSantis a apporté ses réflexions sur ce que l'on peut comprendre et surtout tirer de ces différences.



Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie — Une soirée de connexion et de réflexion sur l'inclusion 2SLGBTQ+

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Faciliter un dialogue continu

Enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion

Depuis 2012, nous menons des enquêtes bisannuelles internes auprès de tous les membres du cabinet en vue de connaître leurs caractéristiques sociodémographiques (sexe, genre, orientation sexuelle, appartenance à un groupe racialisé, etc.). Mener cette enquête périodiquement nous permet de mesurer et de suivre nos progrès. Dans le cadre de cette enquête, nous invitons également les membres du cabinet à nous faire part de leur vécu par rapport au cabinet et à sa culture. Osler a été l'un des premiers cabinets d'avocats au Canada à réaliser de telles enquêtes.

L'année dernière, nous avons examiné et analysé les résultats de notre septième enquête bisannuelle sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion. Les résultats de l'enquête nous aident à évaluer la diversité au sein du cabinet et à créer des initiatives pour faire progresser nos efforts en matière de diversité et d'inclusion à mesure que nous poursuivons notre apprentissage et notre croissance. La huitième enquête sur les caractéristiques sociodémographiques et l'inclusion sera déployée en 2026.

Commentaires anonymes

Tous les membres du cabinet peuvent soumettre directement à Amy Sujae Lee, directrice senior, Diversité et inclusion d'Osler, sous le couvert de l'anonymat, des commentaires concernant les efforts d'Osler en matière de diversité et d'inclusion. Cette dernière a le mandat d'y donner suite de manière appropriée afin que le cabinet soit et demeure un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif.

Heures de bureau hebdomadaires

Dans un souci d'accessibilité des initiatives de diversité et d'inclusion du cabinet, Amy Sujae Lee invite également tous les membres du cabinet qui souhaitent faire connaissance, présenter des idées, s'engager ou faire part de leurs préoccupations, à la visiter durant ses heures de bureau.

Osler Belongs

Osler Belongs est une infolettre interne trimestrielle qui a été lancée en 2022, puis remaniée en juin 2025, pour mieux cibler nos professionnels des affaires, notamment les parajuristes et les avocats à l'interne de Toronto. Elle vise à renforcer le sentiment d'appartenance et la participation à l'égard des initiatives de diversité, d'inclusion et de culture du cabinet. Elle fournit ainsi des mises à jour sur les nombreux événements sociaux, activités de bien-être, projets et ressources en matière de diversité et d'inclusion offerts chez Osler, que ce soit à l'initiative même du cabinet ou par l'entremise de partenariats avec des organismes locaux. La publication rencontre un accueil enthousiaste et favorable, ce qui nous réjouit.

Manifestations culturelles, religieuses et autrement liées à l'équité

En tant qu'organisation diversifiée et inclusive, Osler valorise et respecte toutes les origines culturelles et croyances religieuses de son personnel. L'accueil et le respect de diverses traditions enrichissent la culture du cabinet et renforcent l'esprit d'équipe. Dans le but de favoriser la sensibilisation et les échanges interculturels, nous avons créé un calendrier répertoriant une cinquantaine de manifestations culturelles, religieuses et liées à l'équité d'envergure tout au long de l'année, lesquelles sont accompagnées d'une brève mise en contexte. Les membres du cabinet peuvent importer ce calendrier dans leur Outlook, à leur guise.

La diversité chez Osler

Notre site intranet comporte une page consacrée aux ressources et aux nouvelles du cabinet sur la diversité et l'inclusion. Elle fournit notamment des liens vers les politiques et les lignes directrices d'EDI, un aperçu des jalons importants, des initiatives et des programmes en cours, des ressources d'apprentissage externes et des lectures sur un éventail de sujets, comme la vérité et la réconciliation, la lutte contre le racisme envers les Noirs et les Asiatiques, les questions 2SLGBTQ+, la théorie critique de la race, l'inclusion des personnes handicapées, la santé mentale et le bien-être, et les pratiques religieuses.

Le site archive également les annonces liées à l'EDI et les communications internes du cabinet, y compris une variété de campagnes pour souligner les pratiques religieuses, culturelles et autres liées à l'EDI, des formations autonomes en ligne et d'autres nouvelles importantes.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Réussite et bien-être

Nos pratiques, procédures et programmes innovants destinés au personnel visent à favoriser une culture de travail axée sur l'égalité et l'inclusion. Nous avons à cœur que toutes les personnes au service d'Osler soient traitées avec dignité et respect et puissent s'épanouir dans leur vie tant professionnelle que personnelle.

Avantages sociaux et programmes destinés au personnel

Les avantages sociaux et les programmes destinés au personnel d'Osler sont conçus de manière à garantir un effectif inclusif et à favoriser l'équilibre entre le travail et la vie familiale.

- **Programme de collègue accompagnateur lors d'un congé de maternité ou d'un congé parental, à l'intention des sociétaires :** Des conseils et un soutien sont offerts aux sociétaires, peu importe leur genre, avant, pendant et après le congé de maternité ou le congé parental, pour les aider à rester au courant des activités d'Osler et à effectuer leur retour à la pratique à temps plein.
- **Prestations de congé de maternité/congé parental pour les sociétaires :** Le 1^{er} janvier 2024, Osler a amélioré et élargi l'aide financière offerte aux sociétaires qui fondent une famille ou l'agrandissent. Les sociétaires, peu importe leur genre ou leur rôle parental, qui accueillent un nouvel enfant dans leur famille ont accès à des prestations uniformisées sous forme d'un supplément de rémunération pouvant aller jusqu'à vingt-six (26) semaines (6 mois), sous réserve que le nouveau parent perçoive des prestations d'assurance-emploi dans le cadre d'un congé admissible. Ces prestations sont versées aux sociétaires pour leur permettre de se rapprocher et de s'occuper de leur nouveau-né ou de leur enfant récemment adopté.
- **Avantages inclusifs en matière de fertilité :** En avril 2023, nous avons amélioré les avantages offerts pour soutenir la santé génésique en augmentant l'aide financière offerte et en simplifiant le processus de demande de traitements de fertilité. La prestation améliorée, offerte à tous les membres du cabinet admissibles et à leurs

personnes à charge, s'étend désormais au-delà des médicaments. Elle inclut les traitements de fertilité possibles (p. ex., la fécondation in vitro) et s'applique également aux personnes bénéficiant d'un contrat de maternité de substitution.

- **Avantages en matière d'affirmation de genre :** Le 6 septembre 2024, nous avons mis en place des avantages en matière d'affirmation de genre au moyen du régime d'assurance soins médicaux complémentaire de Manuvie. Les membres du cabinet admissibles et leurs personnes à charge ont ainsi accès à des avantages pour les interventions de féminisation et de masculinisation. Osler s'est engagé à soutenir tous les membres du cabinet dans l'expression de leur moi le plus authentique au travail et à les aider, ainsi que les personnes à leur charge, à vivre mieux et en meilleure santé.
- **Politique sur le cheminement parallèle :** Le cheminement de carrière des non-associés d'Osler offre plus de souplesse et un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle aux avocats qui ont une famille ou d'autres engagements extraprofessionnels.

Soutien à la santé et au mieux-être

Tous les membres d'Osler ont accès à une grande variété de ressources et de programmes pour les aider à se maintenir en bonne santé physique, à préserver leur bien-être personnel et à obtenir le soutien nécessaire en matière de santé mentale. Cela comprend des ressources sur les thèmes de la santé et l'autogestion de la santé, un programme complet de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile et plusieurs programmes de bien-être mental.

Les membres du cabinet ont également à leur disposition diverses ressources et installations, et divers programmes tout au long de l'année :

- le Programme d'aide aux employés et à leur famille de TELUS Santé (auparavant Solutions Mieux-être LifeWorks/Morneau Shepell), qui offre en tout temps un accès confidentiel à des professionnels de la santé mentale;

- le compte de bien-être mental (géré par Manuvie), qui prévoit de généreux remboursements chaque année pour des services prodigués par des psychologues, des psychothérapeutes et des spécialistes en counseling de soutien pour les employés et leurs personnes à charge admissibles;
- des programmes de soins médicaux et de bien-être en virtuel ou par téléphone pour l'ensemble des sociétaires du cabinet, fournis par Dialogue santé intégrée;
- de vastes ressources pour la santé mentale et le mieux-être sur l'intranet du cabinet;
- des webinaires offerts fréquemment à l'échelle du cabinet sur divers sujets liés au bien-être (p. ex., méditation, nutrition, yoga sur chaise, santé financière) avec des événements spéciaux pour souligner la Journée Bell Cause pour la cause (janvier), la Semaine de la santé mentale (mai) et la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales (octobre);
- un programme de remboursement des frais de bien-être et de bureau à domicile pour soutenir la santé physique et émotionnelle des membres du cabinet et leur permettre de travailler efficacement à domicile.

Apprentissage sur le bien-être et activités sociales

- **La puissance de l'autocompassion** : Steve Cline, responsable, Développement de carrière d'Osler, a animé cette séance dans le cadre de la campagne du cabinet de la Journée Bell Cause pour la cause en janvier. On y a parlé de l'importance de l'autocompassion comme outil pour se réguler émotionnellement dans les moments difficiles.
 - **Renforcer la résilience des aidants naturels** : Au mois de mai, pendant la Semaine de la santé mentale, le cabinet a reçu Aaron Blight, qui a tenu une séance sur la façon de renforcer sa résilience en tant que proche aidant pour un enfant, un parent ou un proche. M. Blight a offert aux personnes présentes une méthode pour apprendre à digérer ses expériences vécues et acquérir la force nécessaire pour continuer à s'occuper des gens qui dépendent de nous.
 - **Améliorer votre profil de réussite grâce à l'intelligence émotionnelle** : Dans le cadre de notre programme de la Semaine de la santé mentale, Steve Cline a animé une séance où il a expliqué les différentes composantes de l'intelligence émotionnelle et a offert des conseils pratiques pour développer son intelligence émotionnelle dans ses relations personnelles et professionnelles.
- **À vos marques... c'est le printemps** : Pendant un mois, des membres du cabinet ont pris part à une série d'activités individuelles, ludiques et efficaces. Un groupe de discussion virtuel leur a permis de s'encourager et se motiver mutuellement.
 - **Réguler ses émotions** : Jeena Cho, avocate et experte de la pleine conscience, a présenté aux membres du cabinet une séance traitant des bienfaits de la régulation émotionnelle pour leur pratique professionnelle. Steve Cline a aussi offert une séance sur le sujet, laquelle proposait six outils pour comprendre et gérer sainement ses émotions. Les deux séances ont été présentées en octobre dans le cadre de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales et de la Journée mondiale de la santé mentale.
 - **Réduire son stress** : Au cours de cette séance, le docteur en naturopathie Colin O'Brien a offert diverses stratégies de réduction du stress.
 - **Le défi de créativité automnal** : Certains membres du cabinet ont accepté un défi d'une semaine consistant à prendre des pauses pour s'adonner à de courtes activités créatives.
 - **Initiatives de Montréal – prendre des pauses physiques** : En mai, notre bureau de Montréal a accueilli une kinésiologue pour animer une discussion sur les pauses physiques actives. Les membres du cabinet qui ont participé au programme ont pu profiter de séances d'étirements guidés et de yoga, ainsi que de conseils sur les pauses actives. En octobre, la kinésiologue Raphaëlle Ladouceur est venue parler de santé mentale, et plus précisément des habitudes de vie qui la favorisent, comme la gestion du stress, l'activité physique, l'alimentation et le sommeil.
 - **Initiatives de Vancouver – comprendre le TDAH** : Le trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) est un trouble neurodéveloppemental qui se manifeste notamment par une tendance à l'inattention, l'hyperactivité, l'agitation et l'impulsivité. Il peut affecter les activités quotidiennes et est souvent accompagné d'autres troubles et affections. Le bureau de Vancouver a tenu en octobre un événement mettant en vedette la psychologue Candice Murray, qui a participé activement à l'élaboration d'un programme provincial de gestion du TDAH en Colombie-Britannique. La séance a porté sur ce qui caractérise ou non le TDAH, sur le processus d'évaluation et de traitement cliniques et sur les façons de gérer les relations professionnelles avec les collègues juristes qui présentent ce trouble.

