

De l'embauche au licenciement : Droit de l'emploi 101 pour les sociétés

FEBRUARY 22, 2017 2 MIN READ

Related Expertise

- [Emerging and High Growth Companies](#)
- [Employment and Labour](#)

Author: [Steven Dickie](#)

Les sociétés émergentes doivent faire face à un large éventail de questions complexes liées à l'emploi à mesure qu'elles s'implantent sur le marché et qu'elles se positionnent pour prendre de l'expansion. Afin de gérer adéquatement les risques associés, il est essentiel pour les sociétés émergentes d'être conscientes d'un certain nombre de questions importantes de conformité en matière de droit de l'emploi qui se poseront tout au long du chemin.

Ces sociétés doivent également comprendre les droits et obligations qui leur incombent en ce qui a trait à l'embauche et au licenciement des employés, afin de se protéger efficacement contre toute responsabilité éventuelle et limiter les problèmes de financement.

La présente présentation abordera cinq aspects du droit de l'emploi auxquels les sociétés émergentes sont continuellement confrontées au Canada, afin de les aider à gérer ces questions :

- employés vs entrepreneurs indépendants
- embaucher des stagiaires
- l'importance des contrats de travail
- les principales questions de conformité en matière d'emploi
- la cessation d'emploi

[From Hiring to Firing: Employment Law 101 for Emerging Companies](#) from [Osler, Hoskin & Harcourt LLP](#) [en anglais seulement].

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec [Steven Dickie](#), sociétaire d'Osler du [Groupe du Droit du travail et de l'emploi](#).