- **Initiatives de Calgary – chiens de thérapie :** En octobre, le bureau de Calgary a eu la visite de Mercedes et de Cocoa, deux chiens de thérapie de la Community Therapy Dogs Society. Tout au long de la journée, les membres du cabinet ont profité de leur présence pour des moments de câlins et de tranquillité. Les chiens de thérapie sont calmes, gentils et à l'aise avec les gens, et leurs bienfaits sur la santé mentale sont nombreux : ils apaisent l'anxiété et le système nerveux, remontent le moral et favorisent le calme et la relaxation. Leur présence a contribué à réduire le stress du personnel et a rappelé à quel point les liens peuvent être puissants.
- **Formation de la direction sur la santé mentale et le mieux-être :** En 2025 s'est tenue la dernière année d'une formation triennale en santé mentale au sein du cabinet. L'objectif était d'aider les professionnels occupant des postes de direction à mieux gérer les membres de leur équipe, en particulier ceux qui peuvent être aux prises avec des problèmes de santé mentale, et à les soutenir au moyen de conversations et d'interventions douces.

En tout, 68 personnes ont obtenu le niveau or de la certification. Des membres des ressources humaines et des ressources professionnelles ainsi que certains cadres dirigeants du personnel administratif ont suivi le programme de certification Leadership en santé mentale au travail offert par l'Université Queen's et Telus Santé. Un deuxième groupe de responsables a participé à L'esprit au travail, un programme conçu spécifiquement pour le secteur juridique, offert par l'Association canadienne pour la santé mentale.

En outre, des responsables de l'administration, des gestionnaires et d'autres cadres supérieurs ont pu suivre un atelier sur la gestion du bien-être en milieu de travail à différents moments au cours de l'année. Les personnes ayant pris part au programme ont pu obtenir des conseils pour encourager le bien-être et détecter les enjeux de santé mentale dans leurs équipes et pour mieux collaborer avec des collègues qui seraient aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Accompagnement professionnel et planification de carrière

Osler est l'un des rares cabinets d'avocats canadiens à offrir de l'accompagnement professionnel et des services-conseils en carrière internes à ses avocats. Steve Cline, responsable, Développement de carrières d'Osler, offre son aide aux avocats pour qu'ils favorisent l'autoréflexion et qu'ils se fixent des objectifs qui contribueront à leur développement personnel et professionnel. Il offre aussi de l'accompagnement individuel dans des domaines tels que le développement de carrière, la planification de l'avancement, la transition de carrière, la réalisation du développement des affaires et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Un programme d'ateliers de développement de carrière et de bien-être est également offert aux étudiants en droit, aux avocats et aux membres du personnel, et ce, tout au long de l'année.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Apprentissage et formation continus

Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste

Dans le cadre de la Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste, Osler a collaboré avec le Friends of Simon Wiesenthal Center for Holocaust Studies et a invité Hedy Bohm, une survivante de l'Holocauste, à livrer un témoignage bouleversant sur les marques individuelles et collectives qu'a laissées cette sombre période. Shuli Rodal, associée, Droit de la concurrence et investissement étranger, et présidente du Comité de la diversité, ainsi que Manny Pressman, associé et coprésident national du cabinet, ont prononcé les mots de bienvenue et de clôture de

Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste chez Osler



la séance. L'émotion était palpable dans la salle. L'événement a permis de sensibiliser l'auditoire à l'importance de lutter contre toutes les formes de discrimination et de préjugés et de mettre l'accent sur la gentillesse comme antidote à la haine.

Mois de l'histoire des Noirs

En février, Osler a accueilli BKR Capital et deux de ses sociétés de portefeuille, Simmunome et Oasis Learning AI, pour une table ronde sur l'investissement dans l'excellence noire. Les panélistes ont discuté des motifs et des méthodes pour investir dans la diversité et ont présenté leurs réflexions sur les retombées de leurs efforts jusqu'à présent et sur leurs objectifs pour la suite, en plus d'offrir aux fondateurs et aux conseillers professionnels des astuces pour adapter culturellement leurs services.

BKR Capital est une société de capital de risque qui investit dans des entreprises technologiques prometteuses fondées par des personnes noires en injectant aux premiers stades de développement des montants transformationnels. Les entreprises ciblées sont novatrices et répondent généralement à des besoins non comblés dans les communautés minoritaires.

Simmunome est une entreprise de biotechnologie montréalaise qui exploite l'intelligence artificielle (IA) générative pour accroître la prévisibilité du développement clinique des médicaments.

Oasis Learning AI optimise le développement, la productivité et les flux de travail permettant de créer des formations personnalisées et d'outiller les ressources humaines et les équipes de formation et de perfectionnement. En s'appuyant sur l'IA générative, Oasis offre un moyen efficace, intuitif et convivial de créer des formations adaptées aux besoins organisationnels et du personnel.

Journée internationale des femmes

Cette année, à l'occasion de la Journée internationale des femmes, Osler a eu l'honneur de tenir à son bureau de Toronto une conférence avec Anu George Canjanathoppil, chef de la direction de l'International Justice Mission (IJM) Canada.

Mme Canjanathoppil a parlé de son rôle de leader dans les efforts de l'organisme pour sauver et réhabiliter les victimes d'esclavage et de travail forcé, ainsi que de l'héritage transmis par les femmes présentes dans sa vie. Elle a également fait part de ses réflexions sur le rôle des lois dans la protection des droits et de la dignité des personnes. L'IJM est un organisme mondial dont la mission est de protéger de la violence les personnes en situation de pauvreté en se portant à la rescousse des victimes, en traduisant les criminels en justice, en redonnant sécurité et force aux survivants et en aidant les autorités à instaurer durablement un climat sécuritaire.

À notre bureau de Montréal, nous avons accueilli Sophie Boulanger, cofondatrice de BonLook, pour un déjeuner où elle a raconté son remarquable parcours d'entrepreneure et livré un témoignage sincère sur les défis qu'elle a rencontrés, les leçons qu'elle a tirées et les réalités de l'entrepreneuriat. Sophie a rappelé l'importance de s'entourer des bonnes personnes et de se bâtir un réseau solide, un message qui trouve un écho chez les femmes de tous horizons professionnels.

À Vancouver, Osler a invité Nila Ibrahim, une Afghane qui milite pour les droits des femmes, à venir raconter son histoire et expliquer le travail qu'elle accomplit chaque jour pour améliorer le sort des femmes et des jeunes filles afghanes. Forcée à l'exil lorsque les talibans ont pris le pouvoir en août 2021, Nila est d'abord arrivée à Saskatoon avant de s'installer à Vancouver. Depuis, elle est devenue une importante voix pour le changement en prenant la parole lors d'événements prestigieux comme le Sommet de Genève pour les droits de la personne et la démocratie en 2023, TED Vancouver 2024 et la Clinton Global Initiative de 2024.



Journée internationale des femmes

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

L'année 2025 marque les 10 ans de la publication du rapport final de la Commission de vérité et réconciliation et de ses 94 appels à l'action.

Pour l'occasion, Osler a eu l'honneur de recevoir Heather Watts, directrice et associée chez First Peoples Group et formatrice mohawk et anishinaabe issue du Territoire des Six Nations de la rivière Grand, pour examiner les progrès accomplis, les lacunes qui subsistent et la manière dont les peuples autochtones et non autochtones peuvent continuer d'avancer concrètement vers la réconciliation. Les participants ont participé à des activités de discussion dirigée et de récits autour de ce dixième anniversaire.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation chez Osler



Journée internationale des personnes en situation de handicap

Le 3 décembre, pour souligner la Journée internationale des personnes en situation de handicap, Osler a eu le plaisir de présenter aux membres du cabinet sa troisième table ronde annuelle sur l'inclusion en compagnie des estimés Kelly McDermott, ex-présidente de l'Association du Barreau de l'Ontario et avocate principale régionale adjointe et directrice des services juridiques de la municipalité régionale de Durham, et Prasanna Ranganathan, leader en matière de diversité, d'équité, d'inclusion, d'appartenance et d'accessibilité, et avocat et consultant dans le domaine des droits de la personne. Nos invités ont fait part de leurs réflexions sur leur parcours d'avocats et de professionnels en situation de handicap, et fait le point sur quelques-uns de leurs projets et initiatives visant l'inclusion des personnes handicapées. Ce fut un beau moment d'apprentissage qui nous a poussés à aller plus loin dans notre réflexion pour bâtir collectivement un environnement de travail empreint de compréhension et de soutien.

Journée internationale des personnes en situation de handicap chez Osler



Apprentissage sur demande sur la lutte contre le racisme et la diversité des genres

Nous offrons un apprentissage en ligne sur demande à tous les membres du cabinet tout au long de l'année sur plusieurs sujets importants liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, y compris la lutte contre le racisme et la diversité des genres. Notre cours en ligne sur la lutte contre le racisme est offert par Ryley Learning, tandis que notre apprentissage en ligne sur la diversité des genres est offert par TransFocus Consulting.

Formation sur les cultures autochtones

Tous les professionnels du droit des bureaux de Calgary et de Vancouver ont suivi une formation sur les cultures autochtones.

En Colombie-Britannique, nous avons parrainé la série de webinaires 2025 de l'Association du Barreau canadien (ABC), intitulée « Advancing Reconciliation » (Poursuivre la réconciliation). Dans le cadre de cette série, des leaders et des spécialistes autochtones expliquent comment les professionnels du droit peuvent appuyer les communautés autochtones et engendrer des changements importants et pérennes.

À l'échelle nationale, Osler a parrainé la Trousse d'outils sur la vérité et la réconciliation de l'ABC. Lancée en juin 2021, la Trousse consiste en une plateforme de ressources en ligne qui offre des outils pratiques aux avocats et aux cabinets désireux de répondre aux appels à l'action et à l'avancement de la Commission de la vérité et de la réconciliation.

Collection EDI de la bibliothèque

La bibliothèque du bureau de Toronto possède près de 30 volumes sur divers sujets liés à l'EDI, y compris les stratégies d'EDI, les préjugés inconscients, l'équité en milieu de travail, le leadership inclusif, la justice raciale, l'inclusion des personnes handicapées, les groupes de ressources pour les employés, les hommes alliés, la culture d'inclusion, la facilitation et la dynamique de groupe, les identités queer et transgenre et l'intelligence de genre, ainsi que des romans, des travaux non fictifs et de plaidoyer écrits par des auteurs PANDC et des témoignages de jeunes transgenres, d'immigrants et de réfugiés. Ces ouvrages peuvent être livrés dans tous les bureaux du cabinet sur demande.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Groupes-ressources de professionnels du droit

Nos groupes-ressources de professionnels du droit (GRPD) sont dirigés par des professionnels du droit qui mettent à profit leur expérience et leurs antécédents communs afin d'aider leurs collègues en leur offrant des activités de réseautage social, du soutien professionnel et des occasions de développement des affaires.

À l'heure actuelle, le cabinet compte sept GRPD : le Réseau d'affinité Asie-Pacifique, le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler, le Réseau des professionnels noirs d'Osler, le Réseau des professionnels autochtones d'Osler, le Réseau fierté d'Osler, le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler et le Réseau des avocates d'Osler.



Réseau
d'affinité
Asie-Pacifique
d'Osler



Réseau des
professionnels
autochtones
d'Osler



Réseau de
l'Asie du Sud
d'Osler



Réseau du
Moyen-Orient
et de l'Afrique
du Nord d'Osler



Réseau
Fierté
d'Osler



Réseau
des avocates
d'Osler



Réseau des
professionnels noirs
d'Osler



Réseau d'affinité Asie-Pacifique

Le Réseau d'affinité Asie-Pacifique soutient les employés qui ont des liens culturels, ethniques, professionnels et autres avec la région de l'Asie-Pacifique en favorisant le perfectionnement professionnel et les occasions de réseautage. Il compte près de 70 membres à l'échelle du cabinet.

Ses principales activités au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Activités sociales pour les membres :** Les membres du Réseau d'affinité Asie-Pacifique se réunissent régulièrement pour des activités sociales. Cette année, ils ont profité de plusieurs repas de groupes et activités, entre autres une soirée de mets à partager et une dégustation de nouilles ramen et de thé aux perles.

Séance de mentorat express annuelle de la FACL Ontario et d'Osler



- **Célébrations du Mois du patrimoine asiatique :** En mai, le Réseau d'affinité Asie-Pacifique et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler ont souligné conjointement le Mois du patrimoine asiatique en proposant aux membres du cabinet différents événements culturels internes et externes. Nous avons organisé des journées-collations aux bureaux de Toronto, Vancouver et Montréal, où les membres du cabinet ont pu goûter à des gâteries et à du thé d'Asie de l'Est et du Sud.
- **Séance de mentorat express annuelle de la FACL Ontario et d'Osler :** En février, le Réseau d'affinité Asie-Pacifique a à nouveau parrainé le marathon de mentorat tenu par la FACL et Osler. Cette douzième édition de l'événement annuel a offert aux étudiants et aux professionnels débutants l'occasion d'étendre leur réseau professionnel et d'établir de précieux liens avec des membres influents de la profession juridique, tandis que les juristes expérimentés ont pu faire part de leurs expériences et redonner à la prochaine génération de talents lors de séances en petits groupes. Sophie Fu et Jacqueline Kang, sociétaires et responsables du Réseau d'affinité Asie-Pacifique, ont adressé une allocution de bienvenue aux participants.
- **Événements de mentorat de la FACL de l'ouest :** Osler est fier de parrainer le programme annuel de mentorat de la FACL de l'ouest 2025-2026 ainsi que ses événements à Edmonton, Calgary, Regina et Winnipeg.
- **Sensibilisation communautaire :** Le Réseau d'affinité Asie-Pacifique est fier de soutenir et de parrainer plusieurs associations locales et organismes sans but lucratif, et d'établir des partenariats avec eux, notamment dans le cadre de l'activité des Fêtes

Activité sociale du Réseau d'affinité Asie-Pacifique



du la section ontarienne de la Korean Canadian Lawyers' Association, du prix du meilleur premier long métrage Osler au Reel Asian Film Festival de Toronto, et du banquet de la communauté juridique chinoise, qui réunit les étudiants, avocats et membres de la communauté de Vancouver pour célébrer la diversité culturelle et renforcer les liens intergénérationnels dans la profession juridique.

- **Pleins feux sur nos membres :** En juin 2025, Danielle Chu, sociétaire, Droit de la concurrence, droit du commerce et investissement étranger, a reçu la prestigieuse Médaille du couronnement du roi Charles III pour sa contribution au conseil d'administration de 4-H Canada, un organisme à but non lucratif respecté dans le domaine agricole. La Médaille est remise une fois l'an à des personnes ayant apporté une contribution importante au Canada ou ayant accompli à l'étranger une réalisation exceptionnelle qui fait honneur au Canada.

De plus, Danielle Chu a été nommée vice-présidente des programmes au Comité de commerce international de la section de droit international de l'Association du barreau américain pour 2025-2026, où elle contribuera à préparer des programmes d'actualité dans les dossiers les plus urgents du droit du commerce international.

RESPONSABLES

ASSOCIÉ RESPONSABLE



Réseau du
Moyen-Orient
et de l'Afrique
du Nord d'Osler

Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler

Formé en 2024, le Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord d'Osler soutient l'inclusion de professionnels du droit d'origine arabe, moyen-orientale et nord-africaine et de leurs alliés au moyen de réseautage, de mentorat, de perfectionnement professionnel, d'engagement communautaire et d'initiatives bénévoles. Il compte une trentaine de membres à l'échelle du cabinet.

Voici quelques-unes de ses activités qui se sont tenues dans la dernière année :

- **Cours de cuisine à Toronto :** En juin, les membres du Réseau et ses alliés du bureau de Toronto ont assisté à un cours de cuisine interactif à The Chef Upstairs. Dans un cadre décontracté, le groupe a confectionné et savouré différents plats d'inspiration moyenne-orientale et nord-africaine, dont le dolma, le couscous marocain et le baklava.

Activité sociale The Chef Upstairs du Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord



- **Déjeuner de l'Aïd el-Fitr** : Notre bureau de Calgary a organisé un déjeuner turc traditionnel pour souligner la fin du ramadan et célébrer l'Aïd el-Fitr. Le ramadan consiste en une période de 30 jours où les musulmans du monde entier jeûnent du lever au coucher du soleil. L'Aïd el-Fitr marque la fin du ramadan et est célébrée par des prières, des festivités et des festins.
- **Table ronde avec des étudiants** : Les membres du Réseau Aya Fahmi, Dorsa Eshtehardian, Aya Refaat et Parmida Esmailpour ont tenu un événement très réussi à notre bureau de Toronto : ils ont accueilli des étudiants du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord de première année de l'École de droit Lincoln Alexander pour assister à une table ronde et à une visite du cabinet. Les étudiants étaient heureux de rencontrer les avocats dans un cadre intime où ils ont pu s'informer et poser leurs questions.
- **Activité sociale de fin d'année** : En novembre, les membres et alliés du Réseau se sont réunis à Toronto pour célébrer l'année et en faire le bilan autour de boissons et de hors-d'œuvre. À Calgary et Ottawa, les membres du Réseau ont reçu des présents à l'occasion des Fêtes.



Table ronde avec des étudiants en droit

RESPONSABLES

ASSOCIÉ RESPONSABLE



Réseau des
professionnels noirs
d'Osler

Réseau des professionnels noirs d'Osler

Le Réseau des professionnels noirs d'Osler a été créé pour soutenir la communauté noire. Il favorise le recrutement, le maintien en fonction et l'avancement professionnel des employés noirs chez Osler, et s'attache à sensibiliser et mobiliser la communauté, en mettant l'accent sur le domaine du droit et de la pratique juridique. Il compte environ 30 membres à l'échelle du cabinet.

Voici ses principales activités au cours de l'année écoulée :

- **Mois de l'histoire des Noirs** : En février, outre le programme national d'éducation, les membres du cabinet ont participé à différentes activités sociales visant à célébrer la richesse et la diversité des cultures noires.

À Montréal, les membres du cabinet ont été conviés à une dégustation de plats jamaïcains préparés par Boom J's Cuisine à l'occasion d'un dîner aussi festif que gastronomique. Une membre du cabinet a également relaté ses expériences à Haïti et présenté les histoires du livre *Ayiti : histoires de chefs* de Carla Beauvais. De plus, vingt exemplaires signés ont été remis à l'issue d'un tirage au sort.

Au bureau de Toronto, nous avons collaboré avec Camille Mayers, personne noire, chef queer et non binaire et propriétaire du service de traiteur Dvourr pour présenter à nos avocats un dîner sous le thème du Mois de l'histoire des Noirs.

- **Rendez-vous estival en personne :** Le Réseau des professionnels noirs d'Osler a organisé son quatrième souper estival national annuel pour donner l'occasion aux membres de tous les bureaux de se réunir en groupe, de nouer des relations personnelles et professionnelles durables et de discuter de plans pour l'avenir. Cette année, ils ont participé à un souper décontracté et une partie de quilles fort divertissante.



Rendez-vous estival du Réseau des professionnels noirs d'Osler

- **Dons à la communauté :** Cette année, nous avons parrainé le gala de financement de la Clinique juridique de Saint-Michel, un organisme de Montréal qui vient en aide aux personnes noires et racialisées à faible revenu.
- **Rencontres mensuelles et mentorat :** Les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler de tous les bureaux du cabinet se rencontrent chaque mois pour prendre des nouvelles, construire des relations et créer une communauté dynamique. Les membres apprécient le sentiment d'appartenance et le soutien mutuel qu'ils se donnent grâce à ces occasions. Ils se réunissent également en personne dans chacun des bureaux tout au long de l'année pour des activités informelles de mentorat et du soutien social.

RESPONSABLE

ASSOCIÉS RESPONSABLES



Réseau des professionnels autochtones d'Osler

Nous sommes ravis d'avoir formé un tout nouveau groupe-ressource de professionnels du droit en 2025 : le Réseau des professionnels autochtones d'Osler. Voué aux besoins, au perfectionnement professionnel, au réseautage, au recrutement et au maintien en fonction des professionnels du cabinet issus des Premières Nations et des communautés inuites et métisses, le groupe laissera son empreinte tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du cabinet.

- **Célébration de la Journée nationale des peuples autochtones** : Le 21 juin est la Journée nationale des peuples autochtones, une journée consacrée à la célébration des peuples autochtones, ainsi qu'à leur histoire, leurs savoirs et leurs cultures. À cette occasion, le bureau de Vancouver a tenu différentes activités, dont une séance de perlage avec Denae Petti et une discussion modérée par Kim McGuire, associée,

Fiscalité, avec Denae Petti, stagiaire Avenue, et Brodie Noga, sociétaire, Litiges. Denae Petti y a relaté son parcours d'étudiante et son choix de poursuivre des études en droit, tandis que Brodie Noga a parlé de son travail bénévole de défense des droits des personnes sourdes dans les prisons fédérales dans le cadre de la représentation d'un Métis sourd.

- **Réflexion sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation** : Pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, notre bureau de Montréal a organisé une présentation offerte par Xan Choquet de Wapikoni, un organisme autochtone qui aide les communautés locales à créer et diffuser leurs histoires par l'entremise du cinéma. À cette occasion, on a présenté des courts-métrages créés par des Autochtones, une manière d'offrir un regard authentique

sur les perspectives et le vécu des membres des communautés autochtones. Cet événement à la fois instructif et porteur a permis aux participants de se familiariser avec les différentes nations autochtones du Québec et quelques-uns des obstacles auxquels elles font face grâce à des histoires authentiques mettant au jour les enjeux historiques, géographiques et sociaux ainsi que le quotidien actuel des peuples autochtones.

- **Gala des prix de l'entreprise autochtone de la BC Achievement Foundation :**

Le 5 novembre, Osler a eu le plaisir d'offrir son soutien au Gala des prix de l'entreprise autochtone 2025 et d'y assister pour rendre hommage aux entreprises et aux entrepreneurs autochtones de la Colombie-Britannique qui font preuve d'un leadership visionnaire, novateur et porteur. Les lauréats incarnent toute la puissance de l'entrepreneuriat autochtone et de ses retombées pour les communautés de la province. Fort inspirant, l'événement a réuni des figures de proue des milieux communautaires et d'affaires, des partenaires et des représentants gouvernementaux en vue de célébrer les réussites et de tisser de nouveaux liens.

- **Soutien des groupes d'étudiants en droit autochtones :** À nouveau, le cabinet a appuyé l'Osgoode Indigenous Students' Association et l'Indigenous Law Students' Association de la Faculté de droit de l'Université de Toronto. Les membres du Réseau ont également tenu différentes activités auprès des étudiants tout au long de l'année, notamment une table ronde virtuelle, des discussions en petits groupes et des visites du cabinet, dans le but de faire la connaissance des étudiants en droit autochtones du Canada, d'offrir du soutien informel et du mentorat, et de répondre à des questions sur la vie chez Osler.

- **Pleins feux sur nos membres :** Aidan Mitchell-Boudreau, étudiante d'été chez Osler apparentée avec la bande Six Nations de Grand River, a reçu la bourse d'études Dr. Malcolm King du Collège Massey pour les travaux de recherche qu'elle mènera sur les droits des Autochtones dans les hôpitaux. Aidan est boursière diplômée au Collège Massey de l'Université de Toronto. La bourse Dr. Malcolm King est accordée une fois l'an à un boursier diplômé qui démontre une connaissance étendue de la culture autochtone, dont le domaine de recherche touche le bien-être, et dont les travaux sont menés en collaboration avec les communautés autochtones et profiteront à celles-ci.

RESPONSABLE

ASSOCIÉ RESPONSABLE



Réseau fierté d'Osler

Le Réseau fierté d'Osler est un réseau national qui se voue à soutenir les professionnels 2SLGBTQ+ chez Osler et dans la collectivité par la voie d'activités de réseautage, de perfectionnement professionnel, d'engagement communautaire et de mentorat. Il vise à encourager le recrutement, le développement de carrière et l'avancement des professionnels 2SLGBTQ+ chez Osler et, plus largement, dans la société. Le Réseau fierté d'Osler compte environ 35 membres à l'échelle du cabinet.

Au cours de l'année écoulée, les principales activités du Réseau fierté d'Osler ont été les suivantes :

- **Campagne de la Journée rose internationale :** La Journée rose internationale est une campagne d'une journée contre l'intimidation, la discrimination, l'homophobie, la transphobie et la transmisogynie. S'habillant en rose en appui à la campagne, les membres d'Osler de tous nos bureaux se photographient portant un chandail rose pour célébrer cette journée et réaffirmer notre engagement à favoriser un milieu de travail respectueux et inclusif pour les personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles.
- **Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie :** En mai, le bureau de Montréal a organisé une conférence inspirante et enrichissante avec Olivia Baker de la Fondation Émergence. Ce fut l'occasion d'offrir un cadre chaleureux propice à une réflexion approfondie, à des conversations ouvertes et



Campagne de la Journée rose internationale au bureau de Calgary

au soutien collectif. Fondée au Québec en 2000, la Fondation Émergence est une organisation à but non lucratif pionnière dédiée à la sensibilisation, à l'information et à la défense des droits des personnes issues des communautés 2SLGBTQ+. Dans un geste tangible de solidarité, le cabinet a remis un don à la Fondation pour l'aider à poursuivre sa mission essentielle qui est de combattre les préjugés et de célébrer la diversité.

- **Célébrations de la Fierté dans nos bureaux :** Bon nombre de nos bureaux ont concocté une programmation bien pensée pour souligner la Fierté dans leur ville. À Montréal, Gabrielle Marion, créatrice de contenu, comédienne, oratrice et militante célèbre pour la visibilité des personnes trans au Québec, est venue raconter son histoire. Pour sa part, le bureau de Calgary a de nouveau participé au défilé de la Fierté, où près de 25 membres du cabinet ont pris part au rassemblement. À Vancouver, plus de 35 personnes ont pris part à la course et marche de 5 et 10 km pour la Fierté de juillet, et l'un de nos sociétaires a remporté l'épreuve masculine. Le bureau a également versé un don à l'ARC Foundation, qui contribue à l'éducation aux enjeux des communautés 2SLGBTQ+ dans les écoles.

- **Défi des cabinets d'avocats pour Egale :** En 2025, Osler a de nouveau participé au défi des cabinets d'avocats d'Egale dans le cadre d'une levée de fonds organisée par des membres du Réseau. Egale est la principale organisation canadienne qui se consacre aux personnes et aux enjeux 2SLGBTQI. Elle améliore et sauve des vies grâce à la recherche, l'éducation, la sensibilisation et la promotion des droits de la personne et de l'égalité au Canada et partout dans le monde.

L'événement a pris la forme d'une dégustation de bières à Toronto; la brasserie Burdock a apporté une généreuse contribution pour la bière, et des membres du personnel ont dirigé l'activité. À Calgary, des membres du cabinet ont organisé une activité très divertissante autour de Mario Kart, où des membres du personnel et des avocats se sont affrontés dans une série de rondes, avec des paris sur les gagnants. L'initiative a rapporté plus de 93 000 \$ en un mois grâce à la participation de 12 cabinets. Cette fois encore, Osler s'est particulièrement distingué en amassant près de 17 000 \$ à l'échelle des bureaux.

- **Soirée de Start Proud/Fier Départ et Osler pour les femmes et les professionnels non binaires et trans :** En septembre, Osler a fait équipe avec Start Proud/Fier Départ pour organiser à Toronto une soirée à l'intention des femmes et des professionnels non binaires et trans. Ce fut l'occasion d'offrir un cadre propice au réseautage professionnel, au mentorat et à la célébration des réalisations et des identités intersectionnelles.
- **Gala noir et blanc de la Chambre de commerce queer du Canada :** En novembre, Osler a commandité le dixième Gala annuel blanc et noir de la Chambre de commerce queer du Canada et y a participé. La Chambre de commerce queer du Canada s'attache à faire croître le milieu des affaires 2SLGBTQ+ par ses activités de défense des droits, d'éducation, de renforcement des capacités et de développement

des relations, en partenariat avec des alliés selon une vision commune. La soirée a réuni la communauté professionnelle 2SLGBTQ+ dans un cadre de célébration, de divertissement et de connexion.

- **Collations entre amis et autres activités sociales :** Au bureau de Toronto, le Réseau fierté d'Osler organise régulièrement des « collations entre amis » auxquelles sont conviés tous ses membres et alliés pour un après-midi de connexion et de conversations autour de rafraîchissements. Afin de favoriser un sentiment d'appartenance communautaire chez ses membres, le Réseau fierté d'Osler a aussi organisé des activités sociales en personne tout au long de l'année.

Activité dans le cadre du festival Fierté Montréal au bureau de Montréal



RESPONSABLES

ASSOCIÉ RESPONSABLE



Réseau de l'Asie du Sud d'Osler

Le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler se consacre au soutien et au perfectionnement professionnel des professionnels du droit du cabinet s'identifiant comme Sud-Asiatiques, Indo-Caribéens, Indo-Africains ou issus de la diaspora de l'Asie du Sud, ainsi que de leurs alliés, au moyen d'activités sociales et de réseautage, d'occasions de développement des affaires et de nouvelles initiatives de recrutement. Il compte environ 45 membres à l'échelle du cabinet.

Les principales activités du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler au cours de l'année écoulée ont été les suivantes :

- **Célébrations du Mois du patrimoine asiatique :** En mai, le Réseau d'affinité Asie-Pacifique et le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler ont souligné conjointement le Mois du patrimoine asiatique en proposant aux membres du cabinet différents

événements culturels internes et externes. Nous avons organisé des journées-collations aux bureaux de Toronto, Vancouver et Montréal, où les membres du cabinet ont pu goûter à des gâteries et à du thé d'Asie de l'Est et du Sud.

À Montréal, nous avons eu l'honneur d'accueillir Nigar Sultana, associée, Certification et comptabilité chez MNP, pour discuter de son travail auprès de la Canadian Bangladeshi Business and Professional Association (CBBPA), de l'émancipation des femmes racisées et de son propre parcours comme associée dans un cabinet national. Une cinquantaine de membres du cabinet sont venus écouter les analyses de Nigar Sultana et déguster de délicieux en-cas de l'Asie du Sud, dans le cadre d'une expérience enrichissante mettant à l'honneur la culture, l'apprentissage et la connexion.

- **Célébrations de Diwali :** Le bureau de Vancouver a tenu une célébration annuelle de Diwali, avec des décorations colorées, des pakoras épicés et des gâteries sucrées. Diwali, la fête des Lumières, est une célébration importante pour les hindous, les jaïns et les sikhs. Elle symbolise la victoire de la lumière sur les ténèbres. Les professionnels des services administratifs et du droit ont été invités à découvrir la signification et les traditions de Diwali tout en profitant de mets et de musique authentiques.

Activité sociale du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler à Toronto



- **Rassemblements et événements sociaux :** Les membres du Réseau de l'Asie du Sud d'Osler se réunissent régulièrement pour tenir des réunions de direction, mener des activités sociales et offrir du mentorat informel. Cette année, les membres du Réseau à Toronto se sont réunis à l'occasion d'un souper estival, et ont participé à une activité de lancer de la hache en fin d'année.
- **Pleins feux sur nos membres :** Lipi Mishra, sociétaire, Litiges, est membre du conseil d'administration, membre du comité de la diversité de genre et coprésidente du comité de parrainage de la South Asian Bar Association of Toronto, une organisation de premier plan du Grand Toronto vouée à la promotion des objectifs des membres sud-asiatiques de la profession juridique. Profondément dévouée au travail pro bono, Lipi Mishra contribue activement aux initiatives de Pro Bono Ontario. Elle est également membre du conseil d'administration de l'Association canadienne des libertés civiles.

RESPONSABLES

ASSOCIÉS RESPONSABLES



Réseau des avocates d'Osler

Le Réseau des avocates d'Osler favorise et soutient l'avancement des femmes, des personnes transgenres et non binaires, ainsi que les autres personnes issues de la diversité de genre, au moyen d'activités sociales et de réseautage, de mentorat et d'accompagnement informels, de projets bénévoles et de travail pro bono ainsi que d'occasions de développement des affaires. Plus de 350 membres à l'échelle du cabinet font partie du Réseau des avocates d'Osler.

Voici ses principales activités au cours de l'année écoulée :

- **Activités sociales et de mentorat** : Le Réseau des avocates d'Osler organise de nombreuses activités sociales pour ses membres et leur donne des occasions de mentorat formel et informel tout au long de l'année. Cette année, ses membres ont participé à un goûter dînatoire, à des soupers en petit groupe, à une dégustation de vins et à un cours de peinture dirigée. Il y a aussi eu des discussions de mentorat en petits groupes ainsi que des initiatives de dons communautaires, notamment la campagne Dress for Success, qui visait à recueillir des vêtements usagés en bon état, et l'Opération boîte à chaussures, qui procurait des produits essentiels aux femmes. Ces activités sociales sont d'excellentes façons pour les membres du Réseau des avocates d'Osler de se retrouver en communauté, de nouer des relations, de participer à des activités de mentorat amicales et solidaires et d'échanger des idées.

- **La course pour les femmes de Pharmaprix :** Le bureau d'Osler à Calgary a de nouveau participé à La course pour les femmes de Pharmaprix pour soutenir les programmes locaux de santé mentale destinés aux femmes. Même si Calgary a connu ce jour-là l'une des journées les plus pluvieuses des dernières années, les participantes ont adoré l'expérience. L'équipe d'Osler a recueilli pas moins de 20 235 \$, soit le meilleur résultat toutes équipes confondues dans l'histoire de l'événement.

Les fonds recueillis ont été versés à la Women's Mental Health Clinic et au Eating Disorder Program de Calgary, des organisations qui aident les femmes à obtenir des services essentiels en santé mentale. La clinique aide les femmes ayant des problèmes de santé mentale et en désir de grossesse, enceintes ou en première année de post-partum. Près d'une femme sur cinq au Canada éprouvera, à l'étape reproductive de sa vie, des problèmes liés à la santé mentale, tels qu'une dépression majeure ou des troubles anxieux. Le programme offre quant à lui des services d'intervention spécialisés précoces aux personnes aux prises avec des troubles alimentaires, une maladie mentale qui touche de façon disproportionnée les femmes et dont les taux de mortalité sont alarmants.

La course pour les femmes de Pharmaprix



C'est pour nous une fierté de faire équipe avec notre client Pharmaprix pour promouvoir une meilleure santé mentale chez les femmes au pays.

- **Soirée pour l'égalité du Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes :** Nous avons eu le plaisir de participer à la 40^e Soirée pour l'égalité – que nous avons également commanditée – du Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes, une organisation nationale sans but lucratif qui veille à ce que la loi confère une égalité réelle à toutes les femmes, les filles et les personnes trans et non binaires. Plus particulièrement dans les domaines du litige, de la réforme du droit et de l'éducation publique, l'organisme cherche à faire progresser l'égalité des genres en contestant les lois, les politiques et les pratiques discriminatoires qui vont à l'encontre des garanties d'égalité prévues par la *Charte canadienne des droits et libertés*. La Soirée pour l'égalité est l'événement annuel de financement phare de l'organisme.
- **Pleins feux sur nos membres :** Lisa Mantello, associée, Services financiers, a été nommée en janvier au sein du Groupe consultatif sur l'infrastructure liée aux garanties et les pratiques du marché de la Banque du Canada. Constitué de participants clés du marché financier, ce groupe vise à orienter la structure du marché canadien des pensions. L'expertise de Lisa Mantello contribuera à la mise en place d'une solide infrastructure financière.

RESPONSABLES

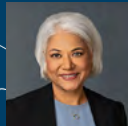
ASSOCIÉE RESPONSABLE

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Comités régionaux de la diversité

Chez Osler, nous avons des comités régionaux de la diversité à Vancouver, Calgary et Montréal. Nous sommes ravis de constater l'engagement et l'enthousiasme accrus à l'égard des initiatives et des programmes locaux d'EDI qui prennent de l'ampleur partout au pays.

RESPONSABLES



Parm Ahuja-Robertson
(elle)
Directrice principale,
Talents et opérations



Igor Khvan
(il/lui)
Superviseur,
Ressources humaines

RESPONSABLES



Krystina Norman
(elle)
Spécialiste senior de la pratique,
Services financiers

RESPONSABLES



Myriam Leduc
(elle)
Directrice senior,
Ressources humaines

ASSOCIÉE RESPONSABLE

ASSOCIÉE RESPONSABLE

ASSOCIÉ RESPONSABLE

Vancouver



Calgary



Montréal



BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Se rassembler et célébrer ensemble

Rendez-vous estival des professionnels juifs du droit

Les dernières années ont été difficiles pour la communauté juive partout dans le monde. C'est ainsi qu'en 2025, les professionnels juifs du droit d'Osler se sont réunis à quelques reprises lors d'activités de socialisation, de soutien et de mentorat informel. Le groupe a également tenu un rendez-vous spécial en juillet. Les nombreux étudiants, sociétaires et associés participants ont pu profiter de l'occasion pour nourrir leur sentiment d'appartenance.

Célébration du Nouvel An lunaire d'Osler

Nous avons eu le plaisir d'organiser à la fin janvier notre troisième fête annuelle du Nouvel An lunaire pour célébrer l'année du Serpent. Organisée par le Réseau d'affinité Asie-Pacifique, cette soirée a pris la forme d'une célébration culturelle et collective mettant à l'honneur la nourriture traditionnelle. Il y a eu un makgeolli de bienvenue de Wondermak, un kiosque de calligraphie proposant des prédictions pour l'année, et une prestation de DJ.

Alexander Peh, président du conseil d'administration d'Ascend Canada, a livré un discours sur le développement de l'influence des chefs d'entreprise panasiatiques. Deanna Wong, directrice générale du Reel Asian Film Festival de Toronto, a fait part de ses réflexions culturelles en marge de la présentation de *The Glassworker (Le Verrier)* d'Usman Riaz, sacré meilleur premier long métrage Osler à l'édition 2024 du Festival. Richard Wong, cochef du groupe Construction et infrastructures, et Tiffany Sun, sociétaire, Insolvabilité et restructuration, ont prononcé les mots d'ouverture et de clôture pour Osler.

Célébration du Nouvel An lunaire d'Osler



Célébration de la Fierté avec Osler

Osler est fier d'être un ardent défenseur de la communauté 2SLGBTQ+. Dans le cadre de son engagement continu à l'égard de la diversité et de l'inclusion, le cabinet a eu le plaisir d'inviter ses clients et les membres de la communauté à célébrer ensemble la Fierté en juin au bureau de Toronto.

La réception, organisée par le Réseau fierté d'Osler, visait à célébrer la créativité, la résilience et la force des entreprises canadiennes de la communauté 2SLGBTQ+. Darrell Schuurman, cofondateur et directeur général de la Chambre de commerce queer du Canada, a prononcé le discours d'ouverture, et Brandon Roy, fondateur de Happy Tears, a expliqué comment son entreprise contribue au bien-être mental et émotionnel et au tissage de liens significatifs par ses populaires jeux conversationnels.

Réception pour les clients organisée par le Réseau fierté d'Osler



Célébration de la fête des Lumières avec Osler

En octobre, nous avons eu le bonheur de tenir à Toronto notre toute première soirée des Lumières avec nos clients et nos invités. Organisé par le Réseau de l'Asie du Sud d'Osler, l'événement a mis à l'honneur l'excellence sud-asiatique dans le monde des affaires canadien, autour de réflexions culturelles, de prestations musicales, de nourriture traditionnelle et de la communauté. Nous remercions Raj Viswanathan, chef de groupe et chef des affaires financières à la Banque Scotia, qui a participé à une discussion avec Ricco Bhasin, associé du groupe Droit des sociétés et cochef du groupe Opérations des institutions financières.

Réception pour les clients dans le cadre de la fête des Lumières d'Osler



Cercle de lecture pour les femmes

Chaque année, à Toronto, le Réseau des avocates d'Osler organise un cercle de lecture pour les femmes avec ses clientes. Cette année, nous avons eu l'honneur de recevoir Martha Baitz, Ph. D., autrice d'*A Daughter's Place*, pour parler de son roman et répondre à des questions. Prenant place pendant l'Âge d'or en Espagne, le récit explore l'existence secrète de femmes qui ont appuyé la carrière littéraire de Miguel de Cervantes au moment où il écrivait *Don Quichotte*. Après une discussion animée avec l'autrice, le groupe a participé à un cocktail au bar clandestin Bonne Nuit de La Plume dans The Well.

Prix des artistes autochtones et enchères

Les Prix des artistes autochtones Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. sont décernés à trois étudiants et nouveaux diplômés autochtones de l'Université des Arts de l'Alberta. Les œuvres d'art des lauréats sont vendues aux enchères au sein du cabinet, et le produit des ventes est versé à des organismes caritatifs qui soutiennent les communautés autochtones et qui sont sélectionnés conjointement par les lauréats et Osler. Le bureau de Calgary organise cet événement depuis 2021 – un riche et dynamique rendez-vous générateur de retombées pour la communauté.

BÂTIR UNE CULTURE D'INCLUSION ET DE RÉUSSITE

Osler dans la profession du droit

Nos avocats participent activement aux conférences d'avocats à l'échelle nationale et internationale pour échanger avec les membres de la grande communauté juridique, participer aux réflexions, grandir comme professionnels et comme leaders, et redonner à la communauté.

Forum sur le franchisage de l'Association du barreau américain

En octobre, Andraya Frith, associée, Franchisage et distribution, a participé à la table ronde ayant pour thème « *The power of strategic visibility: owning your voice and value* » (Le pouvoir de la visibilité stratégique : affirmer sa parole et sa valeur) au déjeuner du caucus féminin lors du 48^e Forum annuel sur le franchisage de l'Association du barreau américain à Orlando (en Floride).

Conférence annuelle et gala de l'Association canadienne des avocats noirs

Osler est fier de commanditer la conférence annuelle et le gala de l'Association canadienne des avocats noirs. Créée en mars 1996, l'Association a pour mission de soutenir et de célébrer les réalisations des professionnels noirs dans le domaine juridique en donnant accès à ses membres à des possibilités d'emploi, à du mentorat et à des occasions de croissance professionnelle. En novembre, 11 de nos avocats ont assisté à la conférence et au gala en personne et en mode virtuel à l'occasion de deux journées mettant à l'honneur les liens sociaux, le perfectionnement professionnel et le mentorat informel.

Women in Securities Finance à la conférence annuelle de la Canadian Securities Lending Association

En mai, la section torontoise de Women in Securities Finance a organisé, en partenariat avec la Global Peer Financing Association, une discussion entre Jennifer Moss, autrice et oratrice bien connue au Canada, et Lisa Mantello, associée, Services financiers, au sujet du dernier ouvrage de M^{me} Moss, *Why Are We Here?* Lisa Mantello a interrogé Jennifer Moss sur ses constats, ses nouvelles recherches, et

Conférence annuelle et gala de 2025 de l'AEND du Canada



sur la manière pour les organisations d'adopter des stratégies pour inspirer, mobiliser et fidéliser une main-d'œuvre en évolution constante. La discussion a eu lieu dans le cadre de la 15^e conférence annuelle de la Canadian Securities Lending Association. Osler a fièrement commandité l'événement.

Conférences et galas annuels de la Fédération des juristes asiatiques canadiens

Osler est fier d'appuyer un grand nombre de chapitres de la Fédération des juristes asiatiques canadiens (FACL), en Ontario, en Colombie-Britannique et dans l'Ouest canadien. Nos avocats participent régulièrement aux galas et conférences de la FACL. En mars, près de 20 avocats et étudiants en droit d'Osler ont assisté à la 18^e édition de la conférence et du gala annuels de la FACL Ontario. À Vancouver, en novembre, 10 membres d'Osler ont participé au 14^e gala annuel de la FACL BC.

Conférence et gala de 2025 du chapitre ontarien de la FACL



Conférence de l'Association du Barreau autochtone (ABA)

Osler a été fier de parrainer la 37^e conférence annuelle de l'ABA, qui s'est tenue en octobre. L'ABA est une association nationale sans but lucratif qui compte parmi ses membres plus de 330 avocats, juges, universitaires, chercheurs, stagiaires et étudiants en droit, techniciens juridiques et parajuristes autochtones. Shelby Empey, sociétaire, Litiges, y était pour représenter le cabinet.

Conférence internationale de la Society of Construction Law

Toujours en octobre, Richard Wong, cochef du groupe Construction et infrastructures, a pris la parole à la 11^e conférence internationale de la Society of Construction Law, à Séoul, en Corée. Son discours a porté sur l'influence des sociétés coréennes sur les projets de transition énergétique à l'échelle mondiale, ainsi que sur le rôle important du contexte culturel dans les conventions de collaboration entre la Corée et le Canada, dans les secteurs de la défense et de l'énergie.

Forum « Women in Tax » 2025 de l'International Tax Review (ITR), aux États-Unis

En mars, plus de 300 professionnelles de la fiscalité se sont rassemblées dans le cadre du forum « Women in Tax » de l'ITR, à New York. Carrie D'Elia, Amanda Heale, Colena Der et Joanne Vandale, associées, Fiscalité chez Osler, ainsi que Carly Fidler, associée, Litiges, ont assisté à cette journée de discussions, de réseautage et de présentations par des conférencières de renom.

Congrès de la National Asian Pacific American Bar Association (NAPABA)

Plus grande association de membres américano-pacifique-asiatiques des États-Unis, la NAPABA représente les intérêts de 80 000 avocats, juges, professeurs de droit et étudiants en droit. Son congrès annuel réunit des professionnels du droit américains originaires d'Asie, d'Hawaï et des îles du Pacifique, et leur offre l'occasion de réseauter, d'échanger des perspectives éclairantes et de connaître le point de vue de la communauté juridique. Dix avocats ont représenté Osler au congrès de 2025, à Denver, au Colorado, où ils ont pu tisser des liens transfrontaliers, rencontrer des clients et s'instruire mutuellement.

Congrès et exposition annuels de la National Bar Association (NBA)

Représentant environ 67 000 avocats, juges, professeurs de droit et étudiants en droit, la NBA est la plus ancienne et la plus grande association mondiale de professionnels du droit noirs américains aux États-Unis. Ensemble, son congrès et son exposition forment le plus grand rassemblement d'avocats, de juges et d'étudiants en droit afro-américains de ce pays. En juillet dernier, Osler y a envoyé une délégation de quatre avocats, à Chicago, dans l'Illinois, pour développer des relations transfrontalières, tisser des liens et approfondir leurs connaissances.

National GC Network

Osler est fier d'avoir été un commanditaire principal du congrès annuel 2025 du National GC Network, un réseau de soutien aux avocats autochtones, noirs et d'autres minorités raciales.



Représentants d'Osler au congrès de 2025 de la NAPABA

Conférence PRISME de l'Association canadienne des avocats LGBTQ2S+ (Call-Acal)

Depuis 2022, Osler est un fier commanditaire fondateur de la Call-Acal et de sa conférence PRISME. En tant qu'association nationale de professionnels 2SLGBTQ+ du droit qui se consacre à la création d'un barreau inclusif, innovateur et représentatif dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada, la Call-Acal cultive des espaces permettant aux communautés de réseauter, d'échanger de l'information et des pratiques exemplaires, de faire du mentorat et d'être encadrées, de célébrer l'excellence et de se mobiliser avec des partenaires pour diriger la réforme de la profession du droit et faire progresser les droits 2SLGBTQ+ au Canada et dans le monde. En juillet, onze avocats de différents bureaux d'Osler ont assisté à la conférence PRISME à Ottawa.

Conférence « Out on Bay Street » de Start Proud

Osler parraine depuis longtemps l'organisme Start Proud et sa conférence « Out on Bay Street ». Start Proud est un réseau de professionnels et d'étudiants 2SLGBTQ+ voué à la création d'environnements où tout le monde peut réussir et s'épanouir. Sa conférence « Out on Bay Street » de 2025 qui s'est tenue en septembre à Toronto, a été l'occasion pour les avocats et étudiants en droit d'Osler de rencontrer d'autres étudiants, dans le cadre du salon de l'emploi, et de prendre contact avec d'autres professionnels 2SLGBTQ+ de la communauté.



Représentants d'Osler à la conférence PRISME de 2025

Conférences et galas annuels de la South Asian Bar Association (SABA)

Osler est fier d'appuyer un grand nombre de sections canadiennes de la SABA. Nos avocats participent régulièrement aux galas et conférences de cette association, au Canada comme aux États-Unis. En juin, Ricco Bhasin, associé et cochef, Opérations des institutions financières, a représenté le cabinet à la conférence de 2025, à Denver,

au Colorado. Le même mois, environ 20 avocats et clients d'Osler ont assisté au gala annuel à Toronto. Lipi Mishra, sociétaire, Litiges, y a pris la parole en sa qualité de membre du conseil d'administration de la section de Toronto. En novembre, plusieurs avocats de chez nous ont également assisté au gala de Calgary.

Représentants d'Osler et invités au gala annuel de 2025 de la SABA à Toronto



SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

La vie étudiante chez Osler

Notre cabinet s'attache à accroître la diversité dans la profession juridique. Pour ce faire, nous devons nous attaquer aux divers obstacles systémiques qui empêchent les jeunes d'être admis dans une faculté de droit. Vous trouverez ci-dessous quelques-uns des programmes, des activités et des bourses d'études que le cabinet parraine avec fierté.

La vie étudiante chez Osler

- **Séances d'orientation sur la diversité et l'inclusion :** Tous les nouveaux étudiants et sociétaires reçoivent une formation d'orientation et d'accueil approfondie, y compris une séance sur le mandat, les objectifs, les initiatives, les programmes et le personnel d'Osler en matière de diversité et d'inclusion.
- **Dîner de bienvenue des GRPD :** Les étudiants d'été sont invités à un dîner de bienvenue avec les sociétaires responsables et les autres responsables de nos GRPD pour leur donner l'occasion d'établir des liens, d'apprendre à se connaître et de s'inscrire au GRPD de leur choix. Le dîner est un excellent complément à la séance d'orientation. En effet, il donne l'occasion aux étudiants de rencontrer divers professionnels du droit qui sont déterminés à promouvoir l'EDI chez Osler et d'obtenir des réponses à leurs questions dans un cadre décontracté.
- **Programme d'été de défense de l'intérêt public :** Les étudiants qui participent à ce programme passent la première partie de l'été au bureau de Toronto; durant le reste de l'été, ils sont payés par Osler pour travailler pour un groupe d'intérêt public parrainé par le cabinet ou une autre entité qui lutte dans un domaine touchant les femmes, les groupes racisés, la communauté 2SLGBTQ+ ou d'autres groupes issus de la diversité.
- **Trois jours de bénévolat rémunérés :** Les étudiants d'été d'Osler ont droit à trois jours rémunérés où ils peuvent offrir leurs services bénévoles à un organisme de leur collectivité qui soutient les objectifs de diversité et d'inclusion du cabinet.

[Pour en savoir davantage sur l'expérience des étudiants chez Osler, consultez notre page Web Étudiante-s en droit.](#)

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Initiatives de sensibilisation des étudiants en droit

Partenariat avec l'Association des étudiants noirs en droit (AEND) du Canada

Osler est fier d'offrir un soutien de niveau platine à l'AEND du Canada et de lui fournir le plus haut niveau de financement annuel récurrent dans le cadre d'une entente de partenariat pluriannuelle. Il s'associe aussi à l'organisation pour bon nombre de ses événements pendant l'année. Voici quelques-uns des points marquants de ce partenariat.

- **Activité de renforcement de la confiance pour les étudiants en première année de droit (simulations d'entretiens, table ronde et réception de réseautage) :** En janvier, Osler s'est associé à l'AEND du Canada pour organiser des simulations d'entretiens d'embauche, une table ronde et une réception de réseautage à Toronto pour les étudiants en première année de droit qui se préparent pour une activité de recrutement. L'activité a donné aux étudiants une occasion pratique de découvrir comment se démarquer et de tester leurs compétences en entretien avec des avocats. Les participants ont apprécié les conseils des avocats conférenciers et les précieux conseils reçus dans le cadre des séances de simulation d'entretiens.
- **Conférence nationale de l'AEND du Canada :** En février, nous avons été ravis de participer à la conférence annuelle de l'AEND du Canada à Calgary, avec 16 de nos avocats et étudiants en droit. Cet événement a représenté une occasion parfaite pour les membres participants d'Osler de partout au Canada de se réunir et de rencontrer des étudiants noirs aux premières loges de l'innovation, aujourd'hui et demain.
- **Séances de découverte du cabinet tenues par l'AEND du Canada :** Osler se réjouit d'avoir participé à des séances de découverte du cabinet organisées par l'AEND du Canada dans ses locaux de Toronto et de Montréal. Ces séances ont offert un excellent contexte pour échanger avec des étudiants noirs en droit et leur

donner un aperçu de nos programmes étudiants et de nos efforts en matière de diversité et d'inclusion, tout en mettant l'accent sur la façon dont nous soutenons les étudiants en droit et les avocats noirs.

- **Concours Julius-Alexander-Isaac :** Le concours de plaidoirie Julius-Alexander-Isaac porte sur les enjeux d'équité et de diversité, pour lesquels les étudiants sont appelés à intégrer la théorie critique de la race dans leurs arguments. Okanga Okanga, sociétaire, Fiscalité, a été invité à juger le concours, et Melissa Indome, sociétaire,



Quinn Thomas au concours Julius-Alexander-Isaac de 2025

Droit des sociétés, y a présenté le prix de la meilleure école à la cérémonie de remise des prix. Nous sommes très fiers de Quinn Thomas, stagiaire au bureau de Calgary, qui a remporté le concours en 2025, avec sa coéquipière.

- **Journée de perfectionnement professionnel pour les étudiants en première année de droit à Toronto :** En septembre, Osler a été ravi de s'associer à l'AEND du Canada à l'occasion de sa première journée de perfectionnement professionnel, dans le cadre de la semaine d'intégration des étudiants en première année de droit, qui a rassemblé des étudiants en droit noirs de partout dans la RGT et de grands cabinets de Toronto. Steve Cline, responsable, Développement de carrière, y a donné un atelier intitulé « The Softer Side of Success », sur l'importance des compétences non techniques pour la réussite universitaire et professionnelle.

Activité dans le cadre de la Journée de perfectionnement professionnel pour étudiants en première année de droit organisée par l'AEND du Canada à Toronto

Démystifier le processus de recrutement : simulations d'entrevues sur les campus et stratégies de réussite

Au bureau de Toronto, les avocats du Réseau de l'Asie du Sud, du Réseau d'affinité Asie-Pacifique, du Réseau des professionnels noirs, du Réseau du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord et du Réseau des professionnels autochtones d'Osler ont organisé une activité de mobilisation des étudiants pour leur offrir des stratégies et des conseils sur les entretiens, des séances de simulations d'entretiens sur les campus et une réception de réseautage pour les étudiants en droit des communautés PANDC. Les étudiants ont pu assister à une discussion sur des sujets prioritaires pour eux, participer à quelques rondes d'entretiens simulés, recevoir de la rétroaction en temps réel et rencontrer des avocats d'Osler dans un environnement de pratique culturellement adapté et inclusif.



Séances de découverte du cabinet sur les thèmes 2SLGBTQ+ de Call-Acal

Osler a eu le plaisir de participer à des séances de découverte du cabinet sur les thèmes 2SLGBTQ+ dans ses bureaux de Vancouver, de Calgary et de Toronto. Ces activités donnent aux étudiants 2SLGBTQ+ l'occasion de rencontrer les avocats d'Osler et les équipes des programmes étudiants dans un environnement inclusif et accueillant, et d'en apprendre davantage sur notre culture, nos programmes étudiants et nos initiatives de diversité et d'inclusion.

Table ronde et découverte du cabinet pour les étudiants en droit autochtones

En janvier et en juin, nous avons organisé une table ronde virtuelle pour les étudiants en droit autochtones de partout au Canada qui se préparent pour un recrutement. L'activité a été suivie d'une séance virtuelle de réseautage en petits groupes entre les étudiants et des avocats d'Osler. Le bureau de Toronto a également organisé des petits groupes de découverte du cabinet pour ces étudiants. Les participants ont bien aimé en apprendre plus sur le processus de recrutement et le cabinet, le tout dans une atmosphère qui tient compte des différences culturelles.

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Programmes d'excellence : nos bourses et nos prix

- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. pour les étudiants en droit noirs ou autochtones à la Faculté de droit de l'Université de Calgary** – Ce prix est attribué chaque année à un étudiant autochtone ou noir de premier cycle entrant dans le programme de Juris Doctor de la faculté de droit. Le bénéficiaire a également un droit de préférence pour un stage d'été rémunéré chez Osler ou chez son partenaire, Inter Pipeline ltée. Avec le soutien de la faculté, le programme de bourses vise à éliminer les obstacles auxquels peuvent se heurter les étudiants autochtones et noirs qui souhaitent s'inscrire et poursuivre des études en droit, en leur offrant un soutien financier et un programme de supervision.
- **Bourse pour la diversité 2SLGBTQI+ Osler et OUTLaw de la Faculté de droit de l'Université de Calgary** – Cette bourse est accordée à un étudiant en première année de droit qui a démontré un engagement envers les communautés 2SLGBTQI+ et leur a apporté des contributions significatives.
- **Prix Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. de la Faculté de droit Lincoln Alexander** – Il s'agit d'une bourse d'admission destinée à un étudiant qui s'identifie comme un membre d'un groupe historiquement défavorisé, au sens du *Code des droits de la personne* de l'Ontario, ayant besoin d'une aide financière et présentant d'excellents résultats scolaires.
- **Bourse d'entrée Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l. à la Faculté de droit de l'Université McGill** – Il s'agit d'un programme de bourse d'admission mis sur pied en l'honneur de Frederick Phillips, B.A. (1951), LL. L. (1956), qui a été le premier avocat noir admis au Barreau du Québec. Cette bourse est attribuée à un étudiant noir admis au programme B.C.L./J. D. en fonction de sa réussite scolaire.
- **Bourse Osler, Hoskin & Harcourt S.EN.C.R.L./s.r.l. de la Faculté de droit de l'Université de Montréal** – Cette bourse est attribuée à deux étudiants admissibles qui s'identifient comme des personnes autochtones, noires ou de couleur.
- **Bourse pour la diversité en droit des affaires Osler, Hoskin & Harcourt S.EN.C.R.L./s.r.l. de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa** – Cette bourse est attribuée à une personne d'un groupe racisé ou autochtone qui s'est inscrite à un cours en droit des affaires ou a terminé un tel cours.
- **Prix des chercheurs issus de la diversité de la Faculté de droit de l'Université Western** – Ce prix est attribué à quatre étudiants à temps plein en deuxième année de droit, présentant une solide réussite scolaire et ayant besoin d'une aide financière. La préférence est accordée aux étudiants méritants qui s'identifient comme des personnes noires, autochtones (membres d'une Première Nation, inuites ou métisses) ou membres d'un groupe racisé.

SOUTENIR NOS FUTURS AVOCATS

Diversifier le bassin de talents en droit

Avenue : programme de stages pour les étudiants noirs et autochtones en droit (premier cycle)

Lancé en 2021 à l'échelle du secteur juridique, Avenue est un programme de stages qui vise à aider les étudiants noirs et autochtones de premier cycle à acquérir une expérience pratique dans le secteur.

Osler, qui est fier d'être un membre fondateur de ce programme, participe activement à son développement. Cette année, le cabinet a dirigé plusieurs comités de gouvernance pour le programme de stages et y a siégé, notamment le comité de recrutement, le comité des nouveaux employeurs et le comité de supervision de l'expansion du programme de stages Avenue aux étudiants autochtones. À bien des égards, Osler a joué un rôle central dans l'évolution d'Avenue, notamment :

- en assurant le soutien financier des employeurs participants et l'embauche de gestionnaires externes afin de moderniser, de développer et de faire croître le programme de stages;
- en dirigeant les initiatives d'expansion de ce programme au Manitoba, avec de nombreux autres intervenants;
- en revendiquant et en menant l'expansion du programme aux étudiants autochtones de premier cycle à l'été dernier.

En 2025, nous avons eu la chance d'accueillir quatre excellents stagiaires Avenue dans nos bureaux de Toronto, de Calgary et de Vancouver : Vanessa Lolomari, Tishe Omolade, Denae Petti et Gado Omede. Ces personnes ont bénéficié d'une expérience professionnelle et sociale enrichissante marquée notamment par des séances d'orientation avec les étudiants d'été, une rencontre avec des avocats de chaque groupe de pratique du cabinet, des dîners et des événements sociaux avec les membres du Réseau des professionnels noirs d'Osler et du Comité de la diversité; elles ont également eu l'occasion de travailler avec différents avocats et groupes de pratique sur un large éventail de projets facturables et non facturables.



« Le programme Avenue m'a permis de vivre une expérience vraiment positive en tant que stagiaire cet été chez Osler. J'ai entrepris mon stage en me demandant si j'étais à ma place dans ce milieu, mais j'ai découvert très rapidement chez Osler un environnement de travail très chaleureux, inclusif et accueillant qui favorise le travail en équipe et où les gens sont véritablement au cœur des activités du cabinet.

L'un des aspects les plus enrichissants de ce stage (et le plus satisfaisant pour moi) a été l'accent mis par le cabinet sur le perfectionnement professionnel et l'apprentissage pratique. J'ai eu l'occasion de travailler avec des avocats dans des domaines qui m'intéressent, ce qui m'a permis d'approfondir ma compréhension de la profession juridique, mais aussi de réaliser que devenir avocate est vraiment ce que je souhaite. Grâce à ces occasions de découvrir des carrières juridiques tôt dans les études, le programme Avenue vise à réduire les écarts de représentation de la diversité dans la profession juridique. »

– Vanessa Lolomari



« J'ai vraiment passé un été très enrichissant chez Osler. Cette expérience m'a convaincue que mon intérêt pour la pratique du droit n'était pas passager. J'ai été immédiatement frappée par la culture d'accueil d'Osler; tout le monde s'est sincèrement investi dans mon perfectionnement. Grâce à cet environnement favorable, j'ai pu librement poser des questions et m'attaquer à des tâches complexes, et ainsi confirmer ma passion pour le droit. Ce stage a été une occasion formidable de me constituer un solide réseau et les conseils et encouragements reçus m'ont vraiment donné confiance quant à la poursuite de mon parcours juridique.

Les programmes comme Avenue sont importants, car ils permettent d'acquérir très tôt une expérience pratique. En encourageant la diversité des points de vue et en favorisant l'inclusion, le programme Avenue améliore vraiment la représentation de la diversité dans le milieu juridique. Mon passage chez Osler m'a donné la confiance nécessaire pour tenter de nouvelles expériences, m'a aidée à acquérir de nouvelles compétences et m'a permis d'y voir plus clair quant à la suite de ma carrière. »

– Tishe Omolade




« J'ai découvert le programme Avenue après ma demande d'admission à la faculté de droit, et je suis très reconnaissante d'avoir pu y participer. Ce stage dans le milieu juridique m'a permis de faire la connaissance de nombreuses personnes qui m'ont prodigué de précieux conseils et qui m'ont encouragée. Le programme Avenue m'a redonné confiance au moment d'entamer mes études de droit, et je sais maintenant que la carrière que j'ai choisie est la bonne.

Les programmes comme Avenue sont très importants, car les Autochtones continuent de se heurter à des obstacles systémiques en matière d'accès à l'éducation et à des professions comme celles du milieu juridique. Nous sommes sous-représentés dans ces secteurs, non pas par manque de talent ou de motivation, mais plutôt à cause d'inégalités structurelles. Des initiatives comme Avenue contribuent à briser ces barrières et nous permettent d'affirmer que non seulement nous méritons d'être ici, mais que nos voix et nos expériences sont nécessaires et appréciées à leur juste valeur dans la profession. »

– Denae Petti





« Dès le début du stage, je me suis senti accueilli et soutenu tant par les étudiants d'été que par l'équipe d'Osler. Ce qui m'a le plus marqué, c'est la formidable culture qui règne chez Osler; tout le monde est avenant, généreux de son temps et toujours prêt à offrir des conseils. Les relations que j'ai nouées avec les étudiants d'été, les sociétaires et les avocats principaux sont l'un des aspects les plus précieux du stage Avenue.

Les programmes comme Avenue sont essentiels pour accroître la diversité et l'inclusion dans le monde juridique. En offrant une expérience professionnelle au début des études de droit et un accès à du mentorat, ces programmes contribuent à éliminer les obstacles auxquels sont confrontés de nombreux étudiants. Grâce à cette expérience chez Osler, j'ai renforcé ma confiance en mes compétences en matière de recherche et de communication, et j'ai pu mieux cerner les domaines du droit qui m'intéressent.

Je suis extrêmement reconnaissant d'avoir pu participer à ce programme et je repars avec une grande motivation et mieux préparé pour la suite. »

– Gado Omede



Fondation JD Bridges

Osler s'enorgueillit de parrainer la fondation JD Bridges, un organisme canadien sans but lucratif qui promeut une pratique professionnelle du droit accessible, inclusive et diversifiée au Canada. JD Bridges vise ainsi à combler l'écart pour les personnes noires qui envisagent d'étudier le droit, mais qui pourraient y renoncer pour des raisons financières.

Black Future Lawyers (BFL)

Osler est l'un des 14 grands cabinets d'avocats canadiens qui se sont collectivement engagés à verser 1,75 million de dollars au programme BFL au cours des 10 prochaines années. BFL est le fruit d'une collaboration entre la Faculté de droit de l'Université de Toronto, son association des étudiants noirs en droit, les membres de la communauté des diplômés noirs de l'Université de Toronto et la communauté juridique dans son ensemble. Il fait partie d'une série d'initiatives de la Faculté de droit visant à encourager les étudiants des niveaux secondaire et postsecondaire à réfléchir activement à la possibilité de faire des études de droit et à en apprendre davantage sur les débouchés qu'un diplôme en droit peut offrir.

ENGAGEMENT ENVERS NOS COLLECTIVITÉS

Activités pro bono

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion s'étend bien au-delà des murs de nos bureaux. Nos avocats offrent un soutien pro bono aux organismes de bienfaisance et communautaires, ainsi qu'aux personnes dans le besoin.

En 2025, Osler a fourni plus de 13 000 heures de travail pro bono pour le compte d'environ **144** clients. Nous nous efforçons d'aider les plus vulnérables de nos collectivités et de contribuer à l'avancement à long terme de la diversité et d'autres causes sociales. Les heures de travail pro bono de nos avocats sont comptabilisées comme du temps facturable pris en compte dans leur objectif annuel, sans limite.

Nous sommes fiers d'avoir été nommés parmi les cabinets 5 étoiles pour leur travail pro bono par le magazine *Canadian Lawyer*, et en nous distinguant comme le cabinet ayant réalisé le plus d'heures pro bono dans un rapport spécial qui reconnaît les cabinets d'avocats du Canada faisant preuve d'une infrastructure de travail pro bono au niveau institutionnel.

Voici quelques-uns des faits saillants de 2025 en matière de bénévolat :

- **Réponse aux demandes de remboursement de la Prestation canadienne d'urgence (PCU) :** Osler a aidé des personnes aux ressources limitées à contester les demandes de remboursement de l'Agence du revenu du Canada (ARC) au titre de la PCU et de la Prestation canadienne de la relance économique (PCRE). L'ARC a examiné l'admissibilité des bénéficiaires et exigé des remboursements, souvent à tort, ce qui a entraîné des difficultés financières pour de nombreux travailleurs à faible revenu, y compris les populations vulnérables. Osler, en partenariat avec le Centre d'action pour la sécurité du revenu et Pro Bono Ontario, a créé un programme visant à offrir une représentation juridique à ces personnes, à évaluer les cas et à déposer des demandes de révision judiciaire, au besoin. Depuis que le cabinet participe à cette initiative, une cinquantaine de ses avocats ont évalué au moins 100 dossiers et signé 40 lettres d'engagement. Ce travail pro bono aide non seulement les clients à obtenir des résultats justes, mais il offre aussi aux avocats concernés une précieuse expérience en matière de litiges.

- **Aide aux prisonniers sourds :** Osler a défendu une cause marquante devant le Tribunal canadien des droits de la personne concernant les droits des personnes sourdes dans les prisons fédérales, qui souffrent d'isolement et de graves effets psychologiques causés par le manque de politiques du Service correctionnel du Canada (SCC) sur les mesures d'adaptation pour les personnes handicapées, particulièrement en matière d'interprétation en Langue des signes américaine (ASL) et de service de relais vidéo (SRV). L'affaire, portée par un homme sourd métis, met en lumière les conséquences dévastatrices des manquements du SCC sur la capacité du détenu de garder contact avec sa famille, d'obtenir des services médicaux, de poursuivre ses pratiques culturelles et de communiquer efficacement dans le système carcéral. La stagiaire en droit Katie Ussher et des étudiants d'été ont également participé au dossier.
- **Contestation des restrictions électorales imposées aux citoyens vivant temporairement à l'étranger :** Une équipe du groupe Litiges du bureau d'Osler à Montréal a offert ses services-conseils dans la contestation constitutionnelle d'un homme québécois à l'égard de l'article 282 de la *Loi électorale* du Québec. Cet article interdit aux électeurs ayant temporairement quitté la province depuis plus de deux ans d'exercer leur droit démocratique fondamental de voter aux élections provinciales. L'équipe d'Osler est intervenue gratuitement dans la cause de cet homme qui poursuivait ses études à l'extérieur du Québec. Comme cela faisait plus de deux ans qu'il avait quitté la province, son droit de vote par courrier à l'élection partielle lui a été refusé. Osler a réussi à faire valoir que la violation du droit de vote de son client était injustifiable au sein d'une société libre et démocratique, et contraire aux chartes des droits et libertés du Canada et du Québec. À l'issue de l'affaire, le tribunal a invalidé l'article 282 de la *Loi électorale*.

- **Bénévolat pour le service de consultation juridique gratuite par téléphone de Pro Bono Ontario (PBO) :** En mars 2025, Osler a fait équipe avec PBO et Counselwell pour offrir une demi-journée de consultations juridiques gratuites par téléphone. Counselwell est une association indépendante vouée à la croissance personnelle et professionnelle des avocats canadiens, à toutes les étapes de leur carrière. La ligne téléphonique de PBO offre, quant à elle, des conseils juridiques sommaires et, s'il y a lieu, des recommandations vers des services semblables ou autres d'avocats (pro bono ou non).
- **Jeunesse, J'écoute :** Jeunesse, J'écoute, organisme canadien sans but lucratif, offre des services d'intervention professionnelle 24 heures sur 24, sept jours sur sept, ainsi que des ressources et du soutien aux enfants et aux adolescents qui font face à un large éventail de difficultés. Ses services sont gratuits, anonymes et confidentiels. Osler entretient une relation de longue date avec Jeunesse, J'écoute, notamment en intervenant en son nom devant la Cour suprême du Canada, ou en conseillant l'organisme pour ses besoins complexes.

Consulter notre liste annuelle des mandats pro bono.

ENGAGEMENT ENVERS NOS COLLECTIVITÉS

Osler dans la collectivité

Cause We Care

Osler a été fier d'appuyer Cause We Care, une fondation publique enregistrée de Vancouver qui recueille des fonds pour aider les organismes de première ligne qui soutiennent les mères seules et leurs enfants dans le besoin.

En mai, Joanna Cameron, associée, Droit des sociétés et membre du comité de planification de Cause We Care, a prononcé le mot d'ouverture au nom d'Osler, commanditaire principal de l'événement, au dîner de la fête des Mères organisé à la cantine A-OK de la boutique Aritzia. Cette activité annuelle sert de collecte de fonds pour l'organisme caritatif, partenaire important de notre bureau à Vancouver. Les profits vont au fonds pour le soutien des mères célibataires et à des programmes de subventions communautaires destinés à ces mères et à leurs familles. Cet événement a permis de recueillir plus de 850 000 \$ pour faciliter l'accès des mères célibataires à un logement stable, à des services de garde, à des ressources éducatives, à des formations professionnelles, à des services de consultation et à d'autres formes de soutien essentiel.

Course à la vie CIBC

En octobre, l'équipe d'Osler a été honorée de participer avec ses amis de CIBC à la Course à la vie. Cette activité de course ou de marche sur un ou cinq kilomètres sert à recueillir des fonds pour la recherche sur le cancer du sein de la Société canadienne du cancer. C'est le plus grand événement bénévole d'un jour au Canada pour cette cause.

Daily Bread Food Bank

Daily Bread Food Bank est un organisme de bienfaisance enregistré qui a pour mission d'éradiquer la faim dans nos collectivités. Daily Bread fournit de la nourriture et du soutien à plus de 200 programmes alimentaires de Toronto, œuvre à la recherche de solutions à long terme contre la faim et la pauvreté et mène des programmes novateurs pour aider les personnes à faible revenu. Le défi Daily Bread Law Firm est

la plus importante collecte de nourriture par des employés organisée par l'organisme pendant la période des Fêtes. Il a permis de recueillir plus de 4 millions de dollars au fil des ans. Chaque année, les stagiaires du bureau de Toronto organisent cette collecte de dons pendant la période des Fêtes de fin d'année avec d'autres cabinets d'avocats participants au nom de la communauté juridique de Toronto. Tous les dons récoltés sont versés à Daily Bread.

Faites don d'une journée et Faites don d'une nuit (Journée mondiale de lutte contre le sida)

Jane Philpott, médecin de famille, a fondé Faites don d'une journée (Journée mondiale de lutte contre le sida) en 2004, lorsqu'elle a mis au défi ses collègues de l'hôpital de Markham Stouffville de faire don d'une journée de salaire pour lutter contre le VIH. Depuis 2006, sous la direction de Michael Fekete, associé du groupe Technologie, des avocats et des membres du personnel d'Osler versent une journée de salaire en appui à la lutte contre le VIH/sida en Afrique subsaharienne. Les dons recueillis sont versés à la Fondation Stephen Lewis en vue d'être redistribués à des programmes communautaires en Afrique. De plus, les stagiaires du bureau de Toronto organisent la campagne « Faites don d'une nuit » en soutien à la campagne « Faites don d'une journée ».

Campagne Capes for Kids de Holland Bloorview

Chaque année, Osler appuie la campagne de financement Capes for Kids de l'hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview afin d'aider les enfants et les adolescents ayant un handicap et des besoins de santé complexes à obtenir des soins adaptés à leurs besoins physiques, mentaux et émotionnels.

Rêves d'enfants Canada

En novembre, notre bureau de Calgary a encore une fois fait équipe avec Rêves d'enfants Canada dans le cadre de sa campagne Allumez un rêve pour décorer un arbre de Noël « personnalisé » selon les souhaits thématiques de l'un des enfants de la Fondation. Cette initiative unique soutient la Fondation Rêves d'enfants et les nombreux enfants atteints de maladies graves qui ont besoin d'un peu plus de joie et de sourires dans leur vie.

Fondation des maladies du cœur du Canada

Chaque année, au bureau de Toronto, Osler participe à l'activité Sautons en cœur, pour soutenir la santé du cœur et du cerveau ainsi que les importants travaux de recherche sur les maladies cardiovasculaires chez les femmes, la première cause de décès prématuré pour ce segment de la population canadienne. En effet, les femmes sont cinq fois plus susceptibles de mourir d'une maladie du cœur que du cancer du sein, et ce, à un âge précoce, au Canada comme ailleurs dans le monde. Pourtant, deux tiers de la recherche sur le sujet se fonde sur les hommes, au détriment de la population féminine, qui s'en trouve négligée au chapitre des études, des diagnostics, des traitements et de la sensibilisation.

Journée Terry Fox

La Journée Terry Fox est devenue une tradition automnale au Canada. En effet, à l'occasion de cette journée, plus de 650 collectivités, grandes et petites, urbaines et rurales, anglophones et francophones, recueillent chaque année des fonds pour la recherche sur le cancer. La course donne aux communautés l'occasion de se rassembler pour célébrer l'influence positive qu'elles peuvent avoir. Les bureaux d'Osler participent à la campagne de financement de la course chaque année.

Partenariat de mentorat du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC)

Les nouveaux arrivants au Canada arrivent avec leur talent, leur esprit d'innovation et leur expertise internationale, mais ils ont besoin d'information et de réseaux pour réussir. Osler participe au programme de partenariat de mentorat du TRIEC, qui met en relation les immigrants récemment arrivés avec des mentors bénévoles de leur domaine professionnel. Les employés et les professionnels du droit d'Osler qui y participent établissent des liens avec leurs communautés, partagent leurs connaissances et leurs points de vue sur le marché du travail canadien et aident les nouveaux immigrants à réussir dans leur nouvel environnement. À ce jour, Osler a formé plus de 63 relations de mentorat.

Centraide

Nos bureaux mènent une collecte de fonds nationale annuelle pour Centraide. Nous sommes fiers d'appuyer le travail essentiel de Centraide pour améliorer la vie et le bien-être des groupes défavorisés dans nos collectivités locales.

Montée de la Tour CN pour Centraide



À propos d'Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Osler est un cabinet d'avocats de premier plan ayant une seule priorité : vos affaires. Que ce soit de Montréal, Toronto, Calgary, Ottawa, Vancouver ou New York, notre équipe fournit des conseils à ses clients canadiens, américains et internationaux sur un large éventail de questions juridiques nationales et transfrontalières. Notre approche intégrée nous permet d'offrir un accès direct à l'un de nos 600 avocats afin de fournir des solutions juridiques efficaces, proactives et pratiques dictées par vos besoins. Depuis plus de 160 ans, nous avons bâti notre réputation en fournissant les réponses dont vous avez besoin, quand vous en avez besoin.

Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./S.R.L.
Montréal Toronto Calgary Vancouver Ottawa New York | osler.